

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
NAPOLI
“PARTHENOPE”



**DOCUMENTO DI PROGRAMMAZIONE
DEL PERSONALE DOCENTE E
TECNICO AMMINISTRATIVO
2021-2023
AGGIORNAMENTO LUGLIO 2022**

APPROVAZIONE SA 26/07/2022
APPROVAZIONE CDA 27/07/2022

PROGRAMMAZIONE PERSONALE DOCENTE E TECNICO AMMINISTRATIVO

2021 - 2023

- aggiornamento marzo 2022 -

Premessa

Il presente documento espone il quadro delle potenziali e delle effettive risorse finanziarie dell'Ateneo ed i principi fondamentali della programmazione entrambi finalizzati al reclutamento del personale docente e tecnico amministrativo (PTA) per il triennio 2021-2023 in prosecuzione della programmazione 2019-2021.

1.1 Riferimenti normativi

La programmazione del personale docente e non docente è vincolata al rispetto di una serie di norme entrate in vigore dal 2010 ad oggi, già ampiamente esaminate in tutti i precedenti documenti di programmazione:

- vincolo n.1 20% delle risorse per posti di professore di ruolo deve essere destinato alla chiamata di coloro che nell'ultimo triennio non hanno prestato servizio, o non sono stati titolari di assegni di ricerca ovvero iscritti a corsi universitari nell'università stessa (art. 18 comma 4 Legge 240/2010);
- vincolo n.2 Il termine per l'attivazione di procedure art. 24 sesto comma è terminato il 31.12.2021. Dal 01/01/2022 l'università dovrà utilizzare le risorse corrispondenti fino alla metà dei posti disponibili di professore di ruolo per le chiamate art. 24 esclusivamente per le chiamate di ricercatori di tipo b), (art. 24 comma 5 Legge 240/2010);
- In ogni caso per i trienni 2018-2020, 2019-2021 e 2020-2022 deve essere rispettato il vincolo previsto dall'art. 24 comma 6 della Legge 240 (nell'ambito delle risorse disponibili per la programmazione la procedura di

cui al comma 5 può essere utilizzata per la chiamata nel ruolo di professore di prima e seconda fascia di professori utilizzando fino alla metà delle risorse equivalenti a quelle necessarie per coprire i posti disponibili di professore di ruolo.

vincolo n.3

Assunzione di n. 1 ricercatore, art. 24, comma 3, lett b) della L. 240/10 (ricercatore di tipo b) per ogni assunzione di n. 1 Professore I fascia qualora il rapporto tra professori di I Fascia e il numero complessivo dei professori nel singolo Ateneo sia superiore al 30% al 31/12 dell'anno precedente. (art. 4 comma 2 lett. c) d.lgs 49/2012);

vincolo n.4

Gli Atenei devono realizzare una composizione dell'organico dei professori in modo che la percentuale dei professori di I fascia sia contenuta entro il 50% dei professori di I e II fascia (art. 4 comma 2, lett. a) d.lgs 49/2012).

Nelle tabelle di seguito riportate sono indicati i valori degli indicatori per il rispetto dei vincoli normativi riferita alla programmazione al 1 marzo 2022 nelle ipotesi più restrittive per l'Ateneo.

Vincolo n. 1

Triennio 2018-2020

Tabella V1 2018-2020			
Procedura	N	P:O	Verifica %
Tutte le procedure		15,70	23,57%
Art. 18 comma 4		3,70	

Ne consegue che il vincolo n. 1 per il triennio in esame risulta rispettato.

Triennio 2019-2021

Tabella V1 2019-2021			
Procedura	N	P:O	Verifica %
Tutte le procedure		11,10	24,,32%
Art. 18 comma 4		2,70	

Ne consegue che il vincolo n. 1 per il triennio in esame risulta rispettato.

Triennio 2020-2022

Tabella V1 2020-2022			
Procedura	N	P:O	Verifica %
Tutte le procedure		16,50	0,00%
Art. 18 comma 4		0,0	

Ne consegue l'immediata necessità di attivare almeno 3,3 P.O. in procedure ex art. 18 comma 4 o in alternativa, per quanto stabilito dalla circolare MIUR del 22/01/2021 prot. 1150 per scambi tra professori di I e di II fascia con la medesima qualifica o con qualifica diversa ai sensi del comma 3 art. 7 della Legge 240.

Vincolo n. 2

Triennio 2018-2020:

Il rapporto tra procedure di valutazione ex art. 24 comma 6 ed il totale delle risorse utilizzate per la chiamata nel ruolo di professore di prima e seconda fascia di professori è pari:

Tabella V2 2018-2020		
procedura	n	Verifica %
Art. 18 comma 1	5,00	28,66%
Art. 18 comma 4	3,70	
Art.24 comma 6	4,50	
Art. 24 comma 5	2,50	
Totale	15,70	

Ne consegue che il vincolo n. 2 per il triennio in esame risulta rispettato.

Triennio 2019-2021

Tabella V2 2019-2021		
procedura	n	Verifica %
Art. 18 comma 1	3,10	33,33%
Art. 18 comma 4	2,70	
Art.24 comma 6	3,70	
Art. 24 comma 5	1,60	
Totale	11,70	

Ne consegue che il vincolo n. 2 per il triennio in esame risulta rispettato.

Triennio 2020-2022

Tabella V2 2020-2022		
procedura	n	Verifica %
Art. 18 comma 1	5,60	42,57%
Art. 18 comma 4	0,00	
Art.24 comma 6	5,00	
Art. 24 comma 5	5,90	
Totale	16,50	

Vincolo n. 3

Triennio 2018-2020

Professori I fascia	Ricercatori di tipo b)
14	29

Ne consegue che il vincolo n. 3 per il triennio in esame risulta rispettato.

Triennio 2019-2021

Professori I fascia	Ricercatori di tipo b)
15	38

Ne consegue che il vincolo n. 3 per il triennio in esame risulta rispettato.

Triennio 2020-2022 (alla data attuale incluso procedure bandite)

Professori I fascia	Ricercatori di tipo b)
30	45

Ne consegue che il vincolo n. 4 per il triennio in esame alla data attuale risulta rispettato.

Vincolo n. 4

Triennio 2018-2020

TabellaV4 triennio 2018-2020			
Ordinari	Associati	Rapporto %	<50%
98	125	43,95%	si

Ne consegue che il vincolo n. 4 per il triennio in esame risulta rispettato.

Triennio 2019-2021

TabellaV4 triennio 2019-2021			
Ordinari	Associati	Rapporto %	<50%
102	128	44,34%	si

Ne consegue che il vincolo n. 3 per il triennio in esame risulta rispettato.

Triennio 2020-2022 (ad oggi inclusa programmazione ipotesi più sfavorevole)

TabellaV4 triennio 2020-2022			
Ordinari	Associati	Rapporto %	<50%
118+7=125	137+16=153	44,96%	si

Non è possibile procedere ad attivare più di 14 procedure di valutazione comparativa per professori di prima fascia, precisando che tale numero eguaglierebbe il numero di professore ordinari e associati. Per tale ragione si deve ritenere che il numero di ulteriori procedure per professori di I fascia non possa essere superiore a 5-6.

Più in generale tra il 2016 ed il 2022 (incluso le procedure bandite) l'organico si è modificato come riportato nella tabella seguente:

	2016	2022			
Ruolo		luglio	prog	cessaz	

professori I fascia	83	118	125	2	123	+40
professori II fascia	91	137	153	1	152	+61
ricercatori a tempo indeterminato	132	33	33		33	-99
ricercatori di tipo b)	3	47	55	12	43	+40
ricercatori di tipo a)	7	43	53	10	43	+37
Totale	316	376	388		394	+78

1.2 Sostenibilità Economico-Finanziaria

Come riportato nel documento di Politica e Programmazione di Ateneo 2019-2021 approvato nelle sedute collegiali del 20/01/2020, i criteri di premialità elaborati dal Ministero, per l'assegnazione delle risorse per i contingenti assunzionali premiano proporzionalmente le Università che presentano un indicatore delle spese del personale (ISP) inferiore al 75% e l'indicatore di sostenibilità economico-finanziario (ISEF) maggiore di 1,10.

Le esatte definizioni degli indicatori di bilancio sono di seguito riportate:

Indicatore Spese di Personale

L'art. 5 del D.Lgs 49 del 2012 definisce l'indicatore delle spese del personale (ISP):

$$ISP = A/B \text{ (limite max 80\%)}$$

dove:

- A (Spese complessive del personale a carico dell'Ateneo) = (Stipendi personale di ruolo + Stipendi personale a tempo determinato + Fondo accessorio personale TA + Contratti di insegnamento) - Finanziamenti esterni pubblici/privati destinati a spese di personale;
- B (Entrate di rif.) = FFO + Entrate contributive al netto dei rimborsi.

Indicatore Spese di Indebitamento

L'art. 6 del D.Lgs 49 del 2012 definisce l'indicatore delle spese del personale (I DEB):

$$(I DEB) = C/D \text{ (limite max 15\%, limite critico 10\%)}$$

dove:

- C = Oneri annui ammortamento mutui (capitale + interessi) - Contributi statali per investimento ed edilizia

- $D = (\text{FFO} + \text{Entrate contributive al netto dei rimborsi}) - \text{Fitti passivi} - \text{Spese complessive del personale a carico Ateneo}.$

Indicatore di sintesi

L'art. 7 del D.Lgs 49 del 2012 definisce l'indicatore di sintesi (ISEF):

$$\text{ISEF} = E/F$$

dove:

- $E = 0,82 \times (\text{FFO} + \text{Entrate contributive al netto dei rimborsi} - \text{Fitti passivi})$
- $F = \text{Spese di Personale a carico Ateneo} + \text{Oneri ammortamento}$

Gli indicatori di Ateneo sono riportati in tabella 1 aggiornata con i dati consolidati e stimati per l'anno successivo, grazie all'App elaborata dai Servizi Informatici, considerando la manovra di programmazione presentata in questo documento.

Si sottolinea che la stima degli indicatori economico-finanziari non può che essere approssimata vista l'aleatorietà dei dati provenienti dalle tasse universitarie influenzate dalle disposizioni normative relative alla no-tax area e dalle previsioni del FFO influenzato dal modello compensativo del Ministero ponderato sui valori di tutte le università italiane.

Conseguentemente le assunzioni delle varie procedure concorsuali ancorché bandite per competenza devono essere effettuate con la dovuta accortezza nella gestione dei tempi che garantisca sempre il controllo degli indicatori economico finanziari giusta delibera degli OO.GG dell'08 e 09 ottobre 2020.

Tabella 1												
	stipendi personale di ruolo + scatti biennali € A1	adeguamenti stipendiali PD € B1	stipendi personale TA + direttore generale € C1	Fondo accessorio personale TA € D1	Contratti di insegnamento € E1	ricercatori a) e b) a tempo determinato € F1	Adeguamenti stipendiali RD € G1	Finanziamenti esterni pubblici privati spese personale € H1	Adeguamenti stipendiali Finanziamenti esterni pubblici privati spese personale € I1	ricercatori di tipo a) su fondo unico ricerca € L1	FFO € M1	tasse universitarie € N1
2018											39.095.808,00	
2019											41.958.037,00	
2020	23.554.188,00		9.574.381,00	1.274.660,00	1.002.856,00	2.269.608,00		324.636,00			42.199.146,00	8.321.110,00
2021	23.410.505,00		9.476.745,00	1.181.060,00	1.002.856,80	2.899.325,00		641.009,00			44.323.903,00	7.532.662,00
2022	35.632.579,83			1.181.060,00	304.560,00 €	3.499.001,10		804.214,07			49.733.174,52	7.400.000,00

Legenda – dati stimati – carattere rosso

Per la programmazione Triennale (O1) è stato usato questo valore 688.000,00 €

ISP=A/B

$$A=A1+B1+C1+D1+E1+F1-(H1+I1+L1)$$

$$B=M1+N1+O1$$

ISEF= 0,82*(E/F)

$$E=M1+N1+O1$$

$$F=A1+B1+C1+D1+E1+F1-(H1+I1+L1)$$

Tabella 2		
	ISP	ISEF
2017	68,28	1,20
2018	66,42	1,23
2019	68,01	1,21
2020 (2019)	73,93	1,11
2021 (2020)	71,53	1,15
2022 (2021)	68,85	1,19

1.2 Disposizioni normative (interventi straordinari)

Ricercatori di tipo b

Si rammenta che:

- il 14/05/2020 con D.M. n. 83 è stato pubblicato il piano straordinario 2020 per il reclutamento dei ricercatori di cui all'art. 24 comma 3, lettera b) della Legge 240/2010. All'Ateneo sono stati assegnati 13 ricercatori. Le risorse dovevano essere utilizzate per il reclutamento di ricercatori di tipo b) con la presa di servizio dal 01/01/2021 ed entro il 30/11/2021 o, comunque, in presenza di motivati impedimenti oggettivi, non oltre il 30/04/2022;
- con D.M. 856 del 16/11/2020 è stato pubblicato il secondo piano straordinario 2020 per il reclutamento dei ricercatori di cui all'art. 24, comma 3, lettera b) della Legge 240/2010. Ciascuna Istituzione avrebbe dovuto utilizzare le risorse assegnate per il reclutamento di ricercatori di tipo b) con la presa di servizio dal 1 gennaio 2021 ed entro il 30 novembre 2021 o, comunque, in presenza di motivati impedimenti oggettivi, non oltre il 31 ottobre 2022. All'Ateneo sono stati assegnati 27 posti di ricercatore di tipo b);

Con D.M. 374 del 16/04/2021 il Ministro del MUR ha modificato i termini delle prese di servizio di tali ricercatori, in particolare:

- le assunzioni previste dal D.M. 83 sono previste dal 01.01.2021 al 31.10.2022;
- le assunzioni previste dal D.M. 856 sono previste dal 01.01.2021 al 31.10.2022.

Professori di II fascia

Si rammenta che:

- con D.M. 364 del 11.04.2019 sono stati assegnati all'Ateneo risorse per l'emanazione di bandi di procedure di valutazione comparativa per 4 professori di seconda fascia ex art. 24 comma 6 e 5 procedura ex art. 18 della Legge 240. Il comma 1 dell'art. 2 del citato decreto prevede che la presa di servizio dei vincitori delle procedure comparative non possa essere antecedente al 01.01.2020 e non successiva al 31/12/2021. Le procedure ex art. 18 comma 1 sono state bandite in ottemperanza alla lettera d) del comma 1 del citato decreto. Tale decreto prevede altresì che le eventuali risorse che dovessero residuare a seguito di tali procedure da cui risulti vincitori uno o più ricercatori a tempo indeterminato in servizio presso l'Ateneo che ha bandito la procedura, ovvero che dovessero residuare dalla cessazione di un ricercatore a tempo indeterminato che prenda servizio presso altra istituzione sono utilizzate, anche attraverso cofinanziamento da parte dell'Istituzione per professori di II fascia da effettuarsi entro il

31/12/2021. Nell'art. 2 del citato decreto è, infine, previsto che *“il numero di posti di prof. di II fascia assunti attraverso procedure ai sensi dell'art. 18 della legge n.240/2010 cui possono concorrere i ricercatori a tempo indeterminato in possesso di abilitazione scientifica non può essere inferiore al numero di posti di professore di II fascia assunti attraverso procedure ex art. 24, comma 6”*.

- Il 14/05/2020 con D.M. n. 84 è stato pubblicato il Piano Straordinario 2020 per la progressione di carriera dei ricercatori a tempo indeterminato in possesso di abilitazione scientifica nazionale. Le risorse disponibili sono state ripartite tenendo conto del numero di ricercatori a tempo indeterminato in servizio al 31/12/2019 in possesso in tale data dell'abilitazione scientifica nazionale. All'Ateneo sono stati assegnati risorse pari a 142.552 € con l'onere che il numero di posti riservati ai ricercatori a tempo indeterminato assunti attraverso procedure ai sensi dell'art. 18 comma 1 della Legge 240 non può essere inferiore al numero dei posti assunti con procedure ex art. 24 comma 6 della Medesima Legge. Al fine di definire il numero dei posti da bandire ai sensi dell'art. 18 il costo iniziale è pari a 70.000 € mentre il differenziale di costo medio per una procedura ex art. 24 è pari a 14.500 €. La presa di servizio non può essere anteriore al 01/01/2022 e comunque entro il 31/12/2022.
- Il 21/05/2020 con D.M. n. 561 è stato pubblicato il Piano Straordinario 2021 per la progressione di carriera dei ricercatori a tempo indeterminato in possesso di abilitazione scientifica nazionale. Le risorse disponibili sono state ripartite tenendo conto del numero di ricercatori a tempo indeterminato in servizio al 31/12/2020 in possesso in tale data dell'abilitazione scientifica nazionale. All'Ateneo sono state assegnate risorse pari a 188.588 € con l'onere che il numero di posti riservati ai ricercatori a tempo indeterminato assunti attraverso procedure ai sensi dell'art. 24 comma 6 della Legge 240 non può essere inferiore al numero dei posti assunti con procedure ex art. 18 comma 1 della medesima Legge. Al fine di definire il numero dei posti da bandire ai sensi dell'art. 18 il costo iniziale è pari a 70.000 € mentre il differenziale di costo medio per una procedura ex art. 24 è pari a 14.500 €. La presa di servizio non può essere anteriore al 01/01/2022 e comunque entro il 31/12/2022.

Punti Organico aggiuntivi

Si rammenta, infine, che le lettere a) e b) del comma 2 dell'art. 2 del D.P.C.M del 28 dicembre 2018 stabiliscono che:

a) ciascun Ateneo che al 31 dicembre dell'anno precedente riporta un valore dell'indicatore delle spese di personale pari o superiore all'80 per cento o con un importo delle spese di personale e degli oneri di ammortamento superiore all'82 per cento delle entrate di cui all'art. 5, comma 1, del decreto legislativo n. 49 del 2012, al netto delle spese per fitti passivi di cui all'art. 6, comma 4, lettera c), del medesimo decreto, fatto salvo quanto previsto al comma 3 del presente articolo, può procedere all'assunzione di personale a tempo indeterminato e di ricercatori a tempo determinato con oneri a carico del proprio bilancio per una spesa media annua non superiore al 50 per cento di quella relativa al personale cessato dal servizio nell'anno precedente;

b) ciascun Ateneo che al 31 dicembre dell'anno precedente riporta valori inferiori a quelli di cui alla lettera a) può procedere all'assunzione di personale a tempo indeterminato e di ricercatori a tempo determinato di cui all'art. 24, comma 3, lettera b) della legge n. 240/2010, con oneri a carico del proprio bilancio, per una spesa media annua non superiore al 50 per cento di quella relativa al personale cessato dal servizio nell'anno precedente, maggiorata di un importo pari al 20 per cento del margine ricompreso tra l'82 per cento delle entrate di cui all'art. 5, comma 1, del decreto legislativo n. 49 del 2012, al netto delle spese per fitti passivi di cui all'art. 6, comma 4, lettera c) del medesimo decreto, e la somma delle spese di personale e degli oneri di ammortamento annuo a carico del bilancio di ateneo complessivamente sostenuti al 31 dicembre dell'anno precedente;

Pertanto:

- con D.M. 742 dell'08/08/2019 sono stati assegnati all'Ateneo 2,29 P.O., nell'ambito delle maggiori facoltà assunzionali di cui all'art. 1 comma 978 della Legge 145/2018. Con nota dell'30/10/2019, così come deliberato dagli OO.GG nelle sedute del 30/10/2010, sono stati richiesti 2,0 P.O. ulteriori. Con nota del 22/11/2019 il MIUR ha comunicato l'assegnazione di ulteriori 1,39 P.O. per un totale di punti aggiuntivi pari a 3,68 P.O.
- con DM n. 925 del 20 dicembre 2020 il MUR ha ripartito le maggiori facoltà assunzionali per l'anno 2020 assegnando all'Ateneo 2,67 P.O.
- Con nota del dirigente del MIUR del 15 luglio 2021 prot. 9766 sono state assegnati all'Università Parthenope 1,0 P.O (116.031 €) relativamente all'assunzione di professori non già appartenenti ai ruoli dell'Ateneo ai sensi dell'art. 18 comma 4 della legge 30 dicembre 240 e secondo le procedure di cui all'art. 18 comma 1 della medesima legge.

1.3 Disposizioni normative (P.O. per cessazione)

I quadri di sintesi delle risorse relative agli anni dal 2014 al 2018 sono riportati nelle tabelle (allegato A) al presente documento.

Con il D.M. n.740 del 8 agosto 2019 sono stati assegnati all'Ateneo 11,37 P.O. a fronte di 9,55 P.O. dovuti a cessazioni di docenti e PTA nel 2018 con una maggiorazione di 1,82 P.O. pari al 19,1%. Sono stati spesi o impegnati (cfr. tab. 3) 11,38 P.O. con un residuo di -0,01 P.O.

Con il già citato D.M. 742 del 8 agosto 2019 sono stati assegnati 3,68 P.O. aggiuntivi alla data attuale risultano spesi o impegnati 3,68 P.O. (cfr. tab. 4).

Con D.M. n. 441 del 10 agosto 2020 sono stati assegnati all'Ateneo 9,01 P.O. a fronte di 10,95 P.O. dovuti a cessazioni di docenti e PTA nell'anno 2019.

Alla data attuale risultano spesi o impegnati 8,74 P.O. (cfr. tab. 5) con un residuo di 1,27 P.O.

Con D.M. n. 925 sono stati assegnati all'Ateneo ulteriori 2,67 P.O., di cui alla data attuale sono stati spesi o impegnati 2,65 P.O. (cfr. tab. 6) con un residuo di 0,02 P.O. Ne consegue un'assegnazione complessiva di 11,68 P.O. a fronte di 10,95 P.O. dovute a cessazioni, con un incremento di 0,73 P.O. pari al 6,67%.

Si evidenzia, altresì, che dalla consultazione della banca dati ministeriali PROPER, che censisce lo stato delle assunzioni di tutto il personale degli Atenei, è emerso che le risorse cofinanziate dall'Ateneo per il Dipartimento di Eccellenza sono state unilateralmente vincolate dal MIUR sulle assegnazioni delle cessazioni degli anni 2016 (0,70 P.O.) e 2017 (0,85 P.O.).

Con D.M. 1096 del MUR del 24/09/2021 sono stati attribuiti all'Ateneo 7,21 P.O., a fronte di 6,25 P.O. dovuti a cessazioni di docenti e PTA nell'anno 2020 con un incremento di 0,96 P.O. pari al 15,36%. Alla data attuale sono stati spesi o impegnati 6,48 P.O. con un residuo 1,73 P.O. (cfr. tabella 7).

Dal 1 gennaio 2022 sono disponibili il 50% dei P.O. dei docenti e PTA cessati nel 2021 pari a 4,60 P.O., alla data attuale sono stati spesi o impegnati 3,98 P.O. con un residuo di 0,62 P.O. (cfr. tabella 8)

Legge di Bilancio

Il comma 297 dell'art. 1 della Legge n. 231 del 30 dicembre 2021 prevede:

Il fondo per il finanziamento ordinario delle università, di cui all'articolo 5, comma 1, lettera a), della legge 24 dicembre 1993, n. 537, è incrementato di 250 milioni di euro per l'anno 2022, di 515 milioni di euro per l'anno 2023, di 765 milioni di euro per l'anno 2024, di 815 milioni di euro per l'anno 2025 e di 865 milioni di euro annui a decorrere dall'anno 2026, di cui:

a) 75 milioni di euro per l'anno 2022, 300 milioni di euro per l'anno 2023, 640 milioni di euro per l'anno 2024, 690 milioni di euro per l'anno 2025 e 740 milioni di euro a decorrere dall'anno 2026 destinati all'assunzione di professori universitari, di ricercatori di cui all'articolo 24, comma 3, lettera b), della legge 30 dicembre 2010, n. 240, e di personale tecnico-amministrativo delle università, in deroga alle vigenti facoltà assunzionali, al fine di favorire il graduale raggiungimento degli standard europei in ordine al rapporto tra il numero dei docenti e del personale tecnico-amministrativo delle università e quello degli studenti. Con riferimento alle assunzioni di professori universitari, le risorse di cui alla presente lettera sono riservate esclusivamente alle procedure di cui all'articolo 18 della legge 30 dicembre 2010, n. 240, con vincolo, di almeno un quinto, per le chiamate ai sensi del comma 4 del medesimo articolo 18 della legge n. 240 del 2010. Le procedure di cui al secondo periodo, finanziate con le risorse di cui alla presente lettera, sono volte a valutare le competenze dell'aspirante nell'ambito della didattica, della ricerca e della terza missione. Con decreto del Ministro dell'università e della ricerca, da adottare entro centoventi giorni dalla data di entrata in vigore della presente legge, sono individuati i criteri di riparto delle risorse di cui alla presente lettera, tenendo conto, prioritariamente, dei risultati conseguiti dagli atenei nella valutazione della qualità della ricerca (VQR) e nella valutazione delle politiche di reclutamento.

Conseguentemente con Decreto Ministeriale n. 445 del 06-05-2022 “Piani straordinari reclutamento personale universitario 2022-2026” sono stati assegnati all’Ateneo 19 P.O. di cui circa 4,75 a decorrere dal 01/10/2022 ed i restanti 14,25 a decorrere dal 01/01/2023. Tutte le assunzioni e relative prese di servizio devono essere attuate entro il 31/10/2024.

Il DM prevede che “Ciascuna istituzione utilizza le risorse assegnate secondo le modalità e i criteri indicati all’articolo 1 nel rispetto degli indirizzi della programmazione triennale del personale definita con il DPCM di cui all’art. 4, comma 5, del d.lgs. 29 marzo 2012, n. 49, e tenuto anche conto dell’esigenza di migliorare il rapporto tra numero di studenti e unità di personale docente e non docente con riferimento in particolare alle aree scientifico e tecnologiche (STEM), per l’assunzione di professori universitari, di ricercatori di cui all’articolo 24, comma 3, lettera b), della legge 30 dicembre 2010, n. 240, e di personale tecnico-amministrativo”

Legge n. 79 del 29/06/2022 – Contenente, tra gli altri, il riordino delle figure dei Ricercatori Universitari

Il 29 giugno è stata pubblicata in Gazzetta Ufficiale n 150, la Legge n 79 del 29 giugno 2022 che converte il Decreto-legge n 36 (cosiddetto PNRR 2) che introduce varie novità per l'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza. Tale Legge contiene anche disposizioni sul riordino dell'accesso ai ruoli post-lauream dell'Università, con particolare riferimento alla modifica del ruolo dei Ricercatori a tempo determinato.

Tali figure erano state introdotte dalla L. 240 del 30/12/2010 (c.d. Legge Gelmini). In particolare, in tale legge, all'art. 24 c. 3 era prevista l'istituzione di due figure di Ricercatore universitario nell'ambito dei Settori Concorsuali: una prima [cosiddetti RTD di tipo a)] della durata di 3 anni (eventualmente rinnovabile per altri 2 anni); una seconda [cosiddetti RTD di tipo b)], a cui può avere accesso chi ha cumulato almeno 3 anni tra RTDa e Assegni di ricerca e/o è in possesso di Abilitazione Scientifica Nazionale per il SC per il quale è bandita la procedura. Gli RTDb a termine del periodo, se in possesso dell'ASN per professore di II fascia, a seguito di una procedura valutativa, disciplinata dal comma 5 del medesimo art. 24, possono accedere al ruolo di Professore di II fascia, ruolo a tempo indeterminato.

Le disposizioni in materia di Università e ricerca sono disciplinate dall'art. 14 della Legge n. 79 di cui si riportano i punti essenziali:

Disposizioni conseguenti al comma 1

“(comma 1) Al fine di dare attuazione alle misure di cui all’Investimento 1.2 della Missione 4, Componente 2, del Piano nazionale di ripresa e resilienza, nel periodo di esecuzione del piano, a seguito di avvisi pubblicati dal Ministero dell’università e della ricerca, le università possono procedere alla copertura di posti di ricercatore a tempo determinato di cui all’articolo 24, comma 3, lettera a) , della legge 30 dicembre 2010, n. 240, mediante le procedure di cui all’articolo 1, comma 9, primo periodo, della legge 4 novembre 2005, n. 230, riservate a studiosi che hanno ottenuto un Sigillo di Eccellenza (Seal of Excellence) a seguito della partecipazione a bandi, emanati nell’ambito dei Programmi quadro Horizon 2020 ed Horizon Europe negli anni 2022 o precedenti, relativi alle Azioni Marie Sklodowska-Curie (MSCA). Alle procedure di cui al primo periodo del presente comma non si applica il terzo periodo del comma 9 dell’articolo 1 della legge 4 novembre 2005, n. 230. Gli enti pubblici di ricerca, a seguito di avvisi pubblicati dal Ministero dell’università e della ricerca, possono assumere gli studiosi di cui al primo periodo, anche mediante le procedure di cui all’articolo 20, comma 3, del decreto legislativo 4 giugno 2003, n. 127. Alla copertura degli oneri previsti dal presente comma si provvede nei limiti delle risorse assegnate all’investimento M4C2-1.2, pari a 600 milioni di euro.”

La disposizione contenuta nel comma 1 presenta alcune interessanti aspetti legati in primo luogo all'appostamento di una rilevante risorsa finanziaria per il reclutamento come ricercatori di tipo a)

di studiosi che hanno ottenuto il Seal of Excellence" ovvero marchio di qualità assegnato dalla Commissione europea a eccellenti proposte progettuali di Ricerca e Innovazione presentate in risposta ai bandi Horizon 2020 e 2022 e Marie Curie, valutate positivamente (punteggio sopra soglia) ma non finanziate per l'esaurimento delle risorse disponibili. Tra l'altro la procedura di reclutamento può essere effettuata per chiamata diretta (articolo 20, comma 3, del decreto legislativo 4 giugno 2003, n. 127).

Disposizioni conseguenti al comma 2

“(comma 2). *Per le medesime finalità di cui al comma 1, le chiamate di cui all’articolo 1, comma 9, della legge 4 novembre 2005, n. 230, relative ai vincitori dei programmi di ricerca dello European Research Council avvengono anche in deroga alle facoltà assunzionali e comunque nei limiti delle risorse di cui all’articolo 1, comma 297, lettera c) , della legge 30 dicembre 2021, n. 234, assegnate alle università statali secondo il riparto del fondo per il finanziamento ordinario di cui all’articolo 5, comma 1, lettera a) , della legge 24 dicembre 1993, n. 537.*

Disposizione analoga alla precedente ma con una diversa tipologia di “bonus” legate alla deroga sulle facoltà assunzionali imposte all’Ateneo.

Disposizioni conseguenti al comma 3

(comma 3). *Il conseguimento di finanziamenti nell’ambito dei programmi di ricerca di cui al comma 2 è considerato merito eccezionale ai sensi dell’articolo 16 del decreto legislativo 25 novembre 2016, n. 218, e non richiede la valutazione di cui al comma 3 del medesimo articolo 16. Gli enti pubblici di ricerca, a seguito di avvisi pubblicati dal Ministero dell’università e della ricerca e comunque nei limiti delle proprie disponibilità di bilancio, nel periodo di attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza possono assumere per chiamata diretta i vincitori dei programmi di ricerca di cui al primo periodo, anche in deroga ai limiti quantitativi dell’articolo 16, comma 2, del decreto legislativo 25 novembre 2016, n. 218.*

Ulteriore “bonus” per i vincitori dei programmi di ricerca dell’European Research Council, il cui reclutamento può avvenire per chiamata diretta.

Disposizioni conseguenti al comma 6-decies

(comma 6 –decies). *Al fine di dare attuazione alle misure di cui alla Riforma 1.1 della Missione 4, Componente 2, del Piano nazionale di ripresa e resilienza, all’articolo 24 della legge 30 dicembre 2010, n. 240, sono apportate le seguenti modificazioni:*

- a) dopo il comma 1 è inserito il seguente: «1 -bis. Ciascuna università, nell’ambito della programmazione triennale, vincola risorse corrispondenti ad almeno un terzo degli importi destinati

alla stipula dei contratti di cui al comma 1, in favore di candidati che per almeno trentasei mesi, anche cumulativamente, abbiano frequentato corsi di dottorato di ricerca o svolto attività di ricerca sulla base di formale attribuzione di incarichi, escluse le attività a titolo gratuito, presso università o istituti di ricerca, italiani o stranieri, diversi da quella che ha emanato il bando»;

b) al comma 2:

1) all'alinea, dopo le parole: «I destinatari» sono inserite le seguenti: «dei contratti di cui al comma 1»;

2) alla lettera a), le parole: «settore concorsuale» sono sostituite dalle seguenti: «gruppo scientifico-disciplinare»;

3) alla lettera b) sono aggiunte, in fine, le seguenti parole: «, nonché dei soggetti che abbiano già usufruito, per almeno un triennio, dei contratti di cui al comma 3»;

4) la lettera d) è sostituita dalla seguente: « d) deliberazione della chiamata del vincitore da parte dell'università al termine dei lavori della commissione giudicatrice. Il contratto per la funzione di ricercatore universitario a tempo determinato è stipulato entro il termine perentorio di novanta giorni dalla conclusione della procedura di selezione. In caso di mancata stipulazione del contratto, per i tre anni successivi l'università non può bandire nuove procedure di selezione per il medesimo gruppo scientifico-disciplinare in relazione al dipartimento interessato»;

c) il comma 3 è sostituito dal seguente: «3. Il contratto per ricercatore universitario a tempo determinato ha una durata complessiva di sei anni e non è rinnovabile. Il conferimento del contratto è incompatibile con qualsiasi altro rapporto di lavoro subordinato presso soggetti pubblici o privati, con la titolarità di contratti di ricerca anche presso altre università o enti pubblici di ricerca, con le borse di dottorato e in generale con qualsiasi borsa di studio a qualunque titolo conferita da istituzioni nazionali o straniere, salvo il caso in cui questa sia finalizzata alla mobilità internazionale per motivi di ricerca. Ai fini della durata del rapporto instaurato con il titolare del contratto, i periodi trascorsi in aspettativa per maternità, paternità o per motivi di salute secondo la normativa vigente non sono computati, su richiesta del titolare del contratto»;

d) al comma 4, le parole: «di cui al comma 3, lettere a) e b),» sono sostituite dalle seguenti: «di cui al comma 3»;

e) il comma 5 è sostituito dal seguente: «5. Nell'ambito delle risorse disponibili per la programmazione, a partire dalla conclusione del terzo anno e per ciascuno dei successivi anni di titolarità del contratto, l'università valuta, su istanza dell'interessato, il titolare del contratto stesso, che abbia conseguito l'abilitazione scientifica nazionale di cui all'articolo 16, ai fini della chiamata nel ruolo di professore di seconda fascia, ai sensi dell'articolo 18, comma 1, lettera e) . La valutazione si svolge in conformità agli standard qualitativi riconosciuti a livello internazionale, individuati con apposito regolamento di ateneo nell'ambito dei criteri fissati con decreto del Ministro. Alla procedura è

data pubblicità nel sito internet dell'ateneo. In caso di esito positivo della valutazione, il titolare del contratto è inquadrato nel ruolo di professore di seconda fascia. La programmazione di cui all'articolo 18, comma 2, assicura la disponibilità delle risorse necessarie in caso di esito positivo della procedura di valutazione»;

f) il comma 5 -bis è sostituito dal seguente: «5 -bis. La valutazione di cui al comma 5 prevede, in ogni caso, lo svolgimento di una prova didattica nell'ambito del gruppo scientifico-disciplinare di riferimento»;

g) il comma 7 è abrogato;

h) al comma 8: 1) il primo periodo è soppresso; 2) al secondo periodo, le parole: «lettera b),» sono soppresse; i) al comma 9, le parole: «, lettere a) e b),» sono soppresse;

l) al comma 9-ter, le parole: «, lettera b),», ovunque ricorrono, e la parola: «triennale» sono soppresse;

m) dopo il comma 9 -ter è aggiunto il seguente: «9 -quater . L'attività didattica, di ricerca e di terza missione, svolta dai ricercatori di cui al comma 3, concorre alla valutazione delle politiche di reclutamento svolta dall'ANVUR, ai fini dell'accesso alla quota di finanziamento premiale a valere sul Fondo per il finanziamento ordinario delle università ai sensi dell'articolo 60, comma 01, del decreto-legge 21 giugno 2013, n. 69, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2013, n. 98». »

Il presente comma dispone la modifica più sostanziale della riforma con l'abolizione delle due figure di ricercatore (Rtd-a e Rtd-b) nate con la Legge Gelmini nel 2010 e l'introduzione del solo **Ricercatore tenure track (Rtt)**. Quindi, si prevede un percorso di ricerca di 6 anni con la possibilità del passaggio, su istanza dell'interessato, a professore associato a partire dal quarto anno, dopo che si è ottenuta l'abilitazione scientifica. La valutazione si svolge in conformità agli standard qualitativi riconosciuti a livello internazionale, individuati con apposito regolamento di Ateneo nell'ambito dei criteri fissati con decreto del Ministro, dove in ogni caso sarà prevista una prova didattica. Inoltre, il punto a) del comma 6–decies prevede che, per ogni Ateneo, nell'ambito della programmazione triennale, almeno un terzo delle risorse destinate ai Ricercatori a tempo determinato sia destinato a “candidati che per almeno trentasei mesi, anche cumulativamente, abbiano frequentato corsi di dottorato di ricerca o svolto attività di ricerca sulla base di formale attribuzione di incarichi presso università o istituti di ricerca italiani o stranieri, diversi da quello che ha emanato il bando”. Pur comprendendo la ratio di tale disposizione, in assenza di incentivi economici alla mobilità, si ravvisa la difficoltà per molti giovani validi, soprattutto quelli appartenenti alle fasce sociali meno abbienti, di accesso alla carriera universitaria. Inoltre, si crea una chiara discriminazione tra quelle realtà territoriali dove sono presenti più sedi universitarie e quelle dove ve ne è una sola.

Il punto b) del comma 6–decies prevede che i concorsi per RTD non saranno più banditi nel Settore Concorsuale, come previsto dalla Legge Gelmini, ma nel gruppo scientifico disciplinare. Tale scelta appare di complicata gestione considerando che in tale gruppo possono confluire profili di numerosi SSD attuali quasi sempre con competenze scientifiche e didattiche diverse. Tra l’altro, salvo ulteriori modifiche l’Abilitazione Scientifica Nazionale per Professori di I e II fascia fa ancora riferimento correttamente al Settore Concorsuale.

Si riportano alcuni stralci a riguardo della circolare del MUR prot. 9908 del 08/07/22:

*Con il comma 6-decies vengono apportate rilevanti modifiche all’articolo 24 della legge n. 240 del 2010, attraverso la eliminazione della figura del ricercatore di tipo a) e la ridefinizione della figura del **ricercatore a tempo determinato in tenure-track**. Il nuovo contratto di ricercatore a tempo determinato ha una durata complessiva **di sei anni e non è rinnovabile**. È, inoltre, previsto un nuovo meccanismo di tenure-track, secondo il quale, a partire dalla conclusione del terzo anno e per ciascuno dei successivi anni di titolarità del contratto, l’università valuta per la chiamata nel ruolo di professore di seconda fascia il titolare del contratto che abbia conseguito l’abilitazione scientifica nazionale, su istanza dello stesso. Le modifiche introdotte, tenuto anche conto dell’abrogazione della figura del ricercatore a tempo determinato di tipo a), si innestano sostanzialmente sulla disciplina del ricercatore a tempo determinato di tipo b): va da sé, dunque, che tutte le disposizioni, contenute in altri provvedimenti legislativi o in pregressi provvedimenti di questo Dicastero, che rimandano a quest’ultima figura dovranno ora intendersi, in quanto compatibili, come riferite alla nuova figura del ricercatore a tempo determinato, anche in relazione alla disciplina dei punti organico (in relazione alla quale, i nuovi ricercatori a tempo determinato, come i precedenti di tipo b), **saranno considerati per un valore di 0,5**).*

Disposizioni conseguenti al comma 6-duodecies

“(comma 6–duodecies). All’attuazione delle disposizioni di cui ai commi 6-decies e 6-undecies si provvede nell’ambito delle risorse assunzionali disponibili a legislazione vigente e, comunque, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica.”

Tale disposizione dovrebbe comportare che il costo dei Rtt vada a gravare sulle risorse assunzionali degli Atenei (punti organico) con una quantificazione in termini di PO di un Rtt pari a 0,5.

Disposizioni conseguenti al comma 6-terdecies

“(comma 6-terdecies). Ferma restando la possibilità di indire procedure per il reclutamento di ricercatori a tempo determinato ai sensi dell’articolo 24, comma 3, lettera b), della legge 30 dicembre 2010, n. 240, nel

testo vigente prima della data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, sulla base delle risorse e nei periodi di riferimento dei piani straordinari di cui all'articolo 1, comma 400, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, all'articolo 6, comma 5-sexies, del decreto-legge 30 dicembre 2019, n. 162, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 febbraio 2020, n. 8, all'articolo 238 del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020, n. 77, nonché all'articolo 1, comma 297, della legge 30 dicembre 2021, n. 234, per i dodici mesi successivi alla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, le università possono altresì indire procedure per il reclutamento di ricercatori a tempo determinato ai sensi dell'articolo 24, comma 3, lettera b), della legge 30 dicembre 2010, n. 240, nel testo vigente prima della data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto. Alle procedure di cui al primo periodo e ai contratti stipulati nell'ambito delle stesse continuano ad applicarsi le disposizioni di cui alla legge 30 dicembre 2010, n. 240, nel testo vigente prima della data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto. Le università possono utilizzare le risorse relative ai piani straordinari di cui al primo periodo anche al fine di stipulare contratti da ricercatore a tempo determinato ai sensi dell'articolo 24, comma 3, della legge 30 dicembre 2010, n. 240, come modificato dal comma 6-decies del presente articolo.

La presente disposizione prevede un transitorio di 12 mesi in cui permane la possibilità di attivare procedure per il reclutamento di ricercatori a tempo determinato ai sensi dell'articolo 24, comma 3, lettera b), della legge 30 dicembre 2010, n. 240 anche a valersi su risorse dei piani straordinari, dando comunque la possibilità di utilizzare tali fondi anche per il reclutamento di Rtt.

Si riportano alcuni stralci a riguardo della circolare del MUR prot. 9908 del 08/07/22:

L'inserimento di tutte queste innovazioni nel diritto vigente è accompagnato da una serie di disposizioni transitorie (contenute tra i commi 6-terdecies e 6-undevicies) volte a realizzare un raccordo armonico tra "vecchio" e "nuovo" regime. Il comma 6-terdecies stabilisce le modalità transitorie relative alle procedure per il reclutamento dei ricercatori di tipo b). Per esse, al fine di riconoscere la maggiore flessibilità possibile in questo momento di transizione tra la disciplina previgente e quella appena introdotta, si prevede: a) la possibilità di indizione di procedure per tutto il periodo di operatività dei piani straordinari in essere (per tali intendendosi quelli adottati sulla base di specifiche disposizioni di legge e con risorse di provenienza statale), secondo le tempistiche e le programmazioni ivi previste; 4 b) la possibilità di indizione di procedure, anche al di fuori dei piani straordinari, entro i dodici mesi dall'entrata in vigore della legge; c) la possibilità che, nell'ambito dei piani straordinari in corso di svolgimento, gli atenei possano indire anche procedure per la nuova figura di ricercatore a tempo determinato in tenure-track; d) in ogni caso alle procedure indette per le figure da ricercatore a tempo determinato di tipo b), come pure

per i ricercatori attualmente in servizio, continua ad applicarsi l'intera disciplina ad esse riferite sulla base del testo previgente della legge n. 240 del 2010. Nulla cambia, dunque, per coloro che si trovano già in tenure-track, ossia in servizio come ricercatori di tipo b), per i quali resta sia la valutazione per il passaggio in seconda fascia nel terzo anno di contratto, nonché la possibilità di "anticipo", ove l'Ateneo ne abbia le risorse, al termine del primo anno, ai sensi del previgente art. 24, comma 5-bis. Nessun impatto, inoltre, vi è sulle procedure attualmente in corso di svolgimento (sia per RTDa che per RTDb) che restano regolate secondo le disposizioni vigenti al momento del bando (comma 6-sexiesdecies).

Disposizioni conseguenti al comma 6-quinquiesdecies

“(comma 6-quinquiesdecies). Ferma restando la possibilità di ricorrere al finanziamento, anche parziale, dei contratti di ricerca di cui all'articolo 22 della legge 30 dicembre 2010, n. 240, come sostituito dal comma 6-septies del presente articolo, a valere sulle risorse del Piano nazionale di ripresa e resilienza, per i trentasei mesi successivi alla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, le università possono indire procedure per il reclutamento di ricercatori a tempo determinato ai sensi dell'articolo 24, comma 3, lettera a) , della legge 30 dicembre 2010, n. 240, nel testo vigente prima della data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, in attuazione delle misure previste dal medesimo Piano, nonché di quelle previste dal Programma nazionale per la ricerca (PNR) 2021-2027.”

Disposizione sul transitorio di 36 mesi in cui permane la possibilità di attivare procedure per il reclutamento di ricercatori a tempo determinato ai sensi dell'articolo 24, comma 3, lettera a), della legge 30 dicembre 2010, n. 240 dalla data di entrata in vigore della Legge n 79 del 29 giugno 2022. Si riportano alcuni stralci a riguardo della circolare del MUR prot. 9908 del 08/07/22:

Sulla base delle disposizioni di tale comma si rende possibile, dunque, per i 36 mesi successivi alla data di entrata in vigore della legge n. 79 del 2022 (id est: luglio 2025):

a) indire, a valere sulle risorse del PNRR ed in attuazione delle misure del medesimo Piano, procedure per il reclutamento di ricercatori a tempo determinato di tipo a), ovvero, non appena pienamente operativo in esito alla definizione del relativo importo nell'ambito della contrattazione collettiva nazionale in corso, per contratti di ricerca ai sensi del “nuovo” articolo 22 della legge n. 240 del 2010;

b) indire procedure per il reclutamento di ricercatori a tempo determinato di tipo a) in attuazione di misure previste dal Programma nazionale per la ricerca (PNR) 2021-2027, e comunque in coerenza con le tematiche ad esso riferibili, con possibilità di utilizzare l'intero

novero delle fonti di finanziamento rientranti nella cornice di tale Programma, inclusive delle risorse interne ai bilanci di ateneo o comunque provenienti da soggetti esterni, ovvero dei fondi di diretta competenza MUR, nonché dei fondi strutturali e di investimento europei, dei fondi nazionali destinati alla politica di coesione, dei programmi europei a gestione 5 diretta (inclusi i programmi Horizon Europe, Erasmus+, etc.) e dei fondi per il finanziamento degli investimenti e per lo sviluppo infrastrutturale del Paese – settore ricerca.

Disposizioni conseguenti al comma 6-septiesdecies

“(comma 6-septiesdecies). Per i trentasei mesi successivi alla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, le università riservano una quota non inferiore al 25 per cento delle risorse destinate alla stipula dei contratti di cui all’articolo 24 della legge 30 dicembre 2010, n. 240, come modificato dal comma 6-decies del presente articolo, ai soggetti che sono, o sono stati nei tre anni antecedenti la data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, titolari di contratti da ricercatore a tempo determinato, di cui all’articolo 24, comma 3, lettera a) , della legge 30 dicembre 2010, n. 240, o ai soggetti che sono stati, per una durata complessiva non inferiore a tre anni, titolari di uno o più assegni di ricerca di cui all’articolo 22 della legge 30 dicembre 2010, n. 240, nel testo vigente prima della data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto.”

Disposizione che prevede una riserva dei posti di Rtt non inferiore a coloro che sono o sono stati nei tre anni antecedenti la data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, titolari di contratti da ricercatore a tempo determinato di tipo a) o ai soggetti che sono stati, per una durata complessiva non inferiore a tre anni, titolari di uno o più assegni di ricerca di cui all’articolo 22 della legge 30 dicembre 2010, n. 240.

Disposizioni conseguenti al comma 6-duodevicies

(comma 6-duodevicies). Nei trentasei mesi successivi alla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, ai soggetti che sono stati, per almeno tre anni, titolari di contratti da ricercatore universitario ai sensi dell’articolo 24, comma 3, lettera a) , della legge 30 dicembre 2010n. 240, nel testo vigente prima della data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, e che stipulano un contratto ai sensi dell’articolo 24 della legge 30 dicembre 2010, n. 240, come modificato dal comma 6-decies del presente articolo, è riconosciuto, a richiesta, ai fini dell’inquadramento, un periodo di servizio pari a tre anni. Nei casi di cui al primo periodo, la valutazione di cui all’articolo 24, comma 5, della legge 30 dicembre 2010, n. 240, avviene non prima di dodici mesi dalla presa di servizio. Nei trentasei mesi successivi alla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, ai soggetti che sono

stati titolari, per un periodo non inferiore a tre anni, di assegni di ricerca ai sensi dell'articolo 22 della legge 30 dicembre 2010, n. 240, nel testo vigente prima della data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, e che stipulano un contratto ai sensi dell'articolo 24 della legge 30 dicembre 2010, n. 240, come modificato dal comma 6 -decies del presente articolo, è riconosciuto, a richiesta, ai fini dell'inquadramento, un periodo di servizio pari a due anni.”

Disposizioni inerenti i periodi di servizio ai fini dell'inquadramento universitario.

Si riportano alcuni stralci a riguardo della circolare del MUR prot. 9908 del 08/07/22:

Con i commi 6-septiesdecies e 6-duodevicies si introducono disposizioni transitorie rivolte al supporto del transito, nel nuovo regime, dei giovani ricercatori che avevano già intrapreso il proprio percorso di ricerca sulla base del vecchio disposto della legge n. 240 del 2010. E così, per coloro che sono attualmente (o sono stati in passato) ricercatori a tempo determinato di tipo a) o assegnisti di ricerca e hanno raggiunto una anzianità almeno triennale si prevedono alcune “agevolazioni”, sia in termini di quote riservate (non inferiori al 25%) per l'accesso ai nuovi contratti tenure-track (comma 6-septiesdecies), sia nel senso di un riconoscimento – a richiesta – dell'anzianità pregressa, abbreviando così i tempi per la possibilità di valutazione ai fini dell'upgrade in qualità di professore di seconda fascia (comma 6- duodevicies). Inoltre, anche in ragione della durata del contratto del “nuovo” ricercatore tenure-track, nonché del fatto che ciascuna nuova posizione del pre-ruolo universitario ha una sua durata massima individuata (5 anni per i contratti di ricerca e 6 per la tenure-track), si specifica il superamento del previgente “tetto” dei 12 anni di contratti “precari”, che resta applicabile solo ai rapporti instaurati ai sensi degli articoli 22 e 24 nella versione precedente alla riforma (comma 6- undevicies) e che, dunque, non sussiste più nella nuova disciplina.

Tabella 3 – D.M. 740 fondi Turn Over 2019 - cessazioni 2018

n	delibera	SSD	DIP	Docente	Stato procedura	P.O. cassa	P.O. competenza	Data assunzione	ruolo	procedura	Fonte di finanziamento
1		AGR/01	DISEG	Boccia	assunto	0,30	0,30	01/03/2022	I fascia	art. 24 comma 6	T.O. 2019
2	28/07/2021	CHIM/06	DIST	Di Donato P.	assunto	0,20	0,20	15/02/2022	II fascia	art. 24 comma 6	T.O. 2019
3	05/11/2021	ICAR/06	DIST	Gaglione	assunto	0,30	0,30	01/04/2022	I fascia	art. 18 comma 1	T.O. 2019
4	15/03/2019	INF/01	DIST	Staiano	assunto	0,20	0,70	01/04/2020	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2019
5	03/08/2020	ING-IND/02	DIST	Piscopo	assunto	0,20	0,20	28/12/2020	II fascia	Art. 24 comma 5	T.O. 2019
6	21/10/2019	ING-IND/09	DING	Arsie	assunto	1,00	1,00	28/12/2019	I fascia	Art. 18 comma 4	T.O. 2019
7	03/08/2020	ING-IND/10	DING	Mauro	assunto	0,20	0,10	01/12/2020	II fascia	Art. 24 comma 5	T.O. 2019
8	25/09/2019	ING-IND/17	DING	Petrillo	assunto	0,20	0,20	30/11/2019	II fascia	Art. 24 comma 5	T.O. 2019
9	21/10/2019	ING-IND/31	DING	De Magistris	assunto	1,00	1,00	28/12/2019	I fascia	Art. 18 comma 4	T.O. 2019
10	15/03/2019	ING-INF/04	DING	Tartaglione	assunto	0,00	0,00	01/10/2019	ric. Tipo a)		T.O. 2019
11	03/01/1900	IUS/10	DISMEB	D'Arienzo	assunto	0,20	0,20	08/01/2020	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2019
12	06/05/2020	L-LIN/12	DISMEB	Nisco	assunto	0,20	0,20	28/05/2020	II fascia	Art. 24 comma 5	T.O. 2019
13	29/07/2019	MAT/05	DISEG	Giova (*)	assunta	0,10	0,10	02/12/2019	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2018 + T.O. 2019
14	29/07/2019	MAT/05	DIST	Volzone	assunto	0,20	0,20	01/04/2020	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2019
15	04/11/2021	MED/38	DISMEB	Valerio	assunto	0,30	0,30	01/03/2022	I fascia	art. 24 comma 6	T.O. 2019
16	04/11/2021	M-EDF/01	DISMEB	Orrù	assunto	0,30	0,30	01/03/2022	I fascia	art. 24 comma 6	T.O. 2019
17	05/11/2021	SECS-P/01	DISEG	Marzano E.	assunta	0,30	0,30	31/12/2021	I fascia	art. 24 comma 6	T.O. 2019
18	09/10/2020	SECS-P/02	DISAE	Bonasia	assunta	0,20	0,20	01/01/2022	II fascia	art. 24 comma 6	T.O. 2019
19	04/11/2021	SECS-P/02	DISEG	Agovino	assunto	0,30	0,30	01/03/2022	I fascia	art. 24 comma 6	T.O. 2019
20	04/11/2021	SECS-P/07	DISAE	Scaletti	assunto	0,30	0,30	01/03/2022	I fascia	art. 24 comma 6	T.O. 2019
21	27/11/2019	SECS-P/08	DISAQ	Risitano (*)	assunto	0,10	0,10	01/04/2020	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2019 cof. L. 232
22	25/09/2019	SECS-P/08	DIST	Tutore	assunto	0,20	0,20	28/12/2019	II fascia	Art. 24 comma 5	T.O. 2019
23	30/11/2021	SECS-P/08	DISAQ	Parmentola	assunto	0,30	0,30	01/04/2021	I fascia	art. 24 comma 6	T.O. 2019
24	30/11/2021	SECS-P/08	DISAQ	Schiavone	assunto	0,30	0,30	01/04/2021	I fascia	art. 24 comma 6	T.O. 2019
25	09/10/2020	PTA	cat. B	De Rogati	assunta	0,20	0,20	16/11/2020	PTA		T.O. 2019
26	09/10/2020	PTA	cat C cont	Fortino	assunto	0,25	0,25	01/04/2021	PTA		T.O. 2019
27	09/10/2020	PTA	cat. D	Gatta	assunta	0,05	0,05	02/11/2020	PTA		T.O. 2019
28	09/10/2020	PTA	cat. D	Leonese	assunta	0,05	0,05	02/11/2020	PTA		T.O. 2019
29	09/10/2020	PTA	cat. D	Monaco	assunta	0,05	0,05	02/11/2020	PTA		T.O. 2019
30	09/10/2020	PTA	cat. D	Napolitano F	assunta	0,05	0,05	02/11/2020	PTA		T.O. 2019
31	09/10/2020	PTA	cat. D	Piccolo	assunta	0,05	0,05	02/11/2020	PTA		T.O. 2019
32	09/10/2020	PTA	cat. B	Russo	assunta	0,20	0,20	16/11/2020	PTA		T.O. 2019

33	09/10/2020	PTA	cat EP	Taddeo	assunta	0,10	0,10	01/02/2021	PTA		T.O. 2019
34	09/10/2020	PTA	Cat. C - prog.	Forino A.	assunto	0,25	0,25	03/01/2022	PTA	(DDG 43)	T.O. 2019
35	09/10/2020	PTA	cat D –progvert	Iermano	assunto	0,05	0,05	03/01/2022	PTA	(DDG 39)	T.O. 2019
36	09/10/2020	PTA	cat D –progvert	Sales	assunto	0,05	0,05	03/01/2022	PTA	(DDG 39)	T.O. 2019
37	09/10/2020	PTA	cat D –progvert	Brighel	assunto	0,05	0,05	03/01/2022	PTA	(DDG 39)	T.O. 2019
38	09/10/2020	PTA	Cat EP prog. Vert.	Mandato	assunto	0,10	0,10	03/01/2022	PTA	(DDG 37)	T.O. 2019
39	09/10/2020	PTA	Cat EP prog. Vert.	D'Angelo	assunto	0,10	0,10	03/01/2022	PTA	(DDG 37)	T.O. 2019
40	09/10/2020	PTA	Cat EP prog. Vert.	Marrone	assunto	0,10	0,10	03/01/2022	PTA	(DDG 37)	T.O. 2019
41	09/10/2020	PTA	Cat C prog. Vert.	Buonocore G.	assunto	0,05	0,05	03/01/2022	PTA	(DDG 41)	T.O. 2019
42	01/01/2019	PTA	Cat C	Bordoni	assunto	0,23	0,23	01/10/2019	PTA		T.O. 2019+provincia
43	15/03/2019	PTA	Cat. B – informatici	Ajale	assunto	0,20	0,20	15/01/2020	PTA		T.O. 2019
44	15/03/2019	PTA	Cat. B - amministrativi	Castaldi	assunto	0,20	0,20	15/01/2020	PTA		T.O. 2019
45	15/03/2019	PTA	Cat. B - amministrativi	Cinque	assunto	0,00	0,00	15/01/2020	PTA		T.O. 2019
46	15/03/2019	PTA	Cat. B – informatici	De Marca	assunto	0,20	0,00	15/01/2020	PTA		T.O. 2019
47	15/03/2019	PTA	Cat. B - amministrativi	Garofalo	assunto	0,20	0,20	15/01/2020	PTA		T.O. 2019
48	15/03/2019	PTA	Cat. B - amministrativi	Schiavone	assunto	0,20	0,20	15/01/2020	PTA		T.O. 2019
49	15/03/2019	PTA	Cat. B – informatici	Abate (*)	assunto	0,20	0,20	15/01/2020	PTA		T.O. 2019
50	15/03/2022	BIO/07	DIST	Franzese P.	concluso	0,30	0,30	01/09/2022	I fascia	art. 18 comma 1	T.O. 2019
						10,38					
DM 740							11,37				
Residuo cassa							0,99				

Tabella 4 – assegnazione fondi DM 742

n	delibera	SSD	DIP	Docente	Stato	P.O.	P.O.	Data	ruolo	procedura	Fonte di
					procedura	cassa	competenza	Assunzione			finanziamento
1	09/10/2020	PTA	Cat C prog. Vert.	Ortona A.	assunto	0,05	0,05	03/01/2022	PTA	(DDG 41)	DM 742
2	09/10/2020	PTA	Cat C prog. Vert.	Borrelli A.	assunto	0,05	0,05	03/01/2022	PTA	(DDG 41)	DM 742
3	09/10/2020	PTA	Cat C prog. Vert.	Della Monica A.	assunto	0,05	0,05	03/01/2022	PTA	(DDG 41)	DM 742
4	09/10/2020	PTA	Cat C prog. Vert.	Cacace G.	assunto	0,05	0,05	03/01/2022	PTA	(DDG 41)	DM 742
5	09/10/2020	PTA	Cat C prog. Vert.	Rega F.	assunto	0,05	0,05	03/01/2022	PTA	(DDG 41)	DM 742
6	09/10/2020	PTA	Cat C prog. Vert.	Bocchino R.	assunto	0,05	0,05	03/01/2022	PTA	(DDG 41)	DM 742
7	09/10/2020	PTA	Cat C - bibl	Procida R.	assunto	0,25	0,25	15/02/2022	PTA	(DDG 44)	DM 742
8	09/10/2020	PTA	Cat C - bibl	Di Martino M.E.	assunto	0,25	0,25	15/02/2022	PTA	(DDG 44)	DM 742
9	09/10/2020	PTA	Cat D prog. Vert.	Barile S.	assunto	0,05	0,05	03/01/2022	PTA	(DDG 40)	DM 742
10	09/10/2020	PTA	cat B3 - inf	Fioretti R.	assunto	0,20	0,20	01/06/2022	PTA	(DDG 9)	DM 742
11	09/10/2020	PTA	cat B3 - inf	Napoletano F.	assunto	0,20	0,20	01/06/2022	PTA	(DDG 9)	DM 742
12	09/10/2020	PTA	cat B3 - ss	Cuccurullo S.	assunto	0,20	0,20	01/06/2022	PTA	(DDG 12)	DM 742
13	09/10/2020	PTA	cat B3 - ss	Maglione	assunto	0,20	0,20	01/06/2022	PTA	(DDG 12)	DM 742
14	09/10/2020	PTA	cat B3 - tec	Cherillo A.	assunto	0,20	0,20	01/06/2022	PTA	(DDG 11)	DM 742
15	09/10/2020	ICAR/07	DING	Maiorano	assunta	0,03	0,03	01/09/2021	II fascia	Art. 18 comma 1	DM 364 + DM 742
16		ING-INF/06	DING	Baselice	assunto	0,20	0,20	28/12/2021	II fascia	art. 24 comma 5	DM 742
17		INF/01	DIST	Castiglione	assunto	0,20	0,20	28/12/2021	II fascia	art. 24 comma 5	DM 742
18		ING-IND/35	DING	Cerchione	assunto	0,20	0,20	28/12/2021	II fascia	art. 24 comma 5	DM 742
19		SECS/P-02	DISEG	Cozza	assunto	0,20	0,20	28/12/2021	II fascia	art. 24 comma 5	DM 742
20		SECS-P/02	DISAE	Del Prete	assunto	0,20	0,20	28/12/2021	II fascia	art. 24 comma 5	DM 742
21		L-LIN/04	DISEG	Grimaldi	assunto	0,20	0,20	05/11/2021	II fascia	art. 24 comma 5	DM 742
22		L-LIN/12	DISMEB	Hughes	assunto	0,20	0,20	28/12/2021	II fascia	art. 24 comma 5	DM 742
23		SECS-P/08	DISAQ	Pasquinelli	assunto	0,20	0,20	28/12/2021	II fascia	art. 24 comma 5	DM 742
24		SECS-P/06	DISAE	Pennacchio	assunto	0,20	0,20	17/12/2021	II fascia	art. 24 comma 5	DM 742
						3,68	3,68				
DM 742							3,68				
Residuo cassa							0,00				

Tabella 5 – D.M. 441 assegnazione fondi Turn Over 2020 (cessazione 2019)

n	delibera	SSD	DIP	Docente	Stato	P.O.	P.O.	Data	ruolo	procedura	Fonte di
					procedura	cassa	competenza	Assunzione			finanziamento
1	09/10/2020	PTA	Cat C - amm. Trasp.	Amoroso N.	concluso	0,25	0,25	15/02/2022	PTA	(DDG 45)	T.O. 2020
2	08/06/2021	PTA	Cat C - ammContab.	Tregrossi G.	concluso	0,25	0,25	15/02/2022	PTA	(DDG 219)	T.O. 2020
3	09/10/2020	PTA	Cat C – tec	Panico F.	assunto	0,25	0,25	03/01/2022	PTA	(DDG 42)	T.O. 2020
4	09/10/2020	PTA	Cat D – appalti	Garofalo L.	concluso	0,30	0,30	15/02/2022	PTA	(DDG 47)	T.O. 2020
6	08/06/2021	PTA	Cat C – prot.	Trincia G.	assunto	0,25	0,25	03/01/2022	PTA	(DDG 218)	T.O. 2020
7	08/06/2021	PTA	Cat D – prot.	Di Fiore U.	assunto	0,10	0,10	03/01/2022	PTA	(DDG 217)	T.O. 2020
8	05/11/2021	PTA	scorrimento C - rendprog	Attanasio M.	assunto	0,05	0,05	03/01/2022	PTA	(DDG 43)	T.O. 2020
9	03/03/2022	PTA	Cat C amm (scorrimento)	Prudente D	assunto	0,05	0,05	01/04/2022	PTA	(DDG 229)	T.O. 2020
10	03/03/2022	PTA	Cat C prot. (scorrimento)	Desiderio A	assunto	0,02	0,05	01/04/2022	PTA	(DDG 218)	T.O. 2020
11	30/05/2022	PTA	cat B3 –ss	Di Martino G.	assunto	0,12	0,12	01/06/2022	PTA	(DDG 12)	T.O. 2020 + T.O. 2022
12	05/11/2021	SECS-P/08	DISAQ	Cannavale C.	assunto	0,30	0,30	31/12/2021	I fascia	art. 24 comma 6	T.O. 2020
13	05/11/2021	SECS-P/01	DISAE	Napolitano O.	assunto	0,30	0,30	31/12/2021	I fascia	art. 24 comma 6	T.O. 2020
14	05/11/2021	ING-INF/01	DING	Iadicicco A.	assunto	0,30	0,30	31/12/2021	I fascia	art. 24 comma 6	T.O. 2020
15	05/11/2021	INF/01	DIST	Ciaramella A.	assunto	0,30	0,30	31/12/2021	I fascia	art. 24 comma 6	T.O. 2020
16	09/10/2020	IUS/12	DISEG	Conte D.	assunto	0,20	0,20	03/01/2022	II fascia	art. 24 comma 6	T.O. 2020
17		IUS/13	DIGIU	Tino	assunto	0,20	0,20	28/12/2021	II fascia	art. 24 comma 5	T.O. 2020
18	05/11/2021	ING-IND/22	DING	Colangelo	assunto	0,30	1,00	15/02/2022	I fascia	art. 18 comma 1	T.O. 2020
19	05/11/2021	GEO/04	DIST	Aucelli	assunto	0,30	1,00	01/04/2022	I fascia	art. 18 comma 1	T.O. 2020
20	05/11/2021	SECS-S/06	DISAQ	De Marco	in corso	0,30	1,00	02/05/2022	I fascia	art. 18 comma 1	T.O. 2020
21	05/11/2021	SECS-P/02	DISAE	Canale A	in corso	0,30	1,00	02/05/2022	I fascia	art. 18 comma 1	T.O. 2020
22	05/11/2021	SECS-P/07	DISAE	Lamboglia A	in corso	0,30	1,00	02/05/2022	I fascia	art. 18 comma 1	T.O. 2020
23	15/03/2022	IUS/09	DIGIU		in corso	0,70	0,70		II fascia	art. 18 comma 1	T.O. 2020
24	25/02/2022	SECS-P/07	DIGIU		in corso	1,00	1,00	01/06/2022	I fascia	art. 18 comma 1	T.O. 2020
25	25/02/2022	IUS/08	DIGIU		in corso	1,00	1,00	01/06/2022	I fascia	art. 18 comma 1	T.O. 2020
26	05/11/2021	IUS/06	DIGIU	Salerno F.	in corso	0,30	0,30	01/09/2022	I fascia	art. 18 comma 1	T.O. 2020
						7,74	11,97				
DM 441							9,01				
Residuo cassa							1,27				

Tabella 7 – D.M. 1096 - fondi Turn Over 2021 (cessazioni 2020)

n	delibera	SSD	DIP	Docente	Stato	P.O.	P.O.	Data	ruolo	procedura	Fonte di
					procedura	cassa	competenza	assunzione			finanziamento
1	09/10/2020	PTA	Cat C prog. Vert.	Di Cristo R.	assunto	0,05	0,05	03/01/2022	PTA	(DDG 41)	T.O. 2021
2	09/10/2020	PTA	Cat C prog. Vert.	Sambin V	assunto	0,05	0,05	03/01/2022	PTA	(DDG 41)	T.O. 2021
3	09/10/2020	PTA	Cat C prog. Vert.	Minichini A.	assunto	0,05	0,05	03/01/2022	PTA	(DDG 41)	T.O. 2021
4		PTA	scor - Cat D.	Partipilo	assunto	0,05	0,05	03/01/2022	PTA	(DDG 182/2020)	T.O. 2021
5		PTA	scor - Cat D.	Scala	assunto	0,05	0,05	03/01/2022	PTA	(DDG 182/2020)	T.O. 2021
6		PTA	scor - Cat D.	Menna M.	assunto	0,05	0,05	03/01/2022	PTA	(DDG 182/2020)	T.O. 2021
7		PTA	scor - Cat D.	Zingone I.	assunto	0,05	0,05	03/01/2022	PTA	(DDG 182/2020)	T.O. 2021
8		PTA	scor - Cat D.	Abate	assunto	0,10	0,10	03/01/2022	PTA	(DDG 182/2020)	T.O. 2021
9		PTA	scor - Cat. C	Innac Anna	assunto	0,25	0,25	03/01/2022	PTA	(DDG 43)	T.O. 2021
10	05/11/2021	PTA	scor - Cat. C tecn.	Chianese E.	assunto	0,05	0,05	03/01/2022	PTA	(DDG 42)	T.O. 2021
11	05/11/2021	PTA	scor C - rendprog	Venga A.	assunto	0,05	0,05	03/01/2022	PTA	(DDG 43)	T.O. 2021
12	05/11/2021	PTA	Cat C - amm. Trasp.	Pedaci A.	assunto	0,25	0,25	15/02/2022	PTA	(DDG 45)	T.O. 2021
13	08/02/2022	PTA	CatD - protocollo	Capone	assunto	0,30	0,30	15/02/2022	PTA	(DDG 217)	T.O. 2021
14	09/10/2020	PTA	Cat C – dott	Fiorillo E	assunto	0,25	0,25	01/04/2022	PTA	(DDG 23)	T.O. 2021
15	27/07/2021	PTA	cat EP tec. - prog vert	Intrito G	assunto	0,10	0,10	01/04/2022	PTA	(DDG 280)	T.O. 2021
16	27/07/2021	PTA	cat EP tec. - prog vert	Napolitano N	assunto	0,10	0,10	01/04/2022	PTA	(DDG 281)	T.O. 2021
17	27/07/2021	PTA	cat D –progvert	Di Prisco G	assunto	0,05	0,05	01/04/2022	PTA	(DDG 282)	T.O. 2021
18	27/07/2021	PTA	cat D –progvert	Capasso A	assunto	0,05	0,05	01/04/2022	PTA	(DDG 283)	T.O. 2021
19	03/03/2022	PTA	cat C cont (scor)	Aiale M	assunto	0,25	0,25	01/04/2022	PTA	(DDG 219)	T.O. 2021
20	03/03/2022	PTA	cat C cont (scor)	Coppola S	assunto	0,25	0,25	01/04/2022	PTA	(DDG 219)	T.O. 2021
21	03/03/2022	PTA	cat C cont (scor)	Avallone A	assunto	0,05	0,05	01/04/2022	PTA	(DDG 219)	T.O. 2021
22	03/03/2022	PTA	Cat D tecnici (scor)	Bruno V	assunto	0,05	0,05	01/04/2022	PTA	(DDG 216)	T.O. 2021
23	03/03/2022	PTA	Cat D tecnici (scor)	Russollilo M	assunto	0,05	0,05	01/04/2022	PTA	(DDG 216)	T.O. 2021
24	03/03/2022	PTA	Cat D tecnici (scor)	Gallo A	assunto	0,05	0,05	01/04/2022	PTA	(DDG 216)	T.O. 2021
25	03/03/2022	PTA	Cat D tecnici (scor)	Chianese E.	assunto	0,05	0,05	01/04/2022	PTA	(DDG 216)	T.O. 2021
26	03/03/2022	PTA	Cat D prot. (scor)	Beneduce G	assunto	0,05	0,05	01/04/2022	PTA	(DDG 217)	T.O. 2021
27	03/03/2022	PTA	Cat D prot. (scor)	Cavallo P	assunto	0,05	0,05	01/04/2022	PTA	(DDG 217)	T.O. 2021
28	03/03/2022	PTA	cat C prot (scor)	Borriello A	assunto	0,05	0,05	01/04/2022	PTA	(DDG 218)	T.O. 2021
29	03/03/2022	PTA	cat C cont (scor)	Marotta M	assunto	0,05	0,05	01/04/2022	PTA	(DDG 218)	T.O. 2021
30	03/03/2022	PTA	cat C cont (scor)	Camerlingo M	assunto	0,05	0,05	01/04/2022	PTA	(DDG 218)	T.O. 2021
31	03/03/2022	PTA	cat C cont (scor)	Cicala M.C.	assunto	0,25	0,25	01/04/2022	PTA	(DDG 218)	T.O. 2021
32	03/03/2022	PTA	cat C cont (scor)	Desiderio A	assunto	0,03	0,05	01/04/2022	PTA	(DDG 218)	T.O. 2021
33	27/07/2021	PTA	cat C –progvert	Sambin Valeria	assunto	0,05	0,05	01/04/2022	PTA	(DDG 284)	T.O. 2021

34	27/07/2021	PTA	cat C –progvert	Di Dato A	assunto	0,05	0,05	01/04/2022	PTA	(DDG 284)	T.O. 2021
35	27/07/2021	PTA	cat C –progvert	Sannino I	assunto	0,05	0,05	01/04/2022	PTA	(DDG 284)	T.O. 2021
36	30/05/2022	PTA	cat B3 –ss	Caniello V.	assunto	0,20	0,20	01/06/2022	PTA	(DDG 12)	T.O. 2021
37	30/05/2022	PTA	cat B3 –ss	Casoria F.	assunto	0,20	0,20	01/06/2022	PTA	(DDG 12)	T.O. 2021
38	30/05/2022	PTA	cat B3 –ss	Toscano M.A.	assunto	0,20	0,20	01/06/2022	PTA	(DDG 12)	T.O. 2021
39	05/11/2021	PTA	Cat C –antartide		In corso	0,25	0,25	01/09/2022	PTA		T.O. 2021
40	05/11/2021	BIO/13	DISMEB	Meccariello	assuntao	0,30	1,00	02/05/2022	I fascia	art. 18 comma 1	T.O. 2021
41	05/11/2021	SECS-P/10	DISMEB	Varriale	assunta	0,30	1,00	01/05/2022	I fascia	art. 18 comma 1	T.O. 2021
42	15/03/2022	SECS-P/11	DISAQ		In corso	1,00	1,00		I fascia	art. 18 comma 1	T.O. 2021
43	15/03/2022	BIO/10	DISMEB		In corso	0,70	0,70		II fascia	art. 18 comma 1	T.O. 2021
							6,48				
DM 1096							7,21				
prot. 9766							1,00				
DM 1096+prot 9766							8,21				
Residuo cassa							1,73				

Tabella 8 – (cessazioni 2021)

n	delibera	SSD	DIP	Docente	Stato procedura	P.O.cassa	P.O.comp	Data as	ruolo	procedura	Fonte
1		SECS-P/11	DISAQ	Previtali		0,20	0,20	01/09/2022	II fascia	art. 24 comma 5	
2		ING-IND/17	DING	Forcina		0,20	0,20	28/11/2022	II fascia	art. 24 comma 5	
3		ICAR/06	DIST	Del Pizzo		0,20	0,20	28/11/2022	II fascia	art. 24 comma 5	
4		FIS/05	DIST	Bertini		0,20	0,20	28/11/2022	II fascia	art. 24 comma 5	
5		SECS-P/02	DISAE	Falcone		0,20	0,20	28/11/2022	II fascia	art. 24 comma 5	
6		IUS/04	DISEG	Limatola		0,20	0,20	28/11/2022	II fascia	art. 24 comma 5	
7		SECS-P/07	DISAE	Lardo		0,20	0,20	28/11/2022	II fascia	art. 24 comma 5	
8		SECS-P/02	DISEG	Ferrara		0,20	0,20	15/12/2022	II fascia	art. 24 comma 5	
9		SECS-P/07	DIGIU	D'Amore		0,20	0,20	28/11/2022	II fascia	art. 24 comma 5	
10		M-PED/04	DISMEB	Di Palma		0,20	0,20	28/11/2022	II fascia	art. 24 comma 5	
11		M-EDF/02	DISMEB	Maulini		0,20	0,20	28/11/2022	II fascia	art. 24 comma 5	
12		ING-IND/03	DIST	D'Amato		0,20	0,20	01/09/2022	II fascia	art. 24 comma 5	
13	03/03/2022	PTA	cat C cont (scor)	Varvarà P	assunto	0,05	0,05	01/04/2021	PTA	(DDG 218)	T.O. 2022
14	03/03/2022	PTA	cat D appalti (scor)	Menna S	assunto	0,05	0,05	01/04/2021	PTA	(DDG 218)	T.O. 2022
15	03/03/2022	PTA	cat D appalti (scor)	Mirabile M	assunto	0,05	0,05	01/04/2021	PTA	(DDG 218)	T.O. 2022
16	03/03/2022	PTA	cat D appalti (scor)	Del Monaco F	assunto	0,05	0,05	01/04/2021	PTA	(DDG 218)	T.O. 2022
17	03/03/2022	PTA	cat D appalti (scor)	Cappabianca T	assunto	0,05	0,05	01/04/2021	PTA	(DDG 218)	T.O. 2022
18	03/03/2022	PTA	cat D appalti (scor)	Scarciello L	assunto	0,05	0,05	01/04/2021	PTA	(DDG 218)	T.O. 2022
19	03/03/2022	PTA	cat D appalti (scor)	Siviero F	assunto	0,05	0,05	01/04/2021	PTA	(DDG 218)	T.O. 2022
20	03/03/2022	PTA	cat C trasp (scor)	Gentile M	assunto	0,25	0,25	01/04/2021	PTA	(DDG 218)	T.O. 2022
21	09/10/2020	PTA	Cat C - dott (scor)	De Cristofaro M	assunto	0,25	0,25	01/04/2021	PTA	(DDG 23)	T.O. 2022
22	09/10/2020	PTA	Cat C - dott (scor)	Madonna G	assunto	0,25	0,25	01/04/2021	PTA	(DDG 23)	T.O. 2022
23	30/05/2022	B	cat B3 - ss	Di Martino G.	assunto	0,08	0,08	01/06/2022	PTA	(DDG 12)	T.O. 2020 - T.O. 2022
24	30/05/2022	B	cat B3 - ss	Lombardi M.	assunto	0,20	0,20	01/06/2022	PTA	(DDG 12)	T.O. 2022
25	30/05/2022	B	cat B3 - ss	Lorito D.	assunto	0,20	0,20	01/06/2022	PTA	(DDG 12)	T.O. 2022
26	15/03/2022	SECS-P/10	DIST		In corso	1,00	1,00		I fascia	art. 18 comma 1	T.O. 2022
27	15/03/2022	BIO/13	DISMEB		In corso	0,70	0,70		II fascia	art. 18 comma 1	T.O. 2022
28	15/03/2022	CHIM/12	DIST		In corso	0,70	0,70		II fascia	art. 18 comma 1	T.O. 2022
						6,38	6,38				
						3,98					
DM 1096							9,20				
disponibilità a 1 gennaio							4,60				
Residuo cassa							0,62				

2 Programmazione per ruolo

3.1 Professori di I fascia

Per quanto riguarda la programmazione 2016-2018 e 2019-2021 le procedure attivate per professori di I fascia sono riportate in tabella A7.

In tabella 9 sono indicate le ulteriori procedure per professori di I fascia che ciascun Dipartimento ha richiesto sui fondi provenienti dal turn over nell'ipotesi più favorevole possibile di impegno di spesa.

3.2 Professori di II fascia

Per quanto riguarda la programmazione 2016-2018 e 2019-2021 le procedure attivate per professori di II fascia sono riportate in tabella A8.

Tutte le 10 procedure attivate con risorse provenienti dal D.M 364 relative al piano straordinario per la progressione di carriera dei ricercatori a tempo indeterminato in possesso di abilitazione scientifica nazionale sono state completate (cfr. tabella 10) ed i relativi vincitori hanno preso servizio.

Per quanto riguarda il D.M. n. 84 - Piano Straordinario 2020 per la progressione di carriera dei ricercatori a tempo indeterminato in possesso di abilitazione scientifica nazionale al 14/05/2020 - le risorse assegnate pari a 142.552 € sono state ripartite ai dipartimenti proporzionalmente alle afferenze dei 42 ricercatori a tempo indeterminato in servizio in Ateneo al 31/12/2019 in possesso in tale data dell'abilitazione scientifica nazionale. Tutte le procedure sono state completate (cfr. tab. 11) ed i relativi vincitori hanno preso servizio.

Per quanto riguarda il D.M. n. 561 Piano Straordinario 2021 per la progressione di carriera dei ricercatori a tempo indeterminato in possesso di abilitazione scientifica nazionale, all'Ateneo sono stati assegnati risorse pari a 188.588 € con l'onere che il numero di posti riservati ai ricercatori a tempo indeterminato assunti attraverso procedure ai sensi dell'art. 24 comma 6 della Legge 240 non può essere inferiore al numero dei posti assunti con procedure ex art. 18 comma 1 della medesima Legge. Al fine di definire il numero dei posti da bandire ai sensi dell'art. 18 il costo iniziale è pari a 70.000 € mentre il differenziale di costo medio per una procedura ex art. 24 è pari a 14.500 €.

Pertanto, vista l'assegnazione ottenuta con il D.M. 561 e anche al fine di mantenere comunque, il rispetto del citato vincolo n. 2 ministeriale sono state deliberate 6 procedure art. 18 comma 1 cofinanziate dall'Ateneo e 7 procedure ex art. 24 comma 6.

Ancora una volta le risorse disponibili sono state ripartite ai Dipartimenti tenendo conto proporzionalmente delle rispettive afferenze dei ricercatori a tempo indeterminato in servizio al

31/12/2020 in possesso in tale data dell'abilitazione scientifica nazionale. Tutte le procedure sono state completate (cfr. tab. 12) ed i relativi vincitori hanno preso servizio.

In tabella 9 sono indicate le ulteriori procedure per professori di II fascia che ciascun Dipartimento ha richiesto su fondi provenienti dal turn over nell'ipotesi più favorevole possibile.

Tabella 9 – risorse attribuite per la programmazione dei Dipartimenti

	Ruolo	Procedura	Dipartimento	SSD	Delibera Dip.	Nome	P.O.	P.O.
1	I fascia	Art. 18 comma 1	DIGIU	IUS/16	07.03.2019	Pansini	0,3	1,8
2	I fascia	Art. 18 comma 1		SECS-P/07			0,3	
3	I fascia	Art. 18 comma 1		IUS/06		Salerno	0,3	
4	I fascia	Art. 18 comma 1		IUS/08			0,3	
5	II fascia	Art. 24 comma 5		IUS/13		Tino	0,2	
6	II fascia	Art.18 comma 1		IUS/09			0,2	
7	II fascia	Art. 24 comma 5		SECS-P/07		D'Amore	0,2	
8	I fascia	Art. 24 comma 6	DING	ING-IND/33	08.10.2018	Caramia	0,3	1,6
9	II fascia	Art. 18 comma 1		ICAR/07		Maiorano	0,1	
10	I fascia	Art. 24 comma 6		ING-INF/01		Iadicicco A.	0,3	
11	I fascia	Art. 18 comma 1		ING-IND/22		Colangelo	0,3	
12	II fascia	Art. 24 comma 5		ING-INF/06		Baselice	0,2	
13	II fascia	Art. 24 comma 5		ING-IND/35		Cerchione	0,2	
14	II fascia	Art. 24 comma 5		ING-IND/17		Forcina	0,2	
15	I fascia	Art. 18 comma 1	DISAE	IUS/05	07.03.2019	Rossano	0,3	2,8
16	I fascia	Art. 24 comma 6		SECS-P/07	07.03.2019	Risaliti	0,3	
17	II fascia	Art. 24 comma 6		SECS-P/01		Bonasia	0,2	
18	I fascia	Art. 24 comma 6		SECS-P/07		Scaletti	0,3	
19	I fascia	Art. 24 comma 6		SECS-P/01		Napolitano O.	0,3	
20	I fascia	Art. 18 comma 1		SECS-P/02		Canale	0,3	
21	I fascia	Art. 18 comma 1		SECS-P/07		Lamboglia	0,3	
22	II fascia	Art. 24 comma 5		SECS-P/02		Del Prete	0,2	
23	II fascia	Art. 24 comma 5		SECS-S/06		Pennacchio	0,2	
24	II fascia	Art. 24 comma 5		SECS-P/07		Lardo	0,2	
25	II fascia	Art. 24 comma 5		SECS-P/02		Falcone	0,2	
26	II fascia	Art. 18 comma 1	DISAQ	SECS-P/08	07.03.2019	Risitano	0,1	2,2
27	II fascia	Art. 24 comma 6		SECS-S/06	07.03.2019	Marino	0,2	
28	I fascia	Art. 24 comma 6		SECS-P/08		Schiavone	0,3	
29	I fascia	Art. 24 comma 6		SECS-P/08		Parmentola	0,3	
30	I fascia	Art. 24 comma 6		SECS-P/08		Cannavale C	0,3	
31	I fascia	Art. 18 comma 1		SECS-P/11			0,3	
32	I fascia	Art. 18 comma 1		SECS-S/06		De Marco	0,3	
33	II fascia	Art. 24 comma 5		SECS-P/08		Pasquinelli	0,2	
34	II fascia	Art. 24 comma 5		SECS-P/11		Previtali	0,2	
35	I fascia	Art. 24 comma 6		DISEG	IUS/14	16.10.2018	Schepisi	
36	II fascia	Art. 24 comma 6	IUS/12			Conte	0,2	
37	I fascia	Art. 24 comma 6	AGR/01			Boccia	0,3	
38	I fascia	Art. 24 comma 6	SECS-P/01			Marzano E	0,3	
39	I fascia	Art. 24 comma 6	SECS-P/02			Agovino	0,3	
40	I fascia	Art. 18 comma 1	AGR/01			Annunziata	0,3	
41	II fascia	Art. 24 comma 5	SECS-P/02			Cozza	0,2	
42	II fascia	Art. 24 comma 5	L-LIN/04			Grimaldi	0,2	
43	I fascia	art. 18 comma 1	L-LIN/12				0,3	
44	II fascia	Art. 24 comma 5	SECS-P/02			Ferrara	0,2	
45	II fascia	Art. 24 comma 5	IUS/04			Limatola	0,2	

46	I fascia	Art. 18 comma 1	DIST	BIO/05	20.09.2018	Sandulli	0,3	3,2	
47	II fascia	Art. 18 comma 1		INF/01	18.05.2017	Staiano	0,2		
48	II fascia	Art. 24 comma 6		CHIM/06		Di Donato	0,2		
49	I fascia	Art. 18 comma 1		ICAR/06		Gaglione	0,3		
50	I fascia	Art. 24 comma 6		INF/01		Ciaramella A.	0,3		
51	I fascia	Art. 18 comma 1		GEO/04		Aucelli	0,3		
52	II fascia	Art. 24 comma 5		INF/01		Castiglione	0,2		
53	II fascia	Art. 24 comma 5		ICAR/06		Del Pizzo	0,2		
54	I fascia	art. 18 comma 1		BIO/07		Franzese	0,3		
55	I fascia	art. 18 comma 1		SECS-P/10			0,3		
56	II fascia	art. 18 comma 1		CHIM/12			0,2		
57	II fascia	Art. 24 comma 5		FIS/05		Bertini	0,2		
58	II fascia	Art. 24 comma 5		ING-IND/03		D'Amato	0,2		
59	I fascia	Art. 24 comma 6		MED/38		Valerio	0,3		2,2
60	I fascia	Art. 24 comma 6		M-EDF/01		Orrù	0,3		
61	I fascia	Art. 18 comma 1		BIO/13		Meccariello	0,3		
62	I fascia	Art. 18 comma 1		SECS-P/10		Varriale	0,3		
63	II fascia	Art. 24 comma 5		L-LIN/12		Hughes	0,2		
64	II fascia	Art. 18 comma 1		BIO/13			0,2		
65	II fascia	Art. 18 comma 1	BIO/10			0,2			
66	II fascia	Art. 24 comma 5	M-PED/04		Di Palma	0,2			
67	II fascia	Art. 24 comma 5	M-EDF/02		Maulini	0,2			
Totale							16,6	16,6	

Tabella 10 – fondi DM 364 - piano straordinario professori associati riservato a ricercatori a tempo indeterminato

N	delibera	SSD	DIP	Docente	Stato Procedura	P.O. cassa	P.O. Competenza	Data assunzione	ruolo	procedura	Fonte di finanziamento	
1	29/07/2019	SECS-P/06	DISEG	Aprile	Assunto	14.800	70.000	08/01/2020	II fascia	Art. 18 comma 1	D.M. 364	
2	29/07/2019	SECS-P/03	DISAE	Fiorillo	Assunto	14.800	70.000	08/01/2020	II fascia	Art. 24 comma 6	D.M. 364	
3	29/07/2019	ING-INF/03	DING	Budillon	Assunto	14.800	14.800	08/01/2020	II fascia	Art. 24 comma 6	D.M. 364	
4	29/07/2019	M-EDF/01	DISMEB	Mancini	Assunto	14.800	14.800	08/01/2020	II fascia	Art. 24 comma 6	D.M. 364	
5	29/07/2019	ICAR/06	DIST	Prezioso	Assunto	14.800	14.800	08/01/2020	II fascia	Art. 24 comma 6	D.M. 364	
6	08/06/2021	FIS/01	DING	Conventi	Assunto	14.800	14.800	01/09/2021	II fascia	Art. 18 comma 1	D.M. 364	
7	08/06/2021	ICAR/07	DING	Maiorano	Assunto	14.800	14.800	01/09/2021	II fascia	Art. 18 comma 1	D.M. 364 + (0,03)	
8	08/06/2021	SECS-S/03	DISAQ	Pagliuca	Assunto	14.800	14.800	01/09/2021	II fascia	Art. 18 comma 1	D.M. 364	
9	08/06/2021	ING-INF/02	DING	Perna	Assunto	14.800	14.800	01/09/2021	II fascia	Art. 18 comma 1	D.M. 364	
DM 364							129.000					
Residuo cassa							-4.200					

Tabella 11– fondi DM 84 - piano straordinario associati riservato ricercatori a tempo indeterminato

n	delibera	SSD	DIP	Docente	Stato procedura	P.O. cassa	P.O. competenza	Data assunzione	ruolo	procedura	Fonte di finanziamento	
1	09/10/2020	IUS/18	DIGIU	Papa	Conclusa	14.500	14.500	01/01/2022	II fascia	art. 24 comma 6	D.M. 84	
2	09/10/2020	MAT/05	DING	Feo	Conclusa	14.500	14.500	01/01/2022	II fascia	art. 24 comma 6	D.M. 84	
3	09/10/2020	SECS-S/03	DISAQ	Rocca	Conclusa	14.500	14.500	01/01/2022	II fascia	art. 24 comma 6	D.M. 84	
4	09/10/2020	MED/42	DIST	D'Onofrio	Conclusa	14.500	14.500	01/01/2022	II fascia	art. 18 comma 1	D.M. 84	
5	09/10/2020	INF/01	DIST	Montella	Conclusa	14.500	14.500	01/01/2022	II fascia	art. 18 comma 1	D.M. 84	
6	09/10/2020	ING-INF/03	DIST	Ferraioli	Conclusa	14.500	14.500	01/01/2022	II fascia	art. 18 comma 1	D.M. 84	
7	09/10/2020	IUS/14	DISAE	Capuano	Conclusa	14.500	14.500	01/01/2022	II fascia	art. 18 comma 1	D.M. 84	
8	09/10/2020	IUS/01	DISEG	Bartolomucci	Conclusa	14.500	14.500	01/01/2022	II fascia	art. 18 comma 1	D.M. 84	
9	09/10/2020	SECS-P/10	DISAE	Romanelli M.	Conclusa	14.500	14.500	01/01/2022	II fascia	art. 18 comma 1	D.M. 84	
10	28/07/2021	CHIM/03	DIST	Oliva R.	Conclusa	14.500	14.500	01/01/2022	II fascia	art. 18 comma 1	D.M. 84	
DM 84							142.552					
Residuo cassa							-2.448					

Tabella 12 – fondi DM 561 - piano straordinario professori associati riservato ai ricercatori a tempo indeterminato

n	Delibera	SSD	DIP	Docente	Stato	P.O. cassa	P.O. competenza	Data assunzione	ruolo	procedura	Fonte di finanziamento
1	28/07/2021	SECS-P/12	DIGIU	Potito S.	concluso	14.500	14.500	15/02/2022	II fascia	art. 18 comma 1	D.M. 561
2	28/07/2021	IUS/17	DIGIU	Rippa F.	assunto	14.500	14.500	01/02/2022	II fascia	art. 18 comma 1	D.M. 561
3	28/07/2021	ING-INF/03	DING	Darsena D.	assunto	14.500	14.500	03/01/2022	II fascia	art. 18 comma 1	D.M. 561
4	28/07/2021	ICAR/03	DING	Lega M.	assunto	14.500	14.500	03/01/2022	II fascia	art. 24 comma 6	D.M. 561
5	28/07/2021	CHIM/07	DING	Roviello G.	assunto	14.500	14.500	03/01/2022	II fascia	art. 18 comma 1	D.M. 561
6	28/07/2021	ING-INF/05	DING	D'Antonio S.	assunto	14.500	14.500	03/01/2022	II fascia	art. 24 comma 6	D.M. 561
7	28/07/2021	MAT/08	DIST	Marcellino L.	assunto	14.500	14.500	01/02/2022	II fascia	art. 18 comma 1	D.M. 561
8	28/07/2021	M-EDF/01	DISMEB	Alfieri A.	assunto	14.500	14.500	03/01/2022	II fascia	art. 24 comma 6	D.M. 561
9	28/07/2021	M-EDF/02	DISMEB	Mazzeo F.	assunto	14.500	14.500	03/01/2022	II fascia	art. 24 comma 6	D.M. 561
10	28/07/2021	MAT/05	DIST	Amadori A.	concluso	14.500	14.500	15/02/2022	II fascia	art. 24 comma 6	D.M. 561
11	28/07/2021	SECS-P/08	DISAQ	Canestrino R.	sassunto	14.500	14.500	01/03/2022	II fascia	art. 18 comma 1	D.M. 561
12	28/07/2021	MAT/05	DISEG	Formica	assunto	14.500	14.500	01/02/2022	II fascia	art. 24 comma 6	D.M. 561
13	28/07/2021	SECS-P/07	DISAE	Russo A.	assunto	14.500	14.500	01/02/2022	II fascia	art. 24 comma 6	D.M. 561
							188.500				
DM 561								188.588			
Residuo cassa								88			

3.3 Ricercatori di tipo b)

Per quanto riguarda la programmazione 2016-2018 e 2019-2021 le procedure attivate per ricercatori di tipo b) sono riportate in tabella A9.

In tabella 13 sono indicate le anticipazioni di ciascun Dipartimento per gli art. 24 comma 5 per i ricercatori di tipo b) per le annualità 2021 e 2022.

Tabella 13							
DIGIU	DISAQ	DISAE	DISEG	DIST	DING	DISMEB	
2	2	4	4	4	3	3	22
0,4	0,4	0,8	0,8	0,8	0,6	0,6	4,4

Lo stato delle procedure dei 13 ricercatori di tale tipologia assegnati con D.M. 83 (primo piano straordinario) è riportato in tabella 14.

Con il già richiamato D.M. 856 del 16/11/2020 è stato pubblicato il secondo piano straordinario 2020 per il reclutamento dei ricercatori di cui all'art. 24, comma 3, lettera b) della Legge 240/2010. All'Ateneo sono state assegnate 27 posti per tale ruolo e lo stato delle procedure assegnate con D.M. 856 è riportato in tabella 15.

Nella seduta degli OO.GG del 10/12/2020 lo scrivente Rettore ha comunicato che avrebbe formulato la proposta di assegnazione di tali posti per allargare la platea della numerosità degli iscritti per i corsi di studio che superano sistematicamente la numerosità massima della classe, nonché per dare copertura di docenza ai corsi di studio del polo di Nola e al progetto del MIT.

Infatti, i posti di ricercatore di tipo b) a valere sulle risorse di cui al D.M. 856 hanno riguardato i seguenti progetti (cfr. tabella 15):

1. Consolidamento del contingente dei docenti per i corsi di studio con elevata numerosità;
2. Definizione dei contingenti dei docenti dei corsi di studio del polo decentrato di Nola.
3. Consolidamento del contingente dei docenti dei Corsi di Laurea Magistrale in collaborazione con il MIT;

Più in generale, tenuto conto della difficoltà di gestire il vincolo della numerosità della classe in considerazione dei trasferimenti, (per i quali i Consigli di Corso di Studio definiscono l'anno di iscrizione in un lasso di tempo non sincrono con le immatricolazioni), delle pre-immatricolazioni (per le quali si concretizza un diritto di prelazione da rispettare indipendentemente dalla successiva data di immatricolazione) e, non ultimo, per aumentare la qualità della didattica sono stati assegnati dei posti di ricercatori di tipo b) con risorse di cui al D.M. 856 per tutti i corsi che raggiungono una numerosità superiore al 90%. In particolare:

- a) L-28 - Conduzione del mezzo navale

- b) L-13 – Scienze Biologiche
- c) L-22 – Scienze Motorie
- d) L-18 – Management delle imprese internazionali
- e) L-33 – Economia e Commercio
- f) L-31 - Informatica
- g) LM-67 - Scienze Motorie per la Prevenzione ed il Benessere

Grazie alle assegnazioni dei ricercatori di tipo b) di seguito indicate si è ottenuto che:

- I corsi di studio con una percentuale maggiore del 90% della numerosità massima della classe di laurea devono sempre prevedere un docente di riferimento in più rispetto alla numerosità minima del corpo docenti prevista al fine di garantire un buffer per eventuali sforamenti;
- Il contingente del corso di studio di Informatica è stabilmente incrementato a 200 studenti e deve, quindi prevedere due docenti di riferimento in più alla numerosità minima del corpo docenti;
- Il contingente del corso di studio di Management delle imprese internazionali è stabilmente incrementato a 360 studenti;
- Il contingente del corso di studio di Scienze Motorie per la Prevenzione ed il Benessere è stabilmente incrementato a 160 studenti;
- Il contingente del corso di studio di Scienze e Management dello Sport e delle Attività Motorie è stabilizzato a 100 studenti;

Nella seduta degli OO.CC del 16/03/2022 sono stati deliberate le ultime 3 procedure di ricercatori di tipo b) a valere sulle risorse del D.M. 856 così come riportato in tabella 15.

Oltre tali piani straordinari si rammentano anche la presenza delle 2 procedure di valutazione comparativa connesse alla legge 232 (Dipartimento di eccellenza) (cfr. tabelle 16 e 17).

A solo scopo informativo nella tabella 18 è indicato l'onere di ciascun dipartimento nel triennio 2022-2025 per le procedure art. 24 comma 5 conseguenti ai piani straordinari a valere sulle risorse del D.M. 856, del D.M. 83 e della Legge 232.

Tabella 18									
	DIGIU	DISAQ	DISAE	DISEG	DIST	DING	DISMEB	DISEGIM	totale
DM 83	1	3	1	1	2	3	2		13
DM 856	1	1	4	1	4	2	5	9	27
Legge 232		3							3
Totale	2	7	5	2	6	5	7	9	43
P.O.	0,4	1,4	1	0,4	1,2	1	1,4	1,8	8,6

Tenuto conto della chiusura dei termini (procedura deliberata il 25/02/2022 – Bando scaduto il 26.07.22 alle ore 24.00) e della comunicazione pervenutaci dal dott. Andrea Pelosi per le vie brevi che riferiva della mancanza di candidature per la procedura di ricercatore tipo b per il settore scientifico disciplinare IUS 19 il Magnifico Rettore tempestivamente comunica quanto avvenuto al CdA.

Nello specifico, il Magnifico Rettore, condivide con il CdA quanto avvenuto e la preoccupazione relativa alla circostanza che il concorso IUS 19, bandito dal Dipartimento di Studi Economici e Giuridici rientra tra quelli banditi nell'ambito del piano di raggiungimento per il corso di studi in LMG/01 attivato a partire dall'a.a.2022/23 presso la sede di Nola. Il Rettore precisa, altresì l'urgenza di procedere tenuto conto che tale procedura rientrava tra quelle del DM 856 che prevedono l'assunzione dei vincitori entro e non oltre il 31.10.22. Ravvisata la necessità di procedere in tempi rapidissimi all'indizione di un ulteriore bando, al fine di evitare situazioni analoghe a quelle appena verificatesi, il Magnifico Rettore a margine del CdA ha sentito per le vie brevi la prof.ssa Lourdes Fernandez Del Moral Dominguez - direttore del DiSEG, Dipartimento a cui era stata assegnata la procedura- per verificare se nell'ambito della programmazione di ricercatore di tipo b varata dal dipartimento ci fosse un settore, utilizzabile nell'ambito dell'offerta formativa del corso di studi LMG/01. Dopo un'attenta disanima, tenuto conto anche delle forze in campo già disponibili presso la sede di Nola, si è convenuto di procedere con il settore scientifico disciplinare L-LIN 12 (Lingua inglese) che non solo assolverebbe le esigenze del corso di laurea in Giurisprudenza (LMG/01) e del piano di rientro per il corso specifico, ma anche quelle del corso di studi in Economia e Management (L-33) oltre che degli ulteriori due corsi attivi sulla sede di Nola (Scienze Motorie e Ingegneri per la Cybersecurity).

Il Rettore segnala altresì la necessità di procedere alla deroga dei termini di presentazione delle domande (30 gg) al fine del rispetto della data ultima prevista dal DM 856/2020 per le assunzioni dei vincitori.

Inoltre, il prof. Antonio Garofalo in qualità di referente del SSD SECS-P/02, comunica che per mero errore materiale non è stata bandita la procedura di RTD-B autorizzata con delibera del 25/02/2022 a valere sempre sulle risorse del DM 856.

Pertanto, anche in tal caso, il Rettore segnala la necessità di procedere alla deroga dei termini di presentazione delle domande (30 gg) al fine del rispetto della data ultima prevista dal DM 856/2020 per le assunzioni dei vincitori.

Tabella 14 – procedure finanziate con fondi DM 83 (primo piano straordinario ricercatori di tipo b)

N	delibera	SSD	DIP	Docente	Stato procedura	P.O. cassa	P.O. competenza	Data assunzione	ruolo		Fonte di finanziamento	Risorse Art. 24 comma 5 P.O.
1	27/07/2021	IUS/07	DIGIU	D'Avino E.	conclusa	180.081,00	180.081,00	01/02/2022	Ric. b)		D.M. 83	0,2
2	09/10/2020	ING-INF/05	DING	Nardone R.	conclusa	180.081,00	180.081,00	01/04/2021	Ric. b)		D.M. 83	0,6
3	27/07/2021	ING-INF/04	DING	Montefusco F.	conclusa	180.081,00	180.081,00	01/02/2022	Ric. b)		D.M. 83	
4	09/03/2021	ICAR/06	DING	Robustelli U.	conclusa	180.081,00	180.081,00	01/09/2021	Ric. b)		D.M. 83	
5	09/10/2020	GEO/12	DIST	Cotroneo Y.	conclusa	180.081,00	180.081,00	01/04/2021	Ric. b)		D.M. 83	0,2
6	09/10/2020	BIO/07	DIST	Buonocore E.	conclusa	180.081,00	180.081,00	01/04/2021	Ric. b)		D.M. 83	
7	09/03/2021	M-EDF/02	DISMEB	Belfiore P.	conclusa	180.081,00	180.081,00	15/09/2021	Ric. b)		D.M. 83	
8	09/03/2021	M-EDF/01	DISMEB	Martone D.	in corso	180.081,00	180.081,00	05/11/2021	Ric. b)		D.M. 83	
9	09/10/2020	SECS-P/08	DISAQ	Sorrentino A.	conclusa	180.081,00	180.081,00	01/04/2021	Ric. b)		D.M. 83	0,6
10	27/07/2021	SECS-S/06	DISAQ	Sacco A.	conclusa	180.081,00	180.081,00	15/02/2022	Ric. b)		D.M. 83	
11	27/07/2021	SECS-P/11	DISAQ	Del Gaudio B. L.	conclusa	180.081,00	180.081,00	03/01/2022	Ric. b)		D.M. 83	
12	27/07/2021	SECS-P/01	DISAE	Randazzo T.	conclusa	180.081,00	180.081,00	01/03/2022	Ric. b)		D.M. 83	0,2
13	09/10/2020	SECS-P/01	DISEG	Marchesano K.	conclusa	180.081,00	180.081,00	01/12/2021	Ric. b)		D.M. 83	0,2

Tabella 15 – procedure finanziate con fondi DM 856 (secondo piano straordinario ricercatori di tipo b)

N	delibera	SSD	DIP	Docente	Stato procedura	P.O. cassa	P.O. competenza	Data assunzione	finalità	Fonte di finanziamento
1	09/03/2021	INF/01	DIST	Staffa M.	conclusa	180.081,00	180.081,00	15/09/2021	L-31 contingente	D.M. 856
2	09/03/2021	FIS/05	DIST	Inno L.	conclusa	180.081,00	180.081,00	01/09/2022	L-31 contingente	D.M. 856
3	09/03/2021	BIO/09	DIST		in corso	180.081,00	180.081,00	01/09/2022	L-22 contingente	D.M. 856
4	09/03/2021	ING-IND/01	DIST	Pennino S.	conclusa	180.081,00	180.081,00	03/01/2022	L.28 conduzione	D.M. 856
5	09/03/2021	MED/42	DISMEB	Pelullo C.P.	conclusa	180.081,00	180.081,00	03/01/2022	L-22&LM67 contingente	D.M. 856
6	09/03/2021	MED/36	DISMEB	Corvino A.	conclusa	180.081,00	180.081,00	05/11/2021	L-22&LM67 contingente	D.M. 856
7	09/03/2021	ING-INF/06	DISMEB	Ambrosanio M.	conclusa	180.081,00	180.081,00	01/09/2022	L-22&LM67 contingente	D.M. 856
8	09/03/2021	BIO/16	DISMEB	Lucariello A.	conclusa	180.081,00	180.081,00	01/03/2022	L-22&LM67 contingente	D.M. 856
9	09/03/2021	BIO/09	DISMEB	Monda V.	conclusa	180.081,00	180.081,00	15/02/2022	L-22&LM67 contingente	D.M. 856
10	09/03/2021	SECS-P/08	DISAQ	Panetti E.	conclusa	180.081,00	180.081,00	15/09/2021	MIT	D.M. 856
11	09/03/2021	SECS-P/07	DISAE	Francioli F.	conclusa	180.081,00	180.081,00	04/11/2021	L-18 contingente MII	D.M. 856
12	09/03/2021	SECS-P/10	DISAE	Tursunbayeva A.	conclusa	180.081,00	180.081,00	10/09/2021	L-18 contingente MII	D.M. 856
13	09/03/2021	L-LIN/04	DISEG	Zollo S.	conclusa	180.081,00	180.081,00	15/09/2021	L33 Nola	D.M. 856
14	27/07/2021	ING-INF/04	DING	Tartaglione G.	conclusa	180.081,00	180.081,00	03/01/2022	L8 & L31 Nola & MIT	D.M. 856
15	27/07/2021	MAT/05	DING	Duca A.	conclusa	180.081,00	180.081,00	15/02/2022	L8 & L31 Nola	D.M. 856
16	27/07/2021	ING-IND/35	DING	Quinto I.	conclusa	180.081,00	180.081,00	03/01/2022	MIT	D.M. 856
17	27/07/2021	ING-INF/05	DING	Mazzeo G.	conclusa	180.081,00	180.081,00	01/02/2022	L8 & L31 Nola	D.M. 856
18	27/07/2021	SECS-P/02	DISEG	Cerciello	conclusa	180.081,00	180.081,00	15/03/2022	L33 Nola	D.M. 856
19	27/07/2021	SECS-P/02	DISEG	Di Leo	conclusa	180.081,00	180.081,00	15/03/2022	L33 contingente	D.M. 856
20	27/07/2021	IUS/09	DISEG		bandito	180.081,00	180.081,00	01/09/2022	LMG01 Nola	D.M. 856
21	27/07/2021	SECS-S/06	DISAE	Di Pietro C.	conclusa	180.081,00	180.081,00	15/02/2022	L-18 contingente MII	D.M. 856
22	25/02/2022	IUS/10	DISEG		bandito	180.081,00	180.081,00	01/09/2022	LMG01 Nola	D.M. 856
23	25/02/2022	IUS/19	DISEG		bandito	180.081,00	180.081,00	01/09/2022	LMG01 Nola	D.M. 856
24	25/02/2022	SECS-P/02	DISEG		bandito	180.081,00	180.081,00	01/09/2022	L33 Nola	D.M. 856
25	16/03/2022	SECS-P/07	DISAE		bandito	180.081,00	180.081,00	01/09/2022		D.M. 856
26	16/03/2022	SPS/04	DIGIU		bandito	180.081,00	180.081,00	01/09/2022		D.M. 856
27	16/03/2022	ING-INF/02	DING		bandito	180.081,00	180.081,00	01/09/2022		D.M. 856

Tabella 16.- programmazione Dipartimento di Eccellenza finanziamento Legge 232

n	delibera	SSD	DIP	Docente/PTA	Stato procedura	P.O. spesi	P.O. impegnati	Data Assunzione	ruolo	procedura	Fonte di finanziamento
1	29/03/2019	SECS-P/08	DISAQ	Sarno	assunto	0,70		02/05/2019	II fascia	Art. 18 comma 4	Legge 232
2	25/07/2018	SECS-S/06	DISAQ	Corsaro	assunto	0,20		03/09/2018	II fascia	art. 24 comma 6	Legge 232
3	29/11/2018	SECS-P/11	DISAQ	Battaglia	assunto	0,20		18/12/2018	II fascia	art. 24 comma 6	Legge 232
4		SECS-P/08	DISAQ	Leone D	bandito	0,65		31/12/2021	ric. Tipo b)		Legge 232
5	17/07/2019	SECS-P/11	DISAQ	Previtali	assunto	0,65		01/09/2018	ric. Tipo b)		Legge 232
6	20/12/2019	SECS-P/08	DISAQ	Panetti	assunto			01/12/2019	ric. Tipo a)		Legge 232
Totale											
finanziamento											
Residuo											
procedure non rientranti nei vincoli di verifica ministeriali del triennio 2016-2018											

Tabella 17.- cofinanziamento programmazione Dipartimento di Eccellenza finanziamento Legge 232

n	delibera	SSD	DIP	Docente/PTA	Stato procedura	P.O. spesi	P.O. impegnati	Data Assunzione	ruolo	procedura	Fonte di finanziamento
1	30/01/2018	SECS-S/03	DISAQ	Mazzocchi	assunto	0,20	0,20	03/09/2018	II fascia	art. 24 comma 6	T.O. 2018
2	26/07/2018	SECS-P/08	DISAQ	Caiazza	assunto	0,20	0,70	18/12/2018	II fascia	art. 18 comma 1	T.O. 2016
3	17/04/2019	SECS-S/06	DISAQ	Donnini	assunto	0,20	0,20	04/11/2019	II fascia	art. 18 comma 1	T.O. 2016
4	27/11/2019	SECS-S/06	DISAQ	Marino	assunto	0,20	0,20	01/04/2020	II fascia	art. 24 comma 6	T.O. 2016
5	27/11/2019	SECS-P/08	DISAQ	Risitano	assunto	0,10	0,10	01/04/2020	II fascia	art. 24 comma 6	T.O. 2016
6		SECS-P/11	DISAQ	Salerno D	assunto	0,65	0,65	31/12/2021	ric. Tipo b)		T.O. 2017
7	09/10/2020	SECS-S/03	DISAQ	Musella	assunto			02/11/2020	ric. Tipo a)		Fondo unico
Totale						1,55					
cofinanziamento								3,66			
Residuo								2,11			
procedure non rientranti nei vincoli di verifica ministeriali del triennio 2016-2018											

3.4 Programmazione Ricercatori art. 24, comma 3, lett. a) – (di seguito ricercatori di tipo a)

Nella seduta del Senato Accademico e del CdA del 26/02/2015 si è deliberata l'attivazione, nei termini di legge, del primo fondo unico di Ateneo che ha permesso il finanziamento per l'assunzione dei ricercatori ex art. 24, comma 3, lett. a) a tempo definito. Le risorse erano provenienti dai risparmi stipendiali dei docenti in aspettativa non determinando quindi alcuna diminuzione rispetto agli indicatori economico-finanziari (ISP e ISEF) dell'Ateneo. Alla data odierna, lo stato di attuazione della programmazione assunta con delibera degli OO.GG del 24.04.2015 è riportato in tabella 19 e può considerarsi praticamente conclusa. In tabella 20 è invece riportata la situazione dei ricercatori di tipo a) reclutati con fondi esterni.

- 19 vincitori delle 32 procedure di valutazione comparative bandite per ricercatori di tipo a) sono risultati poi vincitori di procedure di valutazione comparativa per ricercatori di tipo b);
- 6 vincitori delle 18 procedure di valutazione comparative bandite per ricercatori di tipo a) sono risultati poi vincitori di procedure di valutazione comparativa per ricercatori di tipo b);
- 8 vincitori delle 31 procedure di valutazione comparative bandite per ricercatori di tipo a) si sono dimessi prima della fine del triennio);
- complessivamente sono stati investiti 3.045.826,02 € in tale fondo.

Con delibera del 11/02/2020 è stato costituito un secondo fondo unico per l'assunzione dei ricercatori di tipo a) con risorse provenienti da utili di progetto per l'importo di € 3.208.776,39. Tali risorse sono state destinate al reclutamento di ricercatori di tipo a) nei SSD in cui annualmente avvengono le cessazioni mantenendo così invariato quantitativamente l'organico di Ateneo. Essendo le risorse provenienti dal fondo unico di Ateneo, così come previsto dall'articolo 5, comma 5 del D.Lgs 49/2012, esse non incidono sulle spese stipendiali con indubbi vantaggi in termini di indicatori economico-finanziari.

Nella seduta degli OO.GG. 08.03.2021 sono stati banditi i posti di ricercatore di tipo a) riportati in tabella 20. A tali posti con delibera del 24/09/2021 e successivo D.R.n. 692 del 15/10/2021 è stata aggiunta un'ulteriore procedura per il SSD IUS/10 nonché, con delibera OO.GG del 24 e del 25 febbraio 2022, una procedura nel SSD INF/01.

Si evidenzia che 2 vincitori delle 14 procedure di valutazione comparative bandite per ricercatori di tipo a) sono risultati vincitori di procedure di valutazione comparativa per ricercatori di tipo b);

Ne consegue un impegno di spesa per competenza pari a 1.761.384 €, con un conseguente residuo alla data attuale di 202.847,15 €.

Con D.M. 1062 del 10/08/2021 sono stati assegnate all'Ateneo Parthenope risorse per cofinanziare procedure di ricercatore di tipo a) che devono principalmente svolgere le loro attività di ricerca su tematiche sull'innovazione (1.554.254,59 €) e sul Green (910.918,44€).

Con delibere degli OO.GG. del 24/09/2021 tali risorse sono state assegnate ai SSD riportati in tabella 22 e 23.

Dall'esame di tali tabelle emerge come il cofinanziamento di Ateneo complessivo sia pari a 1.165.457,22 € (678.053,33 € + 487.403,89 €). Ne consegue un residuo sul fondo unico di Ateneo pari a 202.847,15 €..

A partire dalla data della delibera del 28/11/2021 sul fondo unico di Ateneo confluiranno solo gli utili di progetto destinati dal Dipartimento da cui derivano tali fondi per posti di ricercatore di tipo a).

Con D.M. 737 del 25/06/2021 sono stati assegnati all'Ateneo per il corrente esercizio finanziario 2021 e per i successivi esercizi finanziari 2022 e 2023, la dotazione del Fondo per la promozione e lo sviluppo delle politiche del Programma nazionale per la ricerca, istituito dall'art. 1, comma 548 la legge 30 dicembre 2020 n. 17, in favore di Università, Enti ed Istituzioni pubbliche di ricerca, nel quale era previsto che il 15% delle risorse di ciascun anno fossero destinate all'attivazione di almeno un contratto di ricercatore di tipo a).

Con delibera degli OO.GG. del 24/09/2021 D.R.n. 692 del 15/10/2021 le due procedure previste con le risorse del D.M. 737 sono state assegnate così come indicato in tabella 24.

Il 21/12/2021 il MUR ha trasmesso nota prot. 110463 nella quale si richiedeva determinazioni relative alla cessazione della dott.ssa Marchesano (cessata prima della scadenza dei termini) nel ruolo di ricercatore di tipo a) nel SSD SECS-P/02 finanziato sull'azione 1.2 del Programma Operativo Complementare Ricerca e Innovazione - fondi AIM) in merito ad un eventuale proposta di sostituzione, avendo la dott.ssa Marchesano svolto la tematica oggetto della proposta progettuale per 15 mesi esatti. Il finanziamento residuo sarebbe, quindi, relativo a 21 mesi con un cofinanziamento dell'Ateneo pari a 61.159,15 euro derivante dai ratei mensili di restituzione della ricercatrice.

Nella seduta del CdA del 11/07/2022 è stato deliberato di estinguere il fondo unico di Ateneo per i ricercatori di tipo a) decretando

- di prorogare, ai sensi del comma 3 dell'art. 24 della Legge 240, per un anno il contratto di ricercatore lettera a) del citato comma del dott. ing. Abbondati SSD ICAR/04. La risorsa necessaria a tale proroga pari a 48.927,33 € trova copertura sul fondo unico di Ateneo;
- di prorogare, ai sensi del comma 3 dell'art. 24 della Legge 240, per un anno il contratto di ricercatore lettera a) del citato comma del dott.ssa Popoyan SSD SECS-P/01ICAR/04. La

risorsa necessaria a tale proroga pari a 48.927,33 € trova copertura per 7.137,82 € sul fondo unico di Ateneo e per 41.789,51 € sul bilancio di Ateneo.

Tabella 19 – stato di attuazione 1° programmazione ricercatori di tipo a) – fondo unico

n	Dip.	SSD	delibera	Stato di attuazione	Nome	assunzione	cessazione	giorni contrattuali	importo contrattuale
1	DIST	GEO/12	01/09/2019	Assunto	De Ruggiero	03/02/2020	02/02/2023	1080	108.879,18
2	DISAQ	SECS-S/06	28/09/2018	modifica ruolo dal 01/02/2022 RTD b)	Sacco	01/02/2019	31/01/2022	1080	108.879,18
3	DIGIU	IUS/07	28/09/2018	dal 01/02/2022 RTD b)	D'Avino	28/12/2018	27/12/2021	1080	108.872,44
4	DISAQ	SECS-P/11	25/06/2018	dal 03/01/2022 RTD b)	Del Gaudio	17/12/2018	16/12/2021	1080	108.847,72
5	DING	ING-INF/05	28/09/2018	dal 01/02/2022 RTD b)	Mazzeo	28/12/2018	27/12/2021	1080	108.872,44
6	DISAQ	SECS-P/08		cessato modifica ruolo - dal 15/09/2021 RTD b)	Panetti	23/12/2019	15/09/2021	632	246.021,55
7	DISAQ	SECS-P/08	25/06/2018	cessato - modifica ruolo - dal 01/02/2022 RTD b)	Sorrentino A.	14/09/2018	01/04/2021	1080	108.638,72
8	DING	ICAR/06	29/12/2015	dal 01/09/2021 RTD b)	Robustelli	04/01/2016	03/01/2021	1800	177.301,92
9	DING	ING-IND/35	23/02/2017	cessato modifica ruolo - dal 28/12/2018 RTD b)	Cerchione	01/03/2017	28/12/2018	667	64.725,85
10	DISAE	SECS-P/01	23/03/2016	cessato modifica ruolo - dal 17/12/2018 RTD b)	Pennacchio	19/04/2016	17/12/2018	972	94.360,64
11	DISAE	SECS-P/07	06/10/2017	dal 04/11/2021 RTD b)	Francioli	02/11/2017	01/11/2020	1080	107.931,16
12	DISAE	SECS-P/07	22/02/2018	cessato modifica ruolo - dal 29/11/2019 RTD b)	Lardo	01/03/2018	29/11/2019	638	62.637,03
13	DISEG	SECS-P/02	28/10/2016	cessato modifica ruolo dal 16/12/2019 RTD b)	Ferrara M.	08/03/2017	16/12/2019	1013	99.113,19
14	DISEG	IUS/04	31/07/2017	cessato modifica ruolo dal 28/11/2019 RTD b)	Limatola	01/09/2017	28/11/2019	818	80.366,04
15	DISMEB	SECS-P/08	31/05/2017	dal 15/09/2021 RTD b)	Belfiore	31/05/2017	30/05/2020	1095	107.575,46
16	DISMEB	11/D2	28/09/2018	cessato modifica ruolo - dal 28/11/2019 RTD b)	Di Palma	28/12/2018	28/11/2019	335	33.362,71
17	DIST	ING-IND/02	18/12/2017	cessato modifica ruolo - dal 28/12/2017 RTD b)	Piscopo	04/01/2016	28/12/2017	724	70.299,31
18	DIGIU	IUS/14	31/07/2017	Dimesso il 01/12/2021	Pagano	01/02/2019	01/12/2021	1034	104.241,73
19	DIST	BIO/09	30/01/2018	Cessato	Napolitano G.	05/11/2018	04/11/2021	1080	108.753,33
20	DISAE	SECS-P/06	25/06/2018	dal 15/02/22 RTD b)	Di Pietro	14/09/2018	13/09/2021	1080	108.638,72
21	DISMEB	BIO/16	26/07/2018	dal 01/03/22 RTD b)	Lucariello	14/09/2018	13/09/2021	1080	108.638,72
22	DIGIU	IUS/01	30/05/2016	Dimesso il 27/12/2018	Prisco	01/06/2016	27/12/2018	939	91.172,49
23	DIGIU	SECS-P/07	25/06/2018	Dimesso il 01/06/2020	Sorrentino	28/12/2018	01/06/2020	521	51.710,87
24	DISAE	SECS-P/02	25/06/2018	Dimesso il 01/06/2020	Palma	14/09/2018	01/06/2020	626	61.961,81
25	DISAQ	SECS-P/11	28/10/2016	Dimesso il 01/01/2018	Ruzzenenti	28/11/2016	01/01/2018	399	38.694,16
26	DISAQ	INF/01	28/09/2017	Cessato	Fiore	02/10/2017	01/10/2020		107.860,49
27	DISEG	IUS/09	31/07/2017	Cessato	Lieto	01/09/2017	21/08/2020	1085	107.787,47
28	DISEG	IUS/01	14/09/2017	Cessato	Citarella	15/09/2017	14/09/2020	1095	107.820,45
29	DISEG	SECS-P/02	25/06/2018	Dimesso il 02/09/2019	Brancati	28/12/2018	02/09/2019	248	24.591,89
30	DISMEB	M-EDF/02	23/03/2016	Dimesso il 29/10/2019	Ascione	02/05/2016	29/10/2019	1275	137.527,63
31	DIST	INF/01	31/07/2017	dimesso il 03/03/2020	Narducci	01/09/2017	03/03/2020	914	89.741,75
32	DING	ING-INF/04	15/03/2019	cessato modifica ruolo dal 28/11/2019 RTD b)	Tartaglione	01/10/2019	03/01/2022	825	89.741,75
Totale									3.135.567,77

Tabella 20 – stato di attuazione ricercatori di tipo a) assunti su fondi esterni

N.	Dip	SSD	Stato di attuazione	nome	assunzione	Cessazione	tipologia fondo
1	DING	ICAR/04	Assunto	Abbondati	29/07/2019	28/07/2022	FONDI ESTERNI MIUR-AIM.PON R&i D.D.407/18- LINEA 1
2	DING	ING-INF/03	Assunto	Ambrosiano	01/04/2020	31/03/2023	FONDI ESTERNI MIUR-AIM.PON R&i D.D.407/18- LINEA 2
3	DIST	GEO/12	Assunto	Aulicino	29/07/2019	28/07/2022	FONDI ESTERNI MIUR-AIM.PON R&i D.D.407/18- LINEA 2
4	DING	ING-IND/33	Assunto	De Falco	01/04/2020	31/03/2023	FONDI ESTERNI MIUR-AIM.PON R&i D.D.407/18- LINEA 2
5	DING	ING-IND/09	Assunto	Di Ilio	01/04/2020	31/03/2023	FONDI ESTERNI MIUR-AIM.PON R&i D.D.407/18- LINEA 2
6	DIST	BIO/05	Assunto	Donnarumma	29/07/2019	28/07/2022	FONDI ESTERNI MIUR-AIM.PON R&i D.D.407/18- LINEA 1
7	DIST	FIS/05	Assunto	Inno	29/07/2019	28/07/2022	FONDI ESTERNI MIUR-AIM.PON R&i D.D.407/18- LINEA 2
8	DISAE	SECS-P/01	Assunto	Leone Sciabolazza	29/07/2019	28/07/2022	FONDI ESTERNI MIUR-AIM.PON R&i D.D.407/18- LINEA 1
9	DISEG	IUS/09	Assunto	Napolitano A.	29/07/2019	28/07/2022	FONDI ESTERNI MIUR-AIM.PON R&i D.D.407/18- LINEA 2
10	DISAE	SECS-P/07	Assunto	Piedepalumbo	29/07/2019	28/07/2022	FONDI ESTERNI MIUR-AIM.PON R&i D.D.407/18- LINEA 1
11	DISAE	SECS-P/01	Assunto	Popoyan	29/07/2019	28/07/2022	FONDI ESTERNI MIUR-AIM.PON R&i D.D.407/18- LINEA 2
12	DING	ICAR/09	Assunto	Scorza	29/07/2019	28/07/2022	FONDI ESTERNI MIUR-AIM.PON R&i D.D.407/18- LINEA 2
13	DISEG	SECS-P/02	Assunto	Marchesano	01/04/2020	cessato	FONDI ESTERNI MIUR-AIM.PON R&i D.D.407/18- LINEA 2
14	DING	ING-INF/02	Assunto	Buono	14/02/2018	cessato	FONDI ESTERNI
15	DING	ING-INF/06	Assunto	Baselice	05/05/2014	cessato	primi 3 anni - fondi esterni proroga biennale FONDO UNICO
16	DING	ING-IND/17	Assunto	Forcina	02/05/2015	cessato	primi 2 anni progetto pnra 16 00196 MOMA 3 ANNO: BILANCIO
17	DIST	GEO/12	Assunto	Cotroneo	28/12/2017	cessato	FONDI ESTERNI MIUR-AIM.PON R&i D.D.407/18- LINEA 1
18	DISMEB	11/D2	Assunto	Priore	29/07/2019	cessato	FONDI ESTERNI MIUR-AIM.PON R&i D.D.407/18- LINEA 1

Tabella 21 – fondo unico di Ateneo

n	delibera	SSD	DIP	Docente	Stato	P.O.	P.O.	Data	Data	ruolo	Fonte di
						cassa	competenza	Assunzione	cessazione		finanziamento
1	08/03/2021	SECS-P/01	DIGIU	Venitelli T.	assunto	146.782,00	146.782,00	01/02/2022	31/01/2025	ric a)	Fondo unico
2	08/03/2021	SECS-P/07	DISAE	Capurro R.	assunto	146.782,00	146.782,00	01/07/2021	30/06/2024	ric a)	Fondo unico
3	08/03/2021	SECS-P/01	DISAE		in corso	146.782,00	146.782,00			ric a)	Fondo unico
4	08/03/2021	SECS-P/01	DISEG	Fiorelli C.	assunto	146.782,00	146.782,00	01/02/2022	31/01/2025	ric a)	Fondo unico
5	08/03/2021	SECS-P/02	DISEG	Ferraro A.	assunto	146.782,00	146.782,00	01/02/2022	31/01/2025	ric a)	Fondo unico
6	08/03/2021	IUS/01	DISEG	Trubiani F.	assunto	146.782,00	146.782,00	10/09/2021	09/09/2025	ric a)	Fondo unico
7	08/03/2021	SECS-P/08	DISAQ	Leone D.	assunto	36.863,06	146.782,00	01/04/2021	31/12/2021	ric a)	Fondo unico
8	08/03/2021	SECS-S/06	DISAQ	Scognamiglio Se	assunto	146.782,00	146.782,00	03/05/2021	07/06/2024	ric a)	Fondo unico
9	08/03/2021	ING-IND/01	DIST	Pennino S.	assunto	42.224,96	146.782,00	23/02/2021	03/01/2022	ric a)	Fondo unico
10	08/03/2021	ING-IND/10	DING	Di Fraia S.	assunta	146.782,00	146.782,00	01/03/2021	28/02/2024	ric a)	Fondo unico
11	08/03/2021	MED/04	DISMEB	Orlandella F.M.	assunto	146.782,00	146.782,00	15/09/2021	14/09/2024	ric a)	Fondo unico
12	24/09/2021	IUS/10	DIGIU		in corso	146.782,00	146.782,00			ric a)	Fondo unico
13	25/02/2022	INF/01	DIST		in corso	146.782,00	146.782,00			ric a)	Fondo unico
14	09/10/2020	SECS-S/03	DISAQ	Musella	assunto	146.782,00	146.782,00	02/11/2020	01/11/2023	rica)-cof. L. 232	Fondo unico
15	11/03/2022	SECS-P/08	DISMEB		da bandire	146.782,00	146.782,00			ric a)	Fondo unico
16	11/07/2002	ICAR/04	DING	Abbondati	proroga	48.927,33	48.927,33	29/07/2022	28/07/2023	ric a)	Fondo unico
17	11/07/2022	SECS-P/01	DISAE	Popoyan	proroga	7.137,82	7.137,82	29/07/2022	28/07/2023	ric a)	Fondo unico
Totale						2.043.319,17 €	2.250.657,33 €				
fondo unico ricercatori							3.208.776,39 €				
Risorse per cofinanziamento DM 1062							1.165.457,22 €				
residuo cassa							0,00 €				

Tabella 22 – piano straordinario ricercatori di tipo a) - tematica innovazione DM 1062

n	delibera	SSD	DIP	Docente	Stato	cof. Ateneo	risorse ministeriali	Data assunzione	Data cessazione	ruolo	Fonte di finanziamento
1	24/09/2021	ING-INF/01	DING	Esposito F.	assunto	52.107,51	120.631,74	10/01/2022	09/01/2025	ric a)	D.M. 1062
2	24/09/2021	ING-IND/31	DING	Scalera V.	assunto	66.092,48	107.664,37	10/01/2022	09/01/2025	ric a)	D.M. 1062
3	24/09/2021	IUS/05	DISAE	Pancallo A.	assunto	52.107,51	123.277,42	10/01/2022	09/01/2025	ric a)	D.M. 1062
4	24/09/2021	SECS-P/07	DISAE	Lavorato D.	assunto	52.107,51	124.447,62	10/01/2022	09/01/2025	ric a)	D.M. 1062
5	24/09/2021	SECS-P/10	DISAE	Oppedisano R.	assunto	52.107,51	124.447,62	10/01/2022	09/01/2025	ric a)	D.M. 1062
6	24/09/2021	SECS-S/06	DISAQ	Apra I.L.	assunto	52.107,51	124.447,62	10/01/2022	09/01/2025	ric a)	D.M. 1062
7	24/09/2021	SECS-P/11	DISAQ	Stella G.	assunto	52.107,51	124.447,62	10/01/2022	09/01/2025	ric a)	D.M. 1062
8	24/09/2021	IUS/01	DISEG	Andreotti G.	assunto	37.803,08	90.284,26	10/01/2022	09/01/2025	ric a)	D.M. 1062
9	24/09/2021	IUS/14	DISEG	Lattanzi S.	assunto	53.082,67	123.277,42	17/01/2022	16/01/2025	ric a)	D.M. 1062
10	24/09/2021	SECS-P/02	DISEG	Cisco G.	assunto	52.107,51	124.447,62	10/01/2022	09/01/2025	ric a)	D.M. 1062
11	24/09/2021	MED/26	DISMEB	Minino R.	assunto	52.107,51	120.631,74	10/01/2022	09/01/2025	ric a)	D.M. 1062
12	24/09/2021	M-PED/04	DISMEB	Ambra F.I.	assunto	52.107,51	120.631,74	10/01/2022	09/01/2025	ric a)	D.M. 1062
13	24/09/2021	INF/01	DIST	Barra P.	assunto	52.107,51	124.447,62	10/01/2022	09/01/2025	ric a)	D.M. 1062
Totale						678.053,33 €	1.553.084,41 €				D.M. 1062
fondo D.M. 1062							1.554.254,59 €				
residuo cassa											

Tabella 23 – piano straordinario ricercatori di tipo a) - tematica green DM 1062

n	Delibera	SSD	DIP	Docente	Stato	cof.	risorse	Data	Data	ruolo	Fonte di
						Ateneo	ministeriali	assunzione	cessazione		finanziamento
1	24/09/2021	SECS-P/07	DIGIU	Bruno A.	assunto	53.464,26	122.819,52	20/01/2022	19/01/2025	ric a)	D.M. 1062
2	24/09/2021	ICAR/02	DING	Varra G.	assunto	52.107,51	124.447,62	10/01/2022	09/01/2025	ric a)	D.M. 1062
3	24/09/2021	ING-IND/22	DING	Farina I.	assunto	52.107,51	124.447,62	10/01/2022	09/01/2025	ric a)	D.M. 1062
4	24/09/2021	SECS-P/08	DISAQ	Pietronudo M.C.	assunto	52.107,51	124.447,62	10/01/2022	09/01/2025	ric a)	D.M. 1062
5	24/09/2021	MED/42	DISMEB	Calella P.	assunto	52.107,51	124.447,62	10/01/2022	09/01/2025	ric a)	D.M. 1062
6	24/09/2021	GEO/04	DIST	Mattei G.	assunto	52.107,51	124.447,62	10/01/2022	09/01/2025	ric a)	D.M. 1062
7	24/09/2021	GEO/12	DIST	Capozzi V.	assunto	52.107,51	124.447,62	10/01/2022	09/01/2025	ric a)	D.M. 1062
8	24/09/2021	BIO/19	DIST	Nastro R.A.	assunto	121.294,57	41.413,21	10/01/2022	09/01/2025	ric a)	D.M. 1062
Totale						487.403,89 €	910.918,45 €				
fondo D.M. 1062							910.918,44 €				
cofinanziamento Ateneo							487.403,89 €				

Tabella 24 – piano straordinario ricercatori di tipo a) - DM 737

n	Delibera	SSD	DIP	Docente	Stato	cof.	risorse	Data	Data	ruolo	Fonte di
						Ateneo	ministeriali	assunzione	cessazione		finanziamento
1	24/09/2021	IUS/15	DIGIU		da bandire	-	152.633,88			ric a)	DM 737-2021
2	24/09/2021	IUS/16	DIGIU		da bandire		152.633,88			ric a)	DM 737-2022
fondo D.M. 737							305.267,76 €				
residuo cassa											

4. Stato dell'arte programmazione 2019-2022 per Dipartimenti

In tabella 9 sono stati riportati i P.O. complessivi fino ad ora attribuiti ai Dipartimenti nella programmazione 2019-22.

5. Programmazione PTA

Come noto l'Ateneo ha avviato, per il triennio 2020-2022, con riferimento alla programmazione del personale una fase reclutamentale di personale tecnico e amministrativo da assegnare alle singole ripartizioni funzionali della organizzazione amministrativa in cui si articola l'amministrazione universitaria, nonché un piano di reclutamento di nuove funzioni amministrative tramite le progressioni verticali tra le categorie di personale TA in servizio (B-C-D-EP).

Tale programmazione allo stato attuale risulta ancora da completare.

In previsione delle numerose iniziative avviate dall'Ateneo e delle nuove unità di personale e di competenze che verranno richieste per l'avvio delle attività nel Comune di Nola, per l'avvio dei lavori presso l'area dell'Ex Arsenale, per le sostituzioni del personale cessato o trasferito di struttura, per i nuovi adempimenti previsti in materia contabile e per le numerose procedure di attività complesse che richiedono figure di elevata professionalità, il Direttore Generale ha effettuato pertanto una ricognizione delle diverse esigenze con i Dirigenti ed i Direttori di Dipartimento e, sulla base della iniziale programmazione 2020-2022 del personale tecnico amministrativo, ha rimodulato la restante parte di programmazione inserendola in una più ampia programmazione 2022/2023 secondo un ordine di priorità individuato.

Considerate le diverse graduatorie ancora vigenti delle procedure concorsuali già concluse e le relative diverse competenze dei candidati idonei, alcune unità di personale possono essere assunte mediante scorrimento di tali graduatorie. Tali scorrimenti consentono, pertanto, un risparmio di tempi e di spesa, rendendo non necessario lo svolgimento di nuove procedure.

Nella successiva tabella vengono, pertanto, indicate le esigenze di programmazione del Personale Tecnico Amministrativo nell'ordine di priorità individuato.

Tutto ciò premesso, si chiede di approvare il completamento della restante parte della programmazione PTA e la successiva programmazione 2023 (cfr tabella 25) per complessivi 15,35 P.O. .

Tabella 25

Priorità	N. Posti	CATEGORIA	DESCRIZIONE	Tipo di Procedura	P.O.
1	1	EP	Per le esigenze dell'Ufficio di Segreteria del Magnifico Rettore - <i>PER LE NUOVE E NUMEROSE PROCEDURE DI ATTIVITÀ COMPLESSE CHE RICHIEDONO FIGURE DI ELEVATA PROFESSIONALITÀ</i>	Concorso Esterno	0,4
2	3	B3, Area Servizi Generali e Tecnici	Per le esigenze generali e tecniche delle sedi di Ateneo con riguardo ai rapporti con l'utenza – <i>SEDE DI NOLA</i>	Scorrimento Graduatorie vigenti	0,6
3	1	B3, Area Amministrativa	Ripartizione Studenti Scuola Economia E Giurisprudenza - <i>SOSTITUZIONE DI PERSONALE TRASFERITO E/O CESSATO</i>	Scorrimento Graduatorie vigenti	0,2
4	2	B3, Area Amministrativa	Per le esigenze del Dipartimento di Giurisprudenza - <i>SOSTITUZIONE DI PERSONALE TRASFERITO E/O CESSATO</i>	Scorrimento Graduatorie vigenti	0,4
5	2	B3, Area Servizi Generali e Tecnici	Per le esigenze generali e tecniche delle sedi di Ateneo con riguardo ai rapporti con l'utenza – <i>SOSTITUZIONE DI PERSONALE TRASFERITO E/O CESSATO- SEDE DI VILLA DORIA</i>	Scorrimento Graduatorie vigenti	0,3
6	2	B3, Area Servizi Generali e Tecnici	Per le esigenze generali e tecniche delle sedi di Ateneo con riguardo ai rapporti con l'utenza – <i>SOSTITUZIONE DI PERSONALE TRASFERITO E/O CESSATO - SEDE DI VIA PARISI</i>	Scorrimento Graduatorie vigenti	0,4
7	2	B3, Area Amministrativa	Rafforzamento Ripartizione Risorse Umane: Ufficio pensioni e ufficio concorsi – <i>SOSTITUZIONE DI PERSONALE TRASFERITO E/O CESSATO</i>	Scorrimento Graduatorie vigenti	0,4
8	1	B3, Area tecnico scientifica ed elaborazione dati	Supporto per l'utilizzo delle strumentazioni informatiche e telematiche dell'Ateneo - <i>SOSTITUZIONE DI PERSONALE TRASFERITO E/O CESSATO – SEDE DI VILLA DORIA</i>	Scorrimento Graduatorie vigenti	0,2
9	1	C1, Area Amministrativa	Per le esigenze della Ripartizione Ricerca - <i>SOSTITUZIONE DI PERSONALE TRASFERITO E/O CESSATO</i>	Scorrimento Graduatorie vigenti	0,25
10	6	EP	PEV - Per le esigenze delle diverse strutture di Ateneo - <i>PER LE NUOVE E NUMEROSE PROCEDURE DI ATTIVITÀ COMPLESSE CHE RICHIEDONO FIGURE DI ELEVATA PROFESSIONALITÀ – Completamento programmazione 2020-2022</i>	Progressioni verticali interne	0,6
11	3	C1, Area Amministrativa	Ripartizione Economico-Patrimoniale e Area tecnica - Da adibire alle attività riferite alla contabilità economico - patrimoniale e finanziaria - <i>PER I NUOVI ADEMPIMENTI PREVISTI IN MATERIA CONTABILE</i>	Scorrimento Graduatorie vigenti	0,75
12	2	C1, Area Amministrativa	Per le esigenze delle strutture dell'Amministrazione centrale e delle Strutture decentrate - <i>SEGRETARIA STUDENTI SEDE DI NOLA + SCUOLA ECONOMIA E GIURISPRUDENZA</i>	Scorrimento Graduatorie vigenti	0,50
13	2	B1, Autisti	<i>AUTISTI-PER L'AUMENTARE DELLE NUMEROSITA' DELLE SEDI DI ATENEO</i>	Chiamata da collocamento	0,40
14	2	B3, Area Amministrativa	Per le esigenze delle strutture dell'Amministrazione centrale e delle Strutture decentrate - <i>SEGRETARIA STUDENTI SEDE DI NOLA</i>	Da definire	0,40
15	1	B3, Area Amministrativa	Per le esigenze del Dipartimento DIST	Da definire	0,20
16	1	B3, Area Amministrativa	Per le esigenze del Dipartimento DIGIU	Da definire	0,20
17	1	B3, Area Amministrativa	Per le esigenze del Dipartimento DISAQ	Da definire	0,20
18	1	B3, Area Amministrativa	Per le esigenze del Dipartimento DING	Da definire	0,20
19	2	B3, Area Amministrativa	Per le esigenze del Dipartimento DISEG + <i>SOSTITUZIONE DI PERSONALE TRASFERITO E/O CESSATO</i>	Da definire	0,40
20	1	B3, Area Amministrativa	Per le esigenze del Dipartimento DISAE	Da definire	0,20
21	1	B3, Area Amministrativa	Per le esigenze del Dipartimento DISMEB – <i>MEDIANTE TRASFERIMENTO INTERNO</i>	Da definire	0,00
22	7	B3, Area Amministrativa	Per le diverse esigenze di Ateneo - <i>SOSTITUZIONE DI PERSONALE TRASFERITO E/O CESSATO</i>	Da definire	1,40
23	2	B3, Area tecnico scientifica ed elaborazione dati	Supporto per l'utilizzo delle strumentazioni informatiche e telematiche dell'Ateneo - <i>SOSTITUZIONE DI PERSONALE TRASFERITO E/O CESSATO</i>	Da definire	0,40
24	2	B3, Area Servizi Generali e Tecnici	Per le esigenze generali e tecniche delle sedi di Ateneo con riguardo ai rapporti con l'utenza – <i>SOSTITUZIONE DI PERSONALE TRASFERITO E/O CESSATO - SEDE DI VIA ACTON</i>	Da definire	0,40
25	4	C1, Area Amministrativa	Per la valorizzazione del patrimonio culturale - Sistema bibliotecario di Ateneo <i>SOSTITUZIONE DI PERSONALE TRASFERITO E/O CESSATO + ATTIVAZIONE DI NUOVI SERVIZI – SEDI VIA ACTON, VIA PARISI, NOLA</i>	Da definire	1,00

26	1	B3, Area tecnico scientifica ed elaborazione dati	Per le esigenze del protocollo informatico di Ateneo <i>SOSTITUZIONE DI PERSONALE TRASFERITO E/O CESSATO</i>	Da definire	0,20
27	3	C1, Area tecnico scientifica ed elaborazione dati	AREA TECNICA - NOLA, EX ARSENALE	Concorso esterno	0,75
28	3	C1, Area Amministrativa	Da adibire alle attività riferite alla contabilità economico - patrimoniale e finanziaria - <i>PER I NUOVI ADEMPIMENTI PREVISTI IN MATERIA CONTABILE</i>	Da definire	0,75
29	2	D1, Area tecnico scientifica ed elaborazione dati	INGEGNERI EDILI	Concorso esterno	0,60
30	2	C1, Area Amministrativa	Per le esigenze di rafforzamento della Ripartizione Ricerca e Terza Missione (<i>CONCORSO PRIVACY, TERZA MISSIONE, TRASFERIMENTO TECNOLOGICO</i>) + <i>PNRR</i>	Da definire	0,50
31	2	C1, Area tecnico scientifica ed elaborazione dati	Rafforzamento delle strutture informatiche e telematiche dell'Ateneo	Da definire	0,50
32	1	C1, Area Amministrativa	Per il rafforzamento dell'Ufficio Internazionalizzazione	Da definire	0,25
33	1	D1, Area Amministrativa-Gestionale	Per la figura di addetto stampa	Concorso esterno	0,30
34	20	PEV	PEV programmazione 2023 (presunte su nuovo CCNL)	Progressioni verticali interne	1,00

6. Criteri per la Programmazione dei SSD

I criteri per la programmazione dei SSD sono esposti nei precedenti documenti di programmazione e deliberati dagli OO.GG il 27.04.2017.

Come noto l'Ateneo applica il principio del ribaltamento delle risorse utilizzando per la ripartizione delle stesse all'interno delle aree di Ateneo i medesimi criteri con cui esse vengono assegnate. Le percentuali di ripartizione relative al ribaltamento dei criteri di assegnazione del FFO sono riportate nella tabella 26.

Tabella 26			
Dipartimento	Peso precedente	Peso 2021	Variazione
DISMEB	14,08%	16,31%	+2,23%
DING	16,01%	15,38%	-0,64%
DIST	16,11%	15,65%	-0,46%
DISAE	13,75%	13,51%	-0,24%
DISAQ	14,09%	13,60%	-0,49%
DISEG	13,36%	13,50%	+0,14%
DIGIU	12,60%	12,05%	-0,55%
Ateneo	100,00%	100,00%	

Tali percentuali dovranno essere aggiornate in considerazione dei recenti risultati della VQR 2015-2019 e dei risultati dell'assegnazione del FFO 2022.

7. Regole e Principi di Reclutamento dell'Ateneo

Le regole e i principi di reclutamento sono esposti nei precedenti documenti di programmazione e deliberati dagli OO.GG.. Nelle sedute degli OO.GG del 3 e 4/11/2021 si è modificato il numero minimo di studenti per corso di laurea per poter accedere alla programmazione. Considerato quanto di seguito riportato in relazione alla ricognizione delle risorse in termini di P.O., quanto previsto dal già citato 297 dell'art. 1 della Legge n. 231 del 30 dicembre 20221 nonché i valori degli indicatori economico-finanziari dell'Ateneo si propone di eliminare il vincolo di accesso alla programmazione di alcuni corsi di studio.

8. Ricognizione delle risorse

Nella tabella 27 è riportata la ricognizione aggiornata delle risorse accertate o stimate per gli anni 2016-2024 sulla base delle cessazioni del personale docente e non docente ad oggi noti. In tale

tabella sono anche inclusi gli impegni da prendere dall'Ateneo in termini di procedure art. 24 comma 5, di art. 18 comma 4.

Tabella 27

turn over	data disponibilità	Cessazione			attribuzione			Impegni					Spesi		Cassa	
		Tot.	doc.	PTA	tot.	doc.	PTA	Art. 24 comma 5	Doc	PTA	art. 18 comma 4	ric. a)	doc	PTA	doc	PTA
		P.O.	PO.	P.O.	P.O.	P.O.	P.O.	P.O.	P.O.	P.O.	P.O.	P.O.	P.O.	P.O.	P.O.	P.O.
2016	2017	4,40	3,90	0,50	4,84	4,34	0,50						4,40	0,45	0,00	0,00
DM 552	2016				0,40	0,40							0,40	0,00	0,00	0,00
2017 DM 873	2018	8,05	6,30	1,75	11,00	7,50	3,50	0,40	0,00				7,85	3,65	0,15	-0,15
DM 587	2018				0,50								0,50	0,00		
2018 DM 740	2019	9,55	7,30	2,25	11,37	8,21	3,16	1,00	0,30	0,00			6,90	3,18	1,01	-0,02
DM 742	2020				3,68	1,84	1,84		0,00	0,00			1,83	1,85	0,01	-0,01
2019 DM 441	2020	10,95	8,90	2,05	9,01	7,32	1,69	2,00	3,00	0,00			3,10	1,64	1,22	0,05
DM 925	2020	2,67	1,34	1,34	2,67	1,34	1,34		1,00	0,00			0,30	1,35	0,04	-0,02
2020 DM 1096	2021	6,25	2,90	3,35	7,21	3,38	3,83		1,70	0,25	2,00		0,60	3,93	1,73	0,00
prot. 9766	2021				1,00	0,65	0,35									
2021	2022	9,20	6,20	3,00	4,60	3,10	1,50		2,40					1,58	0,70	-0,08
2021	2022				4,60	3,10	1,50	2,40							0,78	1,42
DM 445	2022				4,75	2,38	2,37								2,38	2,37
DM 445	2023				14,25	7,20	7,05								7,20	7,05
2022	2023	6,25	2,70	3,55	6,25	2,70	3,55	0,40							2,30	3,55
2023	2024	1,75	1,00	0,75	1,75	1,00	0,75								1,00	0,75
2024	2025	6,85	6,20	0,65	6,85	6,20	0,65	3,00				5,00			-1,80	0,65
Totale		65,92	46,74	19,19	94,73	60,66	33,57	7,80	8,40	0,25	2,00	5,00	25,88	17,63	16,72	15,56
subtotale 2022		41,87	30,64	11,24	51,68	34,98	16,20	3,40	6,00	0,25	2,00	0,00	25,88	16,05	7,09	2,29

Ne consegue che le risorse disponibili per il 2022 per il personale docente possono essere così divise:

a) Disponibilità di cassa alla data attuale:	7,09 P.O.
b) Ulteriore disponibilità T.O. 2022 (presunta):	0,78 P.O.
Totale competenza (disponibilità minima)	7,87 P.O.
c) Eventuali recuperi 2022	5,50 P.O.
Totale competenza (disponibilità massima)	13,37 P.O.

La ripartizione delle risorse prevista con le percentuali riportate in tabella 27 non tiene conto dell'attivazione del DISEGIM che non potrebbe accedere nel 2023 alle risorse. Pertanto, l'anno prossimo sarà necessario individuare un criterio per garantire in via transitoria l'accesso alle risorse anche per il nuovo Dipartimento.

Va anche evidenziato che i Dipartimenti che hanno contribuito alla costituzione del DISEGIM hanno visto diminuire il loro organico soprattutto in termini di professori di I e II fascia (considerando però che le risorse dei ricercatori di tipo b) che afferiscono al DISEGIM erano provenienti dal piano straordinario DM 856 ed erano già stati assegnati con tali finalità e che i ricercatori di tipo a) essendo a tempo determinato ed essendo una figura ormai quasi fuori ruolo non possono essere considerati in tale computo).

Il quadro dei professori trasferiti al DISEGIM con le relative percentuali di P.O. per Dipartimenti è riportata in tabella 28.

Docente	Dipartimento	P.O	Totale P.O	%
Papa	DIGIU	0,70	1,40	0,12
Rippa	DIGIU	0,70		
D'antonio	DING	0,70	1,70	0,15
Romano	DING	1,00		
Quintano	DISAQ	1,00	1,00	0,09
Agovino	DISEG	1,00	4,10	0,36
Bartolomucci	DISEG	0,70		
Conte	DISEG	0,70		
Cozza	DISEG	0,70		
Mariani	DISEG	1,00		
Mazzeo	DISMEB	0,70	1,70	0,15
Varriale	DISMEB	1,00		
Castiglione	DIST	0,70	1,40	0,12
Volzone	DIST	0,70		
			11,30	1,00

Nel 2023 sarà, quindi, necessario individuare un criterio per riassegnare una parte delle risorse ai Dipartimenti che hanno contribuito alla costituzione del DISEGIM.

Pertanto, tenuto conto del recupero di 0,4 P.O. del ricercatore di tipo a) del SSD ING-INF/04 per il DING inizialmente erroneamente inserito a valersi sulle risorse del T.O. 2019e recuperato con l'attivazione di un ricercatore di tipo b), delle risorse già impegnate e delle percentuali di cui alla tabella 26 si determinano i seguenti budget per dipartimento per l'anno 2022 sia nel caso di risorse minime che di risorse massime.

	DIGIU	DISAE	DISAQ	DISEG	DIST	DING	DISMEB	totale
% 2021	12,05%	13,51%	13,60%	13,50%	15,65%	15,38%	16,31%	100,00%
risorse max 2022	1,56	1,75	1,76	1,75	2,03	1,99	2,12	12,97
risorse già spese	2,71	3,04	3,06	3,04	3,52	3,46	3,67	22,50
art. 24 comma 5	0,40	0,80	0,40	0,80	0,80	0,60	0,60	4,40
recuperi						0,40		0,40
anticipazioni	2,30	3,30	2,20	2,80	3,20	2,10	2,20	18,10
disponibilità	1,57	0,69	2,22	1,19	1,55	3,16	2,99	13,37

	DIGIU	DISAE	DISAQ	DISEG	DIST	DING	DISMEB	totale
% 2021	12,05%	13,51%	13,60%	13,50%	15,65%	15,38%	16,31%	100,00%
risorse min 2022	0,90	1,01	1,02	1,01	1,17	1,15	1,22	7,47
risorse già spese	2,71	3,04	3,06	3,04	3,52	3,46	3,67	22,50
art. 24 comma 5	0,40	0,80	0,40	0,80	0,80	0,60	0,60	4,40
recuperi						0,40		0,40
anticipazioni	2,30	3,30	2,20	2,80	3,20	2,10	2,20	18,10
disponibilità	0,91	-0,05	1,48	0,45	0,69	2,31	2,09	7,87

Per quanto riguarda il PTA alla data attuale

- | | |
|--|-----------|
| a) Disponibilità di cassa alla data attuale: | 2,37 P.O. |
| b) Ulteriore disponibilità T.O. 2022 (presunta): | 1,42 P.O. |
| Totale competenza (disponibilità minima) | 3,79 P.O. |

9. Ulteriore programmazione Dipartimenti

In tabella 29 sono indicate le richieste di programmazione del personale docente deliberate dai Dipartimenti (in rosso sono evidenziate le richieste non ancora soddisfatte). Si precisa che malgrado sia presente nel dispositivo della Legge 97 un transitorio di 3 anni per i ricercatori di tipo a), l'assenza di risorse sul fondo unico di Ateneo per tale tipologia rende impossibile lo scorrimento della programmazione per tale ruolo ad eccezione delle procedure finanziate con fondi del PNRR.

Tabella 29 . delibere dipartimenti						
Dipartimento	delibera	I fascia	II fascia	ricercatore b)	ricercatore a)	delibere Scuole
DISAQ	09/03/2022	SECS-P/11	SECS-S/06	SECS-P/08		SIEGI del 11/03/2022
		SECS-S/06		SECS-S/06		
DISAE	10/03/2022	SECS-P/10	SECS-P/02	SECS-P/07		
		SECS-P/07				
		SECS-P/06				
		SECS-P/02				
DISEG	10/03/2022	L-LIN/10	IUS/04	IUS/01	L-LIN/12	
		M-GGR/02	MGGR/02	SECS-P/02	IUS/04	
			IUS/01	SECS-P/01	IUS/09	
			MGGR/02	IUS/09	AGR/01	
				IUS/04	IUS/04	
				IUS/01	IUS/09	
DIGIU	10/03/2022	IUS/02	IUS/09	SPS/04	SPS/11	
		SECS-P/07			SECS-P/07	
DING	11/03/2022	ICAR/09	ICAR/19	ING-INF/02		
		ICAR/07	ICAR/17	MAT/07		
		ING-IND/10		ING-IND/33		
				ING-IND/09		
				ING-INF/06		
DIST	09/03/2022	BIO/07	CHIM/12	GEO/12	ICAR/06	
		SECS-P/10		BIO/05	GEO/11-12	
		MAT/05		ICAR/06		
		FIS/06				
DISMEB	10/03/2022		BIO/13		SECS-P/08	
			BIO/10		11/D2	
					SECS-P/07	

10. Conclusioni

Alla luce di quanto sopra riportato si propone di deliberare al fine di soddisfare il vincolo n. 3 della vigente normativa (assunzioni di professori non già appartenenti ai ruoli dell'ateneo ai sensi dell'articolo 18, comma 4, e dell'articolo 23, comma 4, della legge 30 dicembre 2010, n. 240):

- a) di attivare una procedura di I fascia ex art. 18 comma 1 nel SSD ICAR/09 così come previsto nella programmazione del DING a valere sulle risorse del D.M. 1096 T.O. 2021(1,0 P.O.);
- b) di attivare una procedura di I fascia ex art. 18 comma 4 nel SSD ING-IND/10 così come previsto nella programmazione del DING a valere sulle risorse del D.M. 441 T.O. 2020(1,0 P.O.);

- c) di attivare una procedura di I fascia ex art. 18 comma 4 nel SSD ICAR/07 così come previsto nella programmazione del DING a valere sulle risorse del D.M 740 T.O. 2019 (1 P.O.);
- d) di attivare una procedura per ricercatore di tipo B) nel SSD L-LIN/12 così come previsto nella programmazione del DISEG a valere sulle risorse del D.M 856 del 2020 (0,5 P.O.) in sostituzione della procedura bandita nel SSD IUS/19 andata deserta, derogando altresì ai termini di presentazione delle domande (30 gg) al fine del rispetto della data ultima prevista dal DM 856/2020 per le assunzioni dei vincitori;
- e) di attivare la procedura per ricercatore di tipo B) nel SSD SECS-P/02 a valere sulle risorse del D.M 856 del 2020 (0,5 P.O.), così come già deliberato il 25/02/2022, derogando altresì ai termini di presentazione delle domande (30 gg) al fine del rispetto della data ultima prevista dal DM 856/2020 per le assunzioni dei vincitori;
- f) di invitare i Dipartimenti a proporre eventuali scambi ai sensi del comma 3 dell'art. 7 della Legge 240 (sempre ch  sia garantito il carico didattico istituzionale dei docenti viste le possibilit  di scambi con docenti di diverso ruolo).
- g) di invitare i Dipartimenti a rivedere la programmazione escludendo le richieste per ricercatori di tipo a) ed inserendo in ordine prioritario indipendentemente dal ruolo di docenza richiesto tali richieste.
- h) di autorizzare l'attivazione delle seguenti procedure per il personale tecnico amministrativo a gravare sulle risorse del D.M. 445 per 2,30 P.O.

N. Posti	CATEGORIA	DESCRIZIONE	Tipo di Procedura	P.O.
1	EP	Ufficio di Segreteria del Magnifico Rettore	Concorso Esterno	0,4
3	B3, Area Servizi Generali e Tecnici	<i>SEDE DI NOLA</i>	Scorrimento Graduatorie vigenti	0,6
1	B3, Area Amministrativa	Ripartizione Studenti Scuola Economia E Giurisprudenza - <i>SOSTITUZIONE DI PERSONALE TRASFERITO E/O CESSATO</i>	Scorrimento Graduatorie vigenti	0,2
2	B3, Area Amministrativa	Dipartimento di Giurisprudenza	Scorrimento Graduatorie vigenti	0,4
2	B3, Area Servizi Generali e Tecnici	<i>SEDE DI VILLA DORIA</i>	Scorrimento Graduatorie vigenti	0,3
2	B3, Area Servizi Generali e Tecnici	<i>SEDE DI VIA PARISI</i>	Scorrimento Graduatorie vigenti	0,4

Tabella A1– fondi turn over 2014

n	data	SSD	DIP	docente	Stato	P.O.	P.O.	Data	Ruolo	procedura	Fonte di
	delibera				procedura	spesi	Impegnati	assunzione			finanziamento
1		PTA	Amm. Centrale	Aiello	assunto	0,25	0,25	29/12/2015	Dirigente		T.O. 2014
2		PTA	Amm. Centrale	Albano	assunto	0,25	0,25	29/12/2015	Dirigente		T.O. 2014
3		IUS/04	DIGIU	Angiolini	assunto	0,50	0,50	01/12/2015	Ric. b)		T.O. 2014
4		PTA	Amm. Centrale	Auremma	assunto	0,10	0,10	30/12/2015	EP		T.O. 2014
5		PTA	Amm. Centrale	Borgogni	assunto	0,35	0,35	29/12/2015	Dirigente		T.O. 2014
6		PTA	Amm. Centrale	Cataldi	assunto	0,10	0,10	29/12/2015	EP		T.O. 2014
7		PTA	Amm. Centrale	Coppola	assunto	0,10	0,10	29/12/2015	EP		T.O. 2014
8	27/04/2017	SECS-P/07	DISAE	Fiorentino	assunto	0,30	1,00	16/10/2017	I fascia	art. 18 comma 1	T.O. 2014
9		PTA	Amm. Centrale	Longo	assunto	0,15	0,15	30/12/2015	EP		T.O. 2014
10		IUS/19	DIGIU	Luongo	assunto	0,30	0,30	01/12/2015	I fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2014
11		PTA	Amm. Centrale	Menna	assunto	0,25	0,25	01/12/2014	C		T.O. 2014
12		PTA	Amm. Centrale	Natale	assunto	0,10	0,10	30/12/2015	EP		T.O. 2014
13		IUS/09	DISEG	Papa	assunto	0,30	0,30	01/12/2015	I fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2014
14		PTA	Amm. Centrale	Pignatiello	assunto	0,10	0,10	30/12/2015	EP		T.O. 2014
15		PTA	Amm. Centrale	Ricciardi	assunto	0,35	0,35	29/12/2015	Dirigente		T.O. 2014
16		BIO/06	DIST	Simoniello	assunto	0,50	0,50	31/12/2015	Ric. b)		T.O. 2014
17		PTA	Amm. Centrale	Zingone	assunto	0,25	0,25	01/12/2014	C		T.O. 2014
18		PTA	Amm. Centrale	Napolitano	assunto	0,05	0,05	01/06/2016	D		T.O. 2014
Totale						4,25					
Assegnazione DM 907								4,01			
Assegnazione DM 335								0,30			
Residuo								0,01			

Tabella A2– fondi turn over 2015

n	delibera	SSD	DIP	Docente/PTA	Stato procedura	P.O. spesi	P.O. impegnati	Data Assunzione	ruolo	procedura	Fonte di finanziamento
1		AGR/01	DISEG	Annunziata	Assunto	0,20	0,20	04/01/2016	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2015
2	27/03/2017	Categoria c	PTA. int.	Beneduce	Assunto	0,05	0,05	28/12/2018	PTA		T.O. 2015
3		SECS-P/10	DISMEB	Briganti	Assunto	0,20	0,20	04/01/2016	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2015
4	27/03/2017	Categoria c	PTA. Est.	Cappabianca	Assunto	0,15	0,15	28/12/2018	PTA		T.O. 2015 + prov
5		MAT/05	DISAQ	D'Onofrio	Assunto	0,20	0,20	04/01/2016	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2015
6		SECS-S/06	DISAQ	De Marco	Assunto	0,20	0,20	04/01/2016	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2015
7		SECS-P/08	DISAQ	Ferretti	Assunto	0,30	0,30	04/01/2016	I fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2015
8		BIO/09	DISMEB	Guatteo	Assunto	0,50	0,50	29/04/2016	II fascia	Art. 18 comma 4	T.O. 2015+DM 552
9		M-PED/01	DISMEB	Iavarone	Assunto	0,30	0,30	04/01/2016	I fascia	Art. 29	T.O. 2015
10		ING-IND/10	DING	Massarotti	Assunto	0,30	0,30	04/01/2016	I fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2015
11		SECS-P/01	DISAE	Paiella	Assunto	0,30	0,30	04/01/2016	I fascia	Art. 29	T.O. 2015
12		SECS-P/10	DISAE	Salvatore	Assunto	0,20	0,20	01/12/2015	II fascia		T.O. 2015
13		SPS/03	DIGIU	Scognamiglio	Assunto	0,20	0,70	04/01/2016	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2015
14		SECS-P/11	DISAQ	Starita	Assunto	0,20	0,20	01/12/2015	II fascia		T.O. 2015
15		SECS-P/02	DISAE	Sapio (*)	Assunto	0,10	0,10	02/11/2016	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2015+D.I. 2012
totale						3,40					
Assegnazione DM (province 0,15 P.O.)								3,66			
Residuo non imputabile								0,26			

*cofinanziato con fondi del turn over

Tabella A3- fondi Turn Over 2016

n	data	SSD	DIP	docente	Stato	P.O.	P.O.	Data	ruolo	procedura	Fonte di
	delibera				procedura	Spesi	impegnati	assunzione			finanziamento
1	27/03/2017	Categoria b	PTA	Attanasio	assunto	0,20	0,20	15/05/2017	PTA		T.O. 2016
2	01/10/2018	SECS-P/02	DISEG	Busato	assunto	0,30	1,00	01/01/2019	I fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2016
3	28/04/2016	SECS-P/07	DISAE	Celenza	Assunto	0,70	0,70	29/04/2016	II fascia	Art. 18 comma 4	T.O. 2016+DM 552
4	27/12/2016	SECS-S/03	DISAQ	De Luca	assunto	0,30	0,30	30/12/2016	I fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2016
5	13/10/2016	Categoria c	PTA contabile	De Stefano	assunto	0,05	0,05	07/05/2018	PTA		T.O. 2016
6	27/04/2017	IUS/15	DIGIU	Della Pietra	assunto	0,30	0,30	01/10/2017	I fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2016
7	13/10/2016	Categoria c	PTA contabile	Di Giacomo	assunto	0,05	0,05	07/05/2018	PTA		T.O. 2016
8		BIO/09	DISMEB	Guatteo	assunto	0,20	0,20	29/04/2016	II fascia	Art. 18 comma 4	DM 552
9	13/10/2016	Categoria c	PTA contabile	Iannaccone	assunto	0,25	0,25	07/05/2018	PTA		T.O. 2016
10	27/04/2017	SECS-P/02	DISEG	Marchetti	assunto	0,30	0,30	29/12/2017	I fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2016
11	29/07/2019	BIO/10	DISMEB	Masullo	assunto	0,30	0,30	08/01/2020	I fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2016
12	01/10/2018	SECS-P/08	DISAQ	Napolitano	assunto	0,50	0,50	28/12/2018	I fascia	art. 18 comma 4	T.O. 2016
13	01/10/2018	IUS/16	DIGIU	Pansini	assunto	0,30	1,00	01/09/2019	I fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2016
14	27/04/2017	ICAR/06	DIST	Parente	assunto	0,30	0,30	01/10/2017	I fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2016
15	13/10/2016	Categoria c	PTA contabile	Pignatelli	assunto	0,05	0,05	07/05/2018	PTA		T.O. 2016
16	27/12/2016	SECS-S/03	DISEG	Punzo	assunto	0,20	0,20	30/12/2016	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2016
17	15/03/2019	PTA - cat. C	uff. stipendi	Quartuccio	assunto	0,05	0,05	01/04/2019	PTA		T.O. 2018
18	27/03/2017	Categoria b	PTA	Rega	assunto	0,20	0,20	04/09/2017	PTA		T.O. 2016
19	27/04/2017	SECS-P/07	DISAE	Risaliti	assunto	0,30	0,30	01/09/2019	I fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2016
20	15/03/2019	PTA - cat. C	uff. Orientamento	Romano	assunto	0,05	0,05	01/04/2019	PTA		T.O. 2016
21	27/04/2017	SECS-P/11	DISAQ	Sampagnaro	assunto	0,30	0,30	01/10/2017	I fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2016
22	13/10/2016	Categoria c	PTA contabile	Scarciello	assunto	0,25	0,25	07/05/2018	PTA		T.O. 2016
23	13/10/2016	Categoria c	PTA contabile	Siviero	assunto	0,25	0,25	07/05/2018	PTA		T.O. 2016
24	15/03/2019	PTA-cat. C	Uff. Did. Scuola	Spadaccio	assunto	0,04	0,04	01/04/2019	PTA		T.O. 2016 + Prov
25	26/07/2018	SECS-P/08	DISAQ	Caiazza	assunto	0,20	0,70	18/12/2018	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2016 cof. L. 232
26	01/01/2019	PTA	Cat C	Bordoni	assunto	0,02	0,02	01/10/2019	PTA		T.O. 2016 + prov
27	15/03/2019	PTA-cat. C	Uff. Did. Scuola	Spadaccio	assunto	0,01	0,01	01/04/2019	PTA		T.O. 2016 + Prov
28	27/03/2017	Categoria c	PTA. Est.	Cappabianca (*)	assunta	0,10	0,10	28/12/2018	PTA		T.O. 2016 + prov
totale speso						6,07					
assegnazione ministeriale DM 997							5,72				
DM 552							0,40				
cofinanziamento Dip eccellenza L. 232 (0,20 P.O)							0,20				
restituzione congelamento province							0,18				
residuo cassa							0,05				

Tabella A4 - fondi Turn Over 2017

n	delibera data	SSD	DIP	Docente / PTA	Stato procedura	P.O. cassa	P.O. competenza	Data assunzione	ruolo	procedura	Fonte di
											finanziamento
1	29/11/2018	IUS/04	DIGIU	Angiolini	assunta	0,20	0,20	01/12/2018	II fascia	Art. 24 comma 5	T.O. 2017
2	30/01/2018	ING-IND/33	DING	Bracale	assunto	0,20	0,70	03/09/2018	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2017
3	01/10/2018	SECS-P/10	DIGIU	Buonocore	assunto	0,30	1,00	01/01/2019	I fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2017
4	31/07/2017	DING	ING-INF/01	Campopiano	assunta	0,30	0,30	29/12/2017	I fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2017
5	31/07/2017	DISEG	IUS/12	Carpentieri	assunta	0,30	0,30	29/12/2017	I fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2017
6	27/12/2018	PTA	Categoria C	Del Monaco	assunto	0,05	0,05	28/12/2018	PTA		T.O. 2017
7	31/07/2017	DISAE	SECS-P/01	Di Maio	assunto	0,20	0,20	29/12/2017	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2017
8	06/06/2017	DIST	GEO/12	Falco	assunto	0,20	0,20	02/10/2017	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2017
9	01/10/2018	CHIM/07	DING	Ferone	assunto	0,20	0,20	28/12/2018	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2017
10	30/01/2018	DISMEB	MED/42	Gallè	assunto	0,20	0,20	03/09/2018	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2017
11	31/07/2017	DING	ING-IND/10	Mauro	assunto	0,50	0,50	15/12/2017	Ric. tipo b)		T.O. 2017
12	31/07/2017	DIGIU	SPS/04	Natalini (*)	assunto	0,10	0,10	29/12/2017	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2017+D.I. 242
13	30/01/2018	DIGIU	SECS-P/07	Pisano	assunto	0,20	0,70	03/09/2018	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2017
14	31/07/2017	DIST	ING-IND/02	Piscopo	assunto	0,50	0,50	28/12/2017	Ric. tipo b		T.O. 2017
15	30/01/2018	DIST	FIS/06	Riccio	assunto	0,20	0,20	28/05/2018	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2017
16	27/12/2018	PTA	Categoria C	Santamaria	assunto	0,25	0,25	28/12/2018	PTA		T.O. 2017
17	18/12/2017	DISAE	SECS-P/02	Sapio	assunto	0,30	0,30	29/12/2017	I fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2017
18	31/07/2017	DISAQ	SECS-P/08	Simoni	assunto	0,30	0,30	29/12/2017	I fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2017
19	01/10/2018	MED/26	DISMEB	Vitale	assunto	0,20	0,20	28/12/2018	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2017
20	09/10/2020	PTA	cat. D	Cristiano	assunta	0,05	0,05	02/11/2020	PTA		T.O. 2017
21	09/10/2020	PTA	cat. D	De Stefano MG.	assunta	0,05	0,05	02/11/2020	PTA		T.O. 2017
22	09/10/2020	PTA	cat C	Acunzo	assunto	0,05	0,05	01/10/2019	PTA		T.O. 2017 per CC
					Totale	4,85					
Assegnazione DM 614							4,84				
Camere Commercio (0,05 P.O.)							0,05				
residuo cassa							-0,01				

Tabella A5. – fondi turn over 2018

n	delibera	SSD	DIP	Docente	Stato procedura	P.O. cassa	P.O. competenza	Data assunzione	ruolo	procedura	Fonte di finanziamento
1	09/10/2020	PTA	cat C	Acunzo	assunto	0,20	0,20	01/10/2019			
2	29/11/2018	SECS-P/02	DISEG	Agovino	assunto	0,70	0,70	01/12/2018	II fascia	art.24 comma 5	T.O. 2018
3	15/03/2019	SECS-P/10	DISAE	Agrifoglio	assunto	0,20	0,70	01/09/2019	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2018
4	27/12/2018	PTA	Categoria C	Anzano	assunto	0,25	0,25	28/12/2018			T.O. 2018
5	30/01/2018	PTA	Categoria D	Apice	assunto	0,30	0,30	28/12/2018			T.O. 2018
6	27/12/2018	PTA	Categoria EP	Argenziano	assunto	0,10	0,10	28/12/2018			T.O. 2018
7	30/01/2018	SECS-P/12	DISEG	Bartoletto	assunto	0,20	0,20	03/09/2018	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2018
8		SECS-P/10	DISAQ	Berni	assunto	0,20	0,20	30/11/2019	II fascia	Art. 24 comma 5	T.O. 2018
9	27/12/2018	PTA	Categoria C	Blasi	assunto	0,25	0,05	28/12/2018			T.O. 2018
10	27/12/2018	PTA	Categoria EP	Caliendo	assunto	0,10	0,10	28/12/2018			T.O. 2018
11	01/10/2018	ING-IND/33	DING	Caramia	assunto	0,30	0,30	01/09/2019	I fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2018
12	15/03/2019	ICAR/09	DING	Caterino	assunto	0,20	0,70	01/09/2019	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2018
13	01/10/2018	IUS/01	DIGIU	Cilento	assunto	0,20	0,20	01/09/2019	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2018
14	15/03/2019	PTA-cat. C	Segr. Rettore	Cimmino	assunto	0,25	0,25	01/04/2019			T.O. 2018
15	27/12/2018	PTA	Categoria D	Covino	assunto	0,05	0,05	28/12/2018			T.O. 2018
16	30/01/2018	ICAR/02	DING	Cozzolino	assunto	0,20	0,70	03/09/2018	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2018
17	30/01/2018	BIO/07	DIST	Franzese	assunto	0,20	0,70	03/09/2018	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2018
18	01/10/2018	GEO/12	DIST	Fusco	assunto	0,20	0,20	01/10/2019	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2018
19	30/01/2018	MAT/08	DIST	Galletti	assunto	0,20	0,70	03/09/2018	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2018
20	29/07/2019	MAT/05	DISEG	Giova (*)	assunta	0,10	0,10	02/12/2019	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2018 + T.O. 2019
21	30/01/2018	SECS-P/07	DISAE	Lamboglia	assunto	0,20	0,70	03/09/2018	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2018
22	15/03/2019	M-PED/01	DISMEB	Lo Presti	assunto	0,20	0,70	01/09/2019	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2018
23	15/03/2019	SECS-S/03	DIST	Longobardi	assunto	0,20	0,20	01/09/2019	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2018
24	15/03/2019	PTA-cat. C	DISEG	Maglio	assunto	0,25	0,25	01/04/2019			T.O. 2018
25	25/06/2018	PTA	dirigente	Majello	assunta	0,25	0,25	01/08/2018			T.O. 2018
26	26/07/2018	M-PSI/02	DISMEB	Mandolesi	assunta	0,20	0,70	05/11/2018	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2018
27	27/12/2018	PTA	Categoria EP	Mineri	assunto	0,10	0,10	28/12/2018			T.O. 2018
28	15/03/2019	PTA-cat. C	Uff. Villa Doria	Mongillo	assunto	0,25	0,25	01/04/2019			T.O. 2018
29	01/10/2018	SECS-P/08	DISAQ	Napolitano	assunto	0,50	0,50	28/12/2018	I fascia	art. 18 comma 4	DM 587
30	25/06/2018	PTA	dirigente	Natale	assunta	0,25	0,25	01/08/2018			T.O. 2018
31	30/01/2018	PTA	Categoria D	Noviello	assunto	0,05	0,05	28/12/2018			T.O. 2018
32	26/07/2018	ING-INF/02	DING	Nunziata	assunto	0,20	0,70	18/12/2018	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2018

33	27/12/2018	PTA	Categoria C	Partipilo	assunto	0,05	0,05	28/12/2018			T.O. 2018
34	26/07/2018	BIO/19	DIST	Pasquale	assunto	0,20	0,70	18/12/2018	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2018
35	15/03/2019	PTA-cat. C	DING	Perrotta	assunto	0,25	0,25	01/04/2019			T.O. 2018
36	26/07/2018	L-LIN/03	DISEG	Petrillo	assunto	0,20	0,20	18/12/2018	II fascia	Art. 24 comma 5	T.O. 2018
37	30/01/2018	PTA	Categoria EP	Pipolo	assunto	0,10	0,10	28/12/2018			T.O. 2018
38	30/01/2018	PTA	Categoria EP	Porreca	assunto	0,10	0,10	28/12/2018			T.O. 2018
39	15/03/2019	IUS/14	DIGIU	Pugliese	assunto	0,20	0,70	01/10/2019	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2018
40	27/12/2018	PTA	Categoria D	Rocco P.	assunto	0,05	0,05	28/12/2018			T.O. 2018
41	01/10/2018	IUS/05	DISAE	Rossano	assunto	0,30	1,00	01/09/2019	I fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2018
42	01/10/2018	BIO/05	DIST	Sandulli	assunto	0,30	1,00	01/09/2019	I fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2018
43	27/12/2018	PTA	Categoria C	Scala	assunto	0,05	0,05	28/12/2018			T.O. 2018
44	01/10/2018	IUS/14	DISEG	Schepisi	assunto	0,30	0,30	01/09/2019	I fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2018
45	29/11/2018	BIO/06	DIST	Simoniello	assunto	0,20	0,20	01/01/2019	II fascia	art.24 comma 5	T.O. 2018
46	30/01/2018	SECS-P/07	DING	Thomas	assunto	0,20	0,20	03/09/2018	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2018
47		SECS-P/11	DISMEB	Verdoliva	assunto	0,20	0,20	30/11/2019	II fascia	Art. 24 comma 5	T.O. 2018
48	27/12/2018	PTA	Categoria D	Zeno	assunto	0,05	0,05	28/12/2018			T.O. 2018
49	09/04/2019	PTA-cat D	SISD	Sgaglione	assunto	0,30	0,30	19/07/2021			T.O. 2018
50	09/04/2019	PTA-cat D	SISD	Cioffi	assunto	0,05	0,05	19/07/2021			T.O. 2018
51	27/11/2019	SECS-S/06	DISAQ	Marino	assunto	0,20	0,20	01/04/2020	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2018 cof. L. 232
52	27/11/2019	SECS-P/08	DISAQ	Risitano (*)	assunto	0,10	0,10	01/04/2020	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2018 cof. L. 232
53	17/04/2019	SECS-S/06	DISAQ	Donnini	assunto	0,20	0,70	04/11/2019	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2018 cof. L. 232
54	30/01/2018	SECS-S/03	DISAQ	Mazzocchi	assunto	0,20	0,20	03/09/2018	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2018 cof. L. 232
55		SECS-P/11	DISAQ	Salerno D.	assunto	0,65	0,65	31/12/2021	ric. Tipo b)	ric. Tipo b)	T.O. 2018 cof. L. 232
						11,50					
DM 873							11,00				
DM 587							0,50				
cofinanziamento Dip. Eccellenza L. 232 (1,35 P.O.)							1,35				
residuo cassa al 19/09/2018							0,00				

Tabella A6- riassegnazione fondi province e camera commercio (0,05 P.O.)											
n	delibera	SSD	DIP	Docente/PTA	Stato procedura	P.O. spesi	P.O. impegnati	Data Assunzione	ruolo	procedura	Fonte di finanziamento
1	01/01/2019	PTA	Cat C	Bordoni	assunto	0,02	0,02	01/10/2019	PTA		T.O. 2016 + prov
2	15/03/2019	PTA-cat. C	Uff. Did. Scuola	Spadaccio	assunto	0,01	0,01	01/04/2019	PTA		T.O. 2016 + Prov
3	27/03/2017	Categoria c	PTA. Est.	Cappabianca (*)	Assunto	0,10	0,10	28/12/2018	PTA		T.O. 2016 + prov
4		PTA	cat C	Acunzo	assunto	0,05	0,05	01/10/2019	PTA		T,O, 2017 per CC
5	15/03/2019	PTA-cat. B	informatici	Abate (*)	assunto	0,20	0,20	15/01/2020	PTA		T.O. 2016 + prov
totale						0,38					
Assegnazione 2015 (0,15 P.O.) + assegnazione 2016 (0,18 P.O.) + CC assegnazione 2016 (0,05 P.O.)								0,38			
Residuo								0,00			

Tabella A7.- programmazione definitiva professori di I fascia

n	SSD	Dip	nome	P.O.	assunzione	ruolo	Procedura	risorsa
1	ING-IND/09	DING	Arsie	1,00	28/12/2019	I fascia	Art. 18 comma 4	T.O 2019
2	AGR/01	DISEG	Boccia	0,30	01/03/2022	I fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2019
3	ING-IND/10	DING	Buonanno	1,00	30/12/2016	I fascia	Art. 18 comma 4	D.I. 242/16
4	SECS-P/10	DIGIU	Buonocore	0,30	01/01/2019	I fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2017
5	SECS-P/02	DISEG	Busato	0,30	01/01/2019	I fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2016
6	DING	ING-INF/01	Campopiano	0,30	29/12/2017	I fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2017
7	ING-IND/33	DING	Caramia	0,30	02/09/2019	I fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2018
8	DISEG	IUS/12	Carpentieri	0,30	29/12/2017	I fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2017
9	SECS-S/03	DISAQ	De Luca	0,30	30/12/2016	I fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2016
10	ING-IND/31	DING	De Magistris	1,00	28/12/2019	I fascia	Art. 18 comma 4	T.O 2019
11	IUS/15	DIGIU	Della Pietra	0,30	02/10/2017	I fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2016
12	SECS-P/08	DISAQ	Ferretti	0,30	04/01/2016	I fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2015
13	SECS-P/07	DISAE	Fiorentino R.	0,30	16/10/2017	I fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2014
14	M-PED/01	DISMEB	Iavarone	0,30	04/01/2016	I fascia	Art. 29	T.O. 2015
15	SECS-P/02	DISEG	Marchetti	0,30	29/12/2017	I fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2016
16	ING-IND/10	DING	Massarotti	0,30	04/01/2016	I fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2015
17	BIO/10	DISMEB	Masullo	0,30	08/01/2020	I fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2016
18	SECS-P/08	DISAQ	Napolitano	1,00	27/12/2018	I fascia	Art. 18 comma 4	D.M. 587/2018
19	SECS-P/01	DISAE	Paiella	0,30	04/01/2016	I fascia	Art. 29	T.O. 2015
20	IUS/16	DIGIU	Pansini	0,30	02/09/2019	I fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2016
21	ICAR/06	DIST	Parente	0,30	16/10/2017	I fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2016
22	SECS-P/07	DISAE	Risaliti	0,30	02/09/2019	I fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2016
23	IUS/05	DISAE	Rossano	0,30	02/09/2019	I fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2018
24	SECS-P/11	DISAQ	Sampagnaro	0,30	16/10/2017	I fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2016
25	BIO/05	DIST	Sandulli	0,30	02/09/2019	I fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2018
26	DISAE	SECS-P/02	Sapio	0,30	29/12/2017	I fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2017
27	IUS/14	DISEG	Schepisi	0,30	02/09/2019	I fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2018
28	DISAQ	SECS-P/08	Simoni	0,30	29/12/2017	I fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2017
29	DIST	ICAR/06	Gaglione	0,30	15/03/2022	I fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2019
30	DISMEB	MED/38	Valerio	0,30	01/03/2022	I fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2019
31	DISMEB	M-EDF/01	Orrù	0,30	01/03/2022	I fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2019
32	DISEG	SECS-P/01	Marzano E	0,30	01/03/2022	I fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2019
33	DISEG	SECS-P/02	Agovino	0,30	01/03/2022	I fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2019
34	DISAE	SECS-P/07	Scaletti	0,30	01/03/2022	I fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2019
35	DISAQ	SECS-P/08	Parmentola	0,30	01/04/2022	I fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2019
35	DISAQ	SECS-P/08	Schiavone	0,30	01/04/2022	I fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2019
35	DIGIU	IUS/06	Salerno	0,30	01/09/2022	I fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2020
36	DISAQ	SECS-P/08	Cannavale C	0,30	31/12/2021	I fascia	Art. 24 comma 6	DM 742
37	DISAE	SECS-P/01	Napolitano O.	0,30	31/12/2021	I fascia	Art. 24 comma 6	DM 742
38	DING	ING-INF/01	Iadicicco A.	0,30	31/12/2021	I fascia	Art. 24 comma 6	DM 742
39	DIST	INF/01	Ciaramella A.	0,30	31/12/2021	I fascia	Art. 24 comma 6	DM 742
40	DISEG	AGR/01	Annunziata	0,30	01/03/2022	I fascia	Art. 24 comma 6	DM 925
41	DING	ING-IND/22	Colangelo	0,30	15/02/2022	I fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2020
42	DIST	GEO/04	Aucelli	0,30	15/03/2022	I fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2020
43	DISMEB	BIO/13	Meccariello	0,30	02/05/2022	I fascia	Art. 18 comma 1	T.O 2021
44	DISMEB	SECS-P/10	Varriale	0,30	02/05/2022	I fascia	Art. 18 comma 1	T.O 2021

45	DISAQ	SECS-S/06	De Marco	0,30	02/05/2022	I fascia	Art. 18 comma 1	T.O 2020
46	DISAE	SECS-P/02	Canale	0,30	02/05/2022	I fascia	Art. 18 comma 1	T.O 2020
47	DISAE	SECS-P/07	Lamboglia	0,30	01/04/2022	I fascia	Art. 18 comma 1	T.O 2020
48	DIGIU	SECS-P/07		0,30		I fascia	Art. 18 comma 1	T.O 2020
49	DIGIU	IUS/08		0,30		I fascia	Art. 18 comma 1	T.O 2020
50	DIST	BIO/07	Franzese	0,30	01/09/2022	I fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2019
51	DISEG	L-LIN/12		0,30		I fascia	Art. 18 comma 1	DM 925
52	DISAQ	SECS-P/11		0,30		I fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2021
53	DIST	SECS-P/10		0,30		I fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2022

Tabella A8.- programmazione definitiva professori di II fascia

1	SPS/03	DIGIU	Scognamiglio	0,20	04/01/2016	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2015
2	MAT/05	DISAQ	D'Onofrio	0,20	04/01/2016	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2015
3	SECS/06	DISAQ	De Marco	0,20	04/01/2016	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2015
4	AGR/01	DISEG	Annunziata	0,20	04/01/2016	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2015
5	SECS-P/10	DISMEB	Briganti	0,20	04/01/2016	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2015
6	ICAR/07	DING	De Sanctis	0,20	29/04/2016	II fascia	Art. 18 comma 1	D.I. 28.12.2012
7	SECS-P/08	DISAQ	Schiavone	0,20	29/04/2016	II fascia	Art. 18 comma 1	D.I. 28.12.2012
8	BIO/09	DISMEB	Guatteo	0,70	29/04/2016	II fascia	Art. 18 comma 4	T.O. 2015 + Art. 5 DM 552
9	SECS-P/07	DISAE	Celenza	0,70	29/04/2016	II fascia	Art. 18 comma 4	T.O. 2016 + Art 5 D.M. 552/2016
10	SPS/07	DIGIU	Grassi	0,20	01/07/2016	II fascia	Art. 24 comma 6	D.I. 28.12.2012
11	IUS/05	DISAE	Rossano	0,20	01/07/2016	II fascia	Art. 24 comma 6	D.I. 28.12.2012
12	SECS/03	DISAQ	Scandurra	0,20	01/07/2016	II fascia	Art. 24 comma 6	D.I. 28.12.2012
13	ICAR/06	DIST	Gaglione	0,20	01/07/2016	II fascia	Art. 24 comma 6	D.I. 28.12.2012
14	L-LIN/10	DISEG	Antinucci	0,20	01/08/2016	II fascia	Art. 24 comma 6	D.I. 28.12.2012
15	SECS-P/02	DISAE	Sapio	0,20	02/11/2016	II fascia	Art. 18 comma 4	T.O. 2015 + D.I. 28.12.2012
16	SECS-S/03	DISEG	Punzo	0,20	30/12/2016	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2016
17	DIST	GEO/12	Falco	0,20	02/10/2017	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2017
18	DING	ING-IND/22	Colangelo	0,20	16/10/2017	II fascia	Art. 18 comma 1	D.I. 242/16
19	DING	ING-INF/05	Coppolino	0,20	29/12/2017	II fascia	Art. 18 comma 1	D.I. 242/16
20	DIST	INF/01	Camastra	0,20	29/12/2017	II fascia	Art. 18 comma 1	D.I. 242/16
21	DIGIU	SPS/04	Natalini	0,20	29/12/2017	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2017 + DI 242/2016
22	DISAE	SECS-P/01	Di Maio	0,20	29/12/2017	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2017
23	DIST	FIS/06	Riccio	0,20	28/05/2018	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2017
24	BIO/07	DIST	Franzese	0,20	03/09/2018	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2018
25	ICAR/02	DING	Cozzolino	0,20	03/09/2018	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2018
26	ING-IND/33	DING	Bracale	0,20	03/09/2018	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2017
27	SECS-P/07	DISAE	Lamboglia	0,20	03/09/2018	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2018
28	MAT/08	DIST	Galletti	0,20	03/09/2018	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2018
29	DIGIU	SECS-P/07	Pisano	0,20	03/09/2018	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2017
30	SECS-S/03	DISAQ	Mazzocchi	0,20	03/09/2018	II fascia	Art. 24 comma 6	Cof. L. 232 (Dip. Ecc.)
31	SECS-P/07	DING	Thomas	0,20	03/09/2018	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2018
32	SECS-P/12	DISEG	Bartoletto	0,20	03/09/2018	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2018
33	MED/42	DISMEB	Gallè	0,20	03/09/2018	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2017
34	SECS-S/06	DISAQ	Corsaro	0,20	03/09/2018	II fascia	Art. 24 comma 6	L. 232 (Dip. Ecc.)

35	M-PSI/02	DISMEB	Mandolesi	0,20	05/11/2018	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2018
36	IUS/04	DIGIU	Angiolini	0,20	01/12/2018	II fascia	Art. 24 comma 5	T.O. 2017
37	SECS-P/02	DISEG	Agovino	0,70	01/12/2018	II fascia	Art. 24 comma 5	T.O. 2018
38	SECS-P/11	DISAQ	Battaglia	0,20	18/12/2018	II fascia	Art. 24 comma 6	L. 232 (Dip. Ecc.)
39	ING-INF/02	DING	Nunziata	0,20	19/12/2018	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2018
40	SECS-P/08	DISAQ	Caiazza	0,20	19/12/2018	II fascia	Art. 18 comma 1	Cof. L. 232 (Dip. Ecc.)
41	BIO/19	DIST	Pasquale	0,20	19/12/2018	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2018
42	L-LIN/03	DISEG	Petrillo M.	0,20	19/12/2018	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2018
43	MED/26	DISMEB	Vitale	0,20	28/12/2018	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2017
44	CHIM/07	DING	Ferone C.	0,20	28/12/2018	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2017
45	BIO/06	DIST	Simoniello	0,20	01/01/2019	II fascia	Art. 24 comma 5	T.O. 2018
46	SECS-P/08	DISAQ	Sarno	0,70	02/05/2019	II fascia	Art. 18 comma 4	L. 232 (Dip. Ecc.)
47	M-PED/01	DISMEB	Lo Presti	0,20	02/09/2019	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2018
48	ICAR/09	DING	Caterino	0,20	02/09/2019	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2018
49	SECS-P/10	DISAE	Agrifoglio	0,20	02/09/2019	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2018
50	IUS/01	DIGIU	Cilento	0,20	02/09/2019	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2018
51	IUS/14	DIGIU	Pugliese	0,20	01/10/2019	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2018
52	SECS-S/03	DISAQ	Longobardi	0,20	01/10/2019	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2018
53	GEO/12	DIST	Fusco	0,20	01/10/2019	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2018
54	SECS-S/06	DISAQ	Donnini	0,20	04/11/2019	II fascia	Art. 18 comma 1	Cof. L. 232 (Dip. Ecc.)
55	ING-IND/17	DING	Petrillo A.	0,20	30/11/2019	II fascia	Art. 24 comma 5	T.O. 2019
56	SECS-P/11	DISAQ	Verdoliva	0,20	30/11/2019	II fascia	Art. 24 comma 5	T.O. 2018
57	SECS-P/10	DISAE	Berni	0,20	30/11/2019	II fascia	Art. 24 comma 5	T.O. 2018
58	MAT/05	DISEG	Giova	0,20	02/12/2019	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2018 + T.O. 2019
59	SECS-P/08	DISAQ	Tutore	0,20	28/12/2019	II fascia	Art. 24 comma 5	T.O. 2019
60	IUS/10	DISMEB	D'Arienzo	0,20	08/01/2020	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2019
61	SECS-P/06	DISEG	Aprile	0,20	08/01/2020	II fascia	Art. 18 comma 1	D.M. 364
62	SECS-P/03	DISAE	Fiorillo	0,20	08/01/2020	II fascia	Art. 24 comma 6	D.M. 364
63	ING-INF/03	DING	Budillon	0,20	08/01/2020	II fascia	Art. 24 comma 6	D.M. 364
64	M-EDF/01	DISMEB	Mancini	0,20	08/01/2020	II fascia	Art. 24 comma 6	D.M. 364
65	ICAR/06	DIST	Prezioso	0,20	08/01/2020	II fascia	Art. 24 comma 6	D.M. 364
66	INF/01	DIST	Staiano	0,20	01/04/2020	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2019
67	MAT/05	DIST	Volzone	0,20	01/04/2020	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2019
68	SECS-S/06	DISAQ	Marino	0,20	01/04/2020	II fascia	Art. 24 comma 6	Cof. L. 232 (Dip. Ecc.)
69	SECS-P/08	DISAQ	Risitano	0,20	01/04/2020	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2019 + Cof. L. 232 (Dip. Ecc.)
70	L-LIN/12	DISMEB	Nisco	0,20	28/05/2020	II fascia	Art. 24 comma 5	T.O. 2019

71	ING-IND/10	DING	Mauro	0,20	01/12/2020	II fascia	Art. 24 comma 5	T.O. 2019
72	ING-IND/02	DIST	Piscopo	0,20	28/12/2020	II fascia	Art. 24 comma 5	T.O. 2019
73	ING-INF/02	DING	Perna	0,20	01/09/2021	II fascia	Art. 18 comma 1	DM 364
74	FIS/01	DING	Conventi	0,20	01/09/2021	II fascia	Art. 18 comma 1	DM 364
75	ICAR/07	DING	Maiorano	0,20	01/09/2021	II fascia	Art. 18 comma 1	DM 364 + DM 742
76	SECS-S/03	DISAQ	Pagliuca	0,20	01/09/2021	II fascia	Art. 18 comma 1	DM 364
77	ING-INF/06	DING	Baselice	0,20	28/12/2021	II fascia	Art. 24 comma 5	T.O. 2020
78	INF/01	DIST	Castiglione	0,20	28/12/2021	II fascia	Art. 24 comma 5	T.O. 2020
79	ING-IND/35	DING	Cerchione	0,20	28/12/2021	II fascia	Art. 24 comma 5	T.O. 2020
80	SECS-P-02	DISEG	Cozza	0,20	28/12/2021	II fascia	Art. 24 comma 5	T.O. 2020
81	SECS-P/02	DISAE	Del Prete	0,20	28/12/2021	II fascia	Art. 24 comma 5	T.O. 2020
82	L-LIN/04	DISEG	Grimaldi	0,20	05/11/2021	II fascia	Art. 24 comma 5	T.O. 2020
83	L-LIN/12	DISMEB	Hughes	0,20	28/12/2021	II fascia	Art. 24 comma 5	T.O. 2020
84	SECS-P/08	DISAQ	Pasquinelli	0,20	28/12/2021	II fascia	Art. 24 comma 5	T.O. 2020
85	SECS-P/06	DISAE	Pennacchio	0,20	17/12/2021	II fascia	Art. 24 comma 5	T.O. 2020
86	IUS/13	DIGIU	Tino	0,20	28/12/2021	II fascia	Art. 24 comma 5	T.O. 2020
87	IUS/18	DIGIU	Papa	0,20	01/01/2022	II fascia	art. 24 comma 6	D.M. 84
88	MAT/05	DING	Feo	0,20	01/01/2022	II fascia	art. 24 comma 6	D.M. 84
89	SECS-S/03	DISAQ	Rocca	0,20	01/01/2022	II fascia	art. 24 comma 6	D.M. 84
90	MED/42	DIST	Di Onofrio	0,20	01/01/2022	II fascia	art. 18 comma 1	D.M. 84
91	INF/01	DIST	Montella	0,20	01/01/2022	II fascia	art. 18 comma 1	D.M. 84
92	ING-INF/03	DIST	Ferraioli	0,20	01/01/2022	II fascia	art. 18 comma 1	D.M. 84
93	IUS/14	DISAE	Capuano	0,20	01/01/2022	II fascia	art. 18 comma 1	D.M. 84
94	IUS/01	DISEG	Bartolomucci	0,20	01/01/2022	II fascia	art. 18 comma 1	D.M. 84
95	SECS-P/10	DISAE	Romanelli M.	0,20	01/01/2022	II fascia	art. 18 comma 1	D.M. 84
96	CHIM/03	DIST	Oliva R	0,20	01/01/2022	II fascia	art. 18 comma 1	D.M. 84
97	SECS-P/02	DISAE	Bonasia	0,20	01/01/2022	II fascia	art. 24 comma 6	T.O. 2019
98	CHIM/06	DIST	DI Donato P	0,20	15/02/2022	II fascia	art. 24 comma 6	T.O. 2019
99	SECS-P/12	DIGIU	Potito S.	0,20	01/01/2022	II fascia	art. 18 comma 1	DM 561
100	IUS/17	DIGIU	Rippa F.	0,20	01/01/2022	II fascia	art. 18 comma 1	DM 561
101	ING-INF/03	DING	Darsena D.	0,20	01/01/2022	II fascia	art. 18 comma 1	DM 561
102	ICAR/03	DING	Lega M.	0,20	01/01/2022	II fascia	art. 24 comma 6	DM 561
103	CHIM/07	DING	Roviello G.	0,20	01/01/2022	II fascia	art. 18 comma 1	DM 561
104	ING-INF/05	DING	D'Antonio S.	0,20	01/01/2022	II fascia	art. 24 comma 6	DM 561
105	MAT/08	DIST	Marcellino L.	0,20	01/01/2022	II fascia	art. 18 comma 1	DM 561
106	M-EDF/01	DISMEB	Alfieri A.	0,20	01/01/2022	II fascia	art. 24 comma 6	DM 561

107	M-EDF/02	DISMEB	Mazzeo F.	0,20	01/01/2022	II fascia	art. 24 comma 6	DM 561
108	MAT/05	DIST	Amadori A.	0,20	01/01/2022	II fascia	art. 24 comma 6	DM 561
109	SECS-P/08	DISAQ	Canestrino R.	0,20	01/01/2022	II fascia	art. 18 comma 1	DM 561
110	MAT/05	DISEG	Formica	0,20	01/01/2022	II fascia	art. 24 comma 6	DM 561
111	SECS-P/07	DISAE	Russo A.	0,20	01/01/2022	II fascia	art. 24 comma 6	DM 561
112	IUS/12	DISEG	Conte D.	0,20	03/01/2022	II fascia	art. 24 comma 6	T.O. 2020
113	SECS-P/11	DISAQ	Previtali	0,20		II fascia	art. 24 comma 5	T.O 2022
114	ING-IND/17	DING	Forcina	0,20		II fascia	art. 24 comma 5	T.O 2022
115	ICAR/06	DIST	Del Pizzo	0,20		II fascia	art. 24 comma 5	T.O 2022
116	FIS/05	DIST	Bertini	0,20		II fascia	art. 24 comma 5	T.O 2022
117	SECS-P/02	DISAE	Falcone	0,20		II fascia	art. 24 comma 5	T.O 2022
118	IUS/04	DISEG	Limatola	0,20		II fascia	art. 24 comma 5	T.O 2022
119	SECS-P/07	DISAE	Lardo	0,20		II fascia	art. 24 comma 5	T.O 2022
120	SECS-P/02	DISEG	Ferrara	0,20		II fascia	art. 24 comma 5	T.O 2022
121	SECS-P/07	DIGIU	D'Amore	0,20		II fascia	art. 24 comma 5	T.O 2022
122	M-PED/04	DISMEB	Di Palma	0,20		II fascia	art. 24 comma 5	T.O 2022
123	M-EDF/02	DISMEB	Maulini	0,20		II fascia	art. 24 comma 5	T.O 2022
124	ING-IND/03	DIST	D'Amato	0,20		II fascia	art. 24 comma 5	T.O 2022
125	SECS-P/12	DIGIU	Potito S.	0,20	15/02/2022	II fascia	art. 18 comma 1	DM 561
126	IUS/17	DIGIU	Rippa F.	0,20	01/02/2022	II fascia	art. 18 comma 1	DM 561
127	ING-INF/03	DING	Darsena D.	0,20	03/01/2022	II fascia	art. 18 comma 1	DM 561
128	ICAR/03	DING	Lega M.	0,20	03/01/2022	II fascia	art. 24 comma 6	DM 561
129	CHIM/07	DING	Roviello G.	0,20	03/01/2022	II fascia	art. 18 comma 1	DM 561
130	ING-INF/05	DING	D'Antonio S.	0,20	03/01/2022	II fascia	art. 24 comma 6	DM 561
131	MAT/08	DIST	Marcellino L.	0,20	01/02/2022	II fascia	art. 18 comma 1	DM 561
132	M-EDF/01	DISMEB	Alfieri A.	0,20	03/01/2022	II fascia	art. 24 comma 6	DM 561
133	M-EDF/02	DISMEB	Mazzeo F.	0,20	03/01/2022	II fascia	art. 24 comma 6	DM 561
134	MAT/05	DIST	Amadori A.	0,20	15/02/2022	II fascia	art. 24 comma 6	DM 561
135	SECS-P/08	DISAQ	Canestrino R.	0,20	01/03/2022	II fascia	art. 18 comma 1	DM 561
136	MAT/05	DISEG	Formica	0,20	01/02/2022	II fascia	art. 24 comma 6	DM 561
137	SECS-P/07	DISAE	Russo A.	0,20	01/02/2022	II fascia	art. 24 comma 6	DM 561
138	IUS/09	DIGIU		0,20		II fascia	art. 18 comma 1	T.O. 2020
139	BIO/10	DISMEB		0,20		II fascia	art. 18 comma 1	T.O 2021
140	BIO/13	DISMEB		0,20		II fascia	art. 18 comma 1	T.O 2021
141	CHIM/12	DIST		0,20		II fascia	art. 18 comma 1	T.O 2021

Tabella A9 – ricercatori di tipo b)

	Dipartimento	delibere	SSD	vincitore	Stato di attuazione	Presenza di servizio	Risorse	P.O	data	totale
1	DING	29/11/2016	ING-IND/17	Petrillo	Assunto	30/11/2016	D.I. n. 78	0,20	2019	1,00
2	DISAQ	29/11/2016	SECS-P/11	Verdoliva	Assunto	30/11/2016	D.I. n. 78	0,20		
3	DISAE	29/11/2016	SECS-P/10	Berni	Assunto	30/11/2016	D.I. n. 78	0,20		
4	DISMEB	19/12/2016	L-LIN/12	Nisco	Assunto	28/12/2016	D.I. n. 78	0,20		
5	DISAQ	19/12/2016	SECS-P/08	Tutore	Assunto	28/12/2016	D.I. n. 78	0,20		
6	DING	31/07/2018	ING-IND/10	Mauro	Assunto	01/12/2017	T.O. 2017	0,20	2020	0,40
7	DIST	31/07/2018	ING-IND/02	Piscopo	Assunto	28/12/2017	T.O. 2017	0,20		
8	DING	28/09/2018	ING-INF/06	Basilice	Assunto	28/12/2018	DM 168	0,20	2021	2,00
9	DIST	28/09/2018	INF/01	Castiglione	Assunto	28/12/2018	DM 168	0,20		
10	DING	28/09/2018	ING-IND/35	Cerchione	Assunto	28/12/2018	DM 168	0,20		
11	DISEG	25/06/2018	SECS-P-02	Cozza	Assunto	28/12/2018	DM 168	0,20		
12	DISAE	28/09/2018	SECS-P/02	Del Prete	Assunto	28/12/2018	DM 168	0,20		
13	DISEG	25/06/2018	L-LIN/04	Grimaldi	Assunto	05/11/2018	DM 168	0,20		
14	DISMEB	28/09/2018	L-LIN/12	Hughes	Assunto	28/12/2018	DM 168	0,20		
15	DISAQ	28/09/2018	SECS-P/08	Pasquinelli	Assunto	28/12/2018	DM 168	0,20		
16	DISAE	25/06/2018	SECS-P/06	Pennacchio	Assunto	17/12/2018	DM 168	0,20		
17	DIGIU	25/06/2018	IUS/13	Tino	Assunto	28/12/2018	DM 168	0,20		
18	DISAQ	22/11/2018	SECS-P/11	Previtali	Assunto	02/09/2019	Legge 232	0,65	2022	2,40
19	DING	29/04/2019	ING-IND/17	Forcina	Assunto	29/11/2019	DM 204	0,20		
20	DIST	29/04/2019	ICAR/06	Del Pizzo	Assunto	29/11/2019	DM 204	0,20		
21	DIST	29/04/2019	FIS/05	Bertini	Assunto	29/11/2019	DM 204	0,20		
22	DISAE	29/04/2019	SECS-P/02	Falcone	Assunto	30/11/2019	DM 204	0,20		
23	DISEG	29/04/2019	IUS/04	Limatola	Assunto	29/11/2019	DM 204	0,20		
24	DISAE	29/04/2019	SECS-P/07	Lardo	Assunto	29/11/2019	DM 204	0,20		
25	DISEG	29/04/2019	SECS-P/02	Ferrara	Assunto	16/12/2019	DM 204	0,20		
26	DIGIU	29/04/2019	SECS-P/07	D'Amore	Assunto	29/11/2019	DM 204	0,20		
27	DISMEB	29/04/2019	M-PED/04	Di Palma	Assunto	29/11/2019	DM 204	0,20		
28	DISMEB	29/04/2019	M-EDF/02	Maulini	Assunto	29/11/2019	DM 204	0,20		
29	DIST	22/11/2018	ING-IND/03	D'Amato	Assunto	02/09/2019	D.I. n. 78	0,20		
30	DISAQ	29/04/2019	SECS-P/11	Megaravalli	dimesso	01/04/2020	DM 204	0,20	2023	0,40
31	DIGIU	29/04/2019	L-LIN/12	Baratta	Assunto	15/05/2020	DM 204	0,20		
32	DISAQ		SECS-P/08	Leone D.	Assunto	31/12/2021	Legge 232	0,20	2024	0,40
33	DISAQ		SECS-P/11	Salerno D.	Assunto	31/12/2021	T.O. 2016 cof. L. 232	0,20		

Tabella A10 – assunzioni PTA

N.	Categoria	Area	Nominativo	P.O.	Data Assunzione	Struttura	Fondi	Int / Est
1	B	Servizi Generali	Attanasio	0,20	15/05/2017	Economato	T.O. 2016	Est
2	B	Servizi Generali	Rega F.	0,20	04/09/2017	Economato	T.O. 2016	Est
3	C	Contabile	De Stefano MG	0,05	07/05/2018	Ufficio Progetti	T.O. 2016	Int
4	C	Contabile	Di Giacomo C	0,05	07/05/2018	-	T.O. 2016	Int
5	C	Contabile	Pignatelli A	0,05	07/05/2018	Ufficio Qualità	T.O. 2016	Int
6	C	Contabile	Iannaccone M.L.	0,25	07/05/2018	-	T.O. 2016	Est
7	C	Contabile	Siviero F.	0,25	07/05/2018	Ragioneria	T.O. 2016	Est
8	C	Contabile	Scarciello L.	0,25	07/05/2018	Ragioneria	T.O. 2016	Est
9	C	Amministrativa	Beneduce G.	0,05	28/12/2018	Ufficio Organi Collegiali	T.O. 2015	Int
10	C	Amministrativa	Santamaria S.	0,25	28/12/2018	Scuola SIS	T.O. 2017	Est
11	Dirigenziale	Dirigente	Natale	0,25	01/08/2018	Rip. Did. Aff. Ist.	T.O. 2018	Int
12	Dirigenziale	Dirigente	Majello	0,25	01/08/2018	Rip. Studenti	T.O. 2018	Int
13	D	Amministrativa	Apice G.	0,30	28/12/2018	Ufficio Progetti Int.	T.O. 2018	Est
14	EP	Amministrativa	Argenziano I.	0,10	28/12/2018	Ufficio Contenzioso Pers.	T.O. 2018	Int
15	EP	Amministrativa	Caliendo C.	0,10	28/12/2018	DIGIU	T.O. 2018	Int
16	C	Amministrativa	Anzano F.	0,25	28/12/2018	Ufficio Stampa e Com.	T.O. 2018	Est
17	C	Amministrativa	Del Monaco F.	0,05	28/12/2018	Ufficio Organi Collegiali	T.O. 2017	Int
18	C	Tecnico Scientifica	Partipilo F.	0,05	28/12/2018	Ufficio Innovazione Dig.	T.O. 2018	Int
19	C	Tecnico Scientifica	Scala C.	0,05	28/12/2018	Rip. Did. Aff. Ist.	T.O. 2018	Int
20	EP	Tecnico Scientifica	Porreca S.	0,10	28/12/2018	Ufficio Tecnico	T.O. 2018	Int
21	EP	Tecnico Scientifica	Pipolo M.	0,10	28/12/2018	Ufficio Tecnico	T.O. 2018	Int
22	C	Amministrativa	Blasi P.	0,25	28/12/2018	Ufficio Progetti	T.O. 2018	Est
23	D	Amministrativa	Noviello A.	0,05	28/12/2018	Ufficio Progetti	T.O. 2018	Int
24	D	Amministrativa	Covino G.	0,05	28/12/2018	Ufficio Stipendi	T.O. 2018	Int
25	D	Amministrativa	Rocco P.	0,05	28/12/2018	Ufficio Tfa	T.O. 2018	Int
26	D	Amministrativa	Zeno M.	0,05	28/12/2018	Ufficio Presenze	T.O. 2018	Int
27	EP	Amministrativa	Mineri M.	0,10	28/12/2018	DING	T.O. 2018	Int
28	C	Amministrativa	Quartuccio A.	0,05	01/04/2019	-	T.O. 2016	Int
29	C	Amministrativa	Romano F.	0,05	01/04/2019	Orientamento	T.O. 2016	Int
30	D	Tecnico Scientifica	Sgaglione L.	0,35	19/07/2021	Rip. Ricerca	T.O. 2018	Est
31	D	Tecnico Scientifica	Cioffi A.	0,05	19/07/2021	Rip. Ricerca	T.O. 2018	Int
32	C	Amministrativa	Maglio G.	0,25	01/04/2019	Scuola SIS	T.O. 2018	Est
33	C	Amministrativa	Cimmino R.	0,25	01/04/2019	Rettorato	T.O. 2018	Est
34	C	Amministrativa	Perrotta Gianc.	0,25	01/04/2019	DING	T.O. 2018	Est
35	C	Amministrativa	Mongillo P.	0,25	01/04/2019	DIGIU	T.O. 2018	Est
36	C	Amministrativa	Spadaccio R.	0,05	01/04/2019	Scuola Siegi	T.O. 2016 + Province	Int
37	D	Tecnico Scientifica	Napolitano N.	0,05	01/06/2016	Ufficio Innovazione Dig.	T.O. 2014	Int
38	C	Amministrativa	Cappabianca T.	0,25	28/12/2018	Ufficio Legale	T.O. 2015 + Province	Est
39	D	Amministrativa	Cristiano A.	0,05	02/11/2020	Direzione Generale	T.O. 2017	Int
40	D	Amministrativa	De Stefano MG	0,05	02/11/2020	Ufficio Progetti	T.O. 2017	Int
41	C	Amministrativa	Acunzo F.	0,25	01/10/2019	Ufficio Legale	T.O. 2018 + Cam. Com.	Est
42	C	Amministrativa	Bordoni S.	0,25	01/10/2019	Ufficio Reclutamento	T.O. 2019 + Province	Est
43	B	Tecnico Scientifica	Ajale F.	0,20	15/01/2020	Ufficio Sistemi	T.O. 2019	Est

						Informatici		
44	B	Amministrativa	Castaldi M.R.	0,20	15/01/2020	Ufficio Internazione	T.O. 2019	Est
45	B	Amministrativa	Cinque U.	0,00	15/01/2020	Ufficio Fiscale	T.O. 2019	Est
46	B	Tecnico Scientifica	De Marca M.	0,20	15/01/2020	DIST	T.O. 2019	Est
47	B	Amministrativa	De Rogati M.	0,20	16/11/2020	Segreteria Studenti	T.O. 2019	Est
48	PTA	Contabile	Fortino S.	0,25		Ragioneria	T.O. 2019	Est
49	B	Amministrativa	Garofalo M.	0,20	15/01/2020	Orientamento	T.O. 2019	Est
50	D	Amministrativa	Gatta G.	0,05	02/11/2020	Ufficio Carriere	T.O. 2019	Int
51	D	Amministrativa	Leonese L.	0,05	02/11/2020	Ufficio Fiscale	T.O. 2019	Int
52	D	Amministrativa	Monaco MG.	0,05	02/11/2020	Segreteria Studenti	T.O. 2019	Int
53	D	Amministrativa	Napolitano F.	0,05	02/11/2020	Scuola SiS	T.O. 2019	Int
54	D	Amministrativa	Piccolo M.R.	0,05	02/11/2020	Ufficio Personale Tecnico	T.O. 2019	Int
55	B	Amministrativa	Russo Antonio	0,20	16/11/2020	Ufficio Presenze	T.O. 2019	Est
56	B	Amministrativa	Schiavone F.	0,20	15/01/2020	Segreteria Studenti	T.O. 2019	Est
57	EP	Tecnico scientifica	Taddeo M.G.	0,10	01/02/2021	Ufficio Sicurezza	T.O. 2019	Int
58	B	Tecnico scientifica	Abate V.	0,20	15/01/2020	Rip. Ricerca	T.O. 2019	Est
59	C	amministrativi	Forino A.	0,25	03/01/2022	PTA	T.O. 2019	Est
60	D	progr. vert.	Iermano M.	0,05	03/01/2022	PTA	T.O. 2019	Int
61	D	progr. vert.	Sales G.	0,05	03/01/2022	PTA	T.O. 2019	Int
62	D	progr. vert.	Brighel P.	0,05	03/01/2022	PTA	T.O. 2019	Int
63	EP	progr. vert.	Mandato N.	0,10	03/01/2022	PTA	T.O. 2019	Int
64	EP	progr. vert.	D'Angelo A.	0,10	03/01/2022	PTA	T.O. 2019	Int
65	EP	progr. vert.	Marrone E.	0,10	03/01/2022	PTA	T.O. 2019	Int
66	C	progr. vert.	Buonocore G.	0,05	03/01/2022	PTA	T.O. 2019	Int
67	C	progr. vert.	Ortona A.	0,05	03/01/2022	PTA	DM 742	Int
68	C	progr. vert.	Borrelli A.	0,05	03/01/2022	PTA	DM 742	Int
69	C	progr. vert.	Della Monica A.	0,05	03/01/2022	PTA	DM 742	Int
70	C	progr. vert.	Cacace G.	0,05	03/01/2022	PTA	DM 742	Int
71	C	progr. vert.	Rega F.	0,05	03/01/2022	PTA	DM 742	Int
72	C	progr. vert.	Bocchino R.	0,05	03/01/2022	PTA	DM 742	Int
73	B	informatici	in corso	0,20		PTA	DM 742	Est
74	B	informatici	in corso	0,20		PTA	DM 742	Est
75	B	amministrativi - s.s.	in corso	0,20		PTA	DM 742	Est
76	B	amministrativi - s.s.	in corso	0,20		PTA	DM 742	Est
77	B	tecnici	in corso	0,20		PTA	DM 742	Est
78	C	biblioteche	Procida R.	0,25	15/02/2022	PTA	DM 742	Est
79	C	biblioteche	Di Martino M.E.	0,25	15/02/2022	PTA	DM 742	Est
80	D	progr. vert. - tecnici	Barile S.	0,05	03/01/2022	PTA	DM 742	Int
81	EP	progr. vert.	Prota L.	0,10	03/01/2022	PTA	DM 925	Int
82	B	amministrativi	in corso	0,20		PTA	DM 925	Est
83	D	amministrativi - inter.	Eliani M.	0,30	03/01/2022	PTA	DM 925	Est
84	D	tecnici - scorr. Impianti	Visone T.P.	0,30	01/04/2022	PTA	DM 925	Est
85	C	amministrativi - scorr. Trasp	Frascogna V.	0,25	01/04/2022	PTA	DM 925	Est
86	C	amministrativi - scorr. Trasp	Russo G.	0,05	01/04/2022	PTA	DM 925	Int
87	EP	progr. vert.	Grasso M.	0,10	03/01/2022	PTA	DM 925	Int
88	C	amministrativi - prog.	Di Leva C.	0,05	03/01/2022	PTA	DM 925	Int
89	C	amministrativi traspar.	Amoroso N.	0,25	15/02/2022	PTA	T.O. 2020	Est
90	C	amministrativi contabile	Tregrossi G.	0,25	15/02/2022	PTA	T.O. 2020	Est
91	C	tecnici	Panico F.	0,25	03/01/2022	PTA	T.O. 2020	Est
92	D	amministrativi - appalti	Garofalo L.	0,30	15/02/2022	PTA	T.O. 2020	Est
93	C	amministrativi - prot.	Trincia G.	0,25	03/01/2022	PTA	T.O. 2020	Est
94	D	amministrativi - prot.	Di Fiore U.	0,10	03/01/2022	PTA	T.O. 2020	Int
95	C	amministrativi - prog.	Attanasio M.	0,05	03/01/2022	PTA	T.O. 2020	Int

96	C	amministrativi - scorr. Contabile	Prudente D.	0,05	01/04/2022	PTA	T.O. 2020	Int
97	C	progr. vert.	Di Cristo R.	0,05	03/01/2022	PTA	T.O. 2021	Int
98	C	progr. vert.	Sambin Valentina	0,05	03/01/2022	PTA	T.O. 2021	Int
99	C	progr. vert.	Minichini A.	0,05	03/01/2022	PTA	T.O. 2021	Int
100	C	amministrativi - dottorati	Fiorillo E.	0,25	01/04/2022	PTA	T.O. 2021	Est
101	EP	progr. vert. - tecnici	Intrito G.	0,10	01/04/2022	PTA	T.O. 2021	Int
102	EP	progr. vert. - tecnici	Napolitano N.	0,10	01/04/2022	PTA	T.O. 2021	Int
103	D	progr. vert.	Di Prisco G.	0,05	01/04/2022	PTA	T.O. 2021	Int
104	D	progr. vert.	Capasso A.	0,05	01/04/2022	PTA	T.O. 2021	Int
105	C	progr. vert.	Sambin Valeria	0,05	01/04/2022	PTA	T.O. 2021	Int
106	C	progr. vert.	Di Dato A.	0,05	01/04/2022	PTA	T.O. 2021	Int
107	C	progr. vert.	Sannino I.	0,05	01/04/2022	PTA	T.O. 2021	Int
108	D	amministrativi - scorrimento	Partipilo F.	0,05	03/01/2022	PTA	T.O. 2021	Int
109	D	amministrativi - scorrimento	Scala	0,05	03/01/2022	PTA	T.O. 2021	Int
110	D	amministrativi - scorrimento	Menna M.	0,05	03/01/2022	PTA	T.O. 2021	Int
111	D	amministrativi - scorrimento	Zingone I.	0,05	03/01/2022	PTA	T.O. 2021	Int
112	D	amministrativi - scorrimento	Abate V.	0,10	03/01/2022	PTA	T.O. 2021	Int
113	C	amministrativi - scorrimento	Innac Anna	0,25	03/01/2022	PTA	T.O. 2021	Est
114	C	tecnici - scorrimento	Chianese E.	0,05	03/01/2022	PTA	T.O. 2021	Int
115	C	amministrativi - scorr. Trasp	Pedaci A.	0,25	15/02/2022	PTA	T.O. 2021	Est
116	C	amministrativi - prog.	Venga A.	0,05	03/01/2022	PTA	T.O. 2021	Int
117	D	amministrativi - scorr. Prot.	Capone M.S.	0,30	15/02/2022	PTA	T.O. 2021	Est
118	C	amministrativi - scorr. Contabile	Ajale M.	0,25	01/04/2022	PTA	T.O. 2021	Est
119	C	amministrativi - scorr. Contabile	Avallone A.	0,05	01/04/2022	PTA	T.O. 2021	Int
120	C	amministrativi - scorr. Contabile	Coppola S.	0,25	01/04/2022	PTA	T.O. 2021	Est
121	D	amministrativi - scorr. Prot.	Cavallo P.	0,05	01/04/2022	PTA	T.O. 2021	Int
122	D	amministrativi - scorr. Prot.	Beneduce G.	0,05	01/04/2022	PTA	T.O. 2021	Int
123	D	tecnici - scorr. Impianti	Bruno V.	0,05	01/04/2022	PTA	T.O. 2021	Int
124	D	tecnici - scorr. Impianti	Russolillo M.	0,05	01/04/2022	PTA	T.O. 2021	Int
125	D	tecnici - scorr. Impianti	Gallo A.	0,05	01/04/2022	PTA	T.O. 2021	Int
126	D	tecnici - scorr. Impianti	Chianese E.	0,05	01/04/2022	PTA	T.O. 2021	Int
127	C	amministrativi - scorr Prot.	Borriello A.	0,05	01/04/2022	PTA	T.O. 2021	Int
128	C	amministrativi - scorr Prot.	Marotta M.	0,05	01/04/2022	PTA	T.O. 2021	Int
129	C	amministrativi - scorr Prot.	Camerlingo M.	0,05	01/04/2022	PTA	T.O. 2021	Int
130	C	amministrativi - scorr Prot.	Desiderio A.	0,05	01/04/2022	PTA	T.O. 2020 + T.O. 2021	Int
131	C	amministrativi - scorr Prot.	Cicala M.C.	0,25	01/04/2022	PTA	T.O. 2021	Est
132	B	amministrativi - scorr. SS	da bandire	0,20		PTA	T.O. 2021	Est
133	B	amministrativi - scorr. SS	da bandire	0,20		PTA	T.O. 2021	Est
134	B	amministrativi - scorr. SS	da bandire	0,20		PTA	T.O. 2021	Est
135	C	tecnici - antartide	da bandire	0,25		PTA	T.O. 2021	Est
136	C	amministrativi - scorr. Trasp	Gentile M.	0,25	01/04/2022	PTA	T.O. 2022	Est
137	C	amministrativi - scorr Prot.	Varvarà P.	0,05	01/04/2022	PTA	T.O. 2022	Int
138	C	amministrativi - scorr. Dottorati	De Cristofaro M.	0,25	01/04/2022	PTA	T.O. 2022	Est
139	C	amministrativi - scorr. Dottorati	Madonna G.	0,25	01/04/2022	PTA	T.O. 2022	Est
140	D	amministrativi - appalti	Menna S.	0,05	01/04/2022	PTA	T.O. 2022	Int
141	D	amministrativi - appalti	Mirabile M.	0,05	01/04/2022	PTA	T.O. 2022	Int
142	D	amministrativi - appalti	Del Monaco F.	0,05	01/04/2022	PTA	T.O. 2022	Int
143	D	amministrativi - appalti	Cappabianca T.	0,05	01/04/2022	PTA	T.O. 2022	Int
144	D	amministrativi - appalti	Scarciello L.	0,05	01/04/2022	PTA	T.O. 2022	Int
145	D	amministrativi - appalti	Siviero F.	0,05	01/04/2022	PTA	T.O. 2022	Int
146	B	B3, Area Servizi Generali e Tecnici	da bandire	0,20		PTA		Est
147	B	B3, Area Amministrativa	da bandire	0,20		PTA		Est
148	B	B3, Area Amministrativa	da bandire	0,20		PTA		Est
149	B	B3, Area Amministrativa	da bandire	0,20		PTA		Est
150	B	B3, Area Amministrativa	da bandire	0,20		PTA		Est
151	B	B3, Area Amministrativa	da bandire	0,20		PTA		Est

152	B	B3, Area Amministrativa	da bandire	0,20		PTA		Est
153	B	B3, Area Amministrativa	da bandire	0,20		PTA		Est
154	B	B3, Area Amministrativa	da bandire	0,20		PTA		Est
155	B	B3, Area Amministrativa	da bandire	0,20		PTA		Est
156	B	B3, Area Amministrativa	da bandire	0,20		PTA		Est
157	B	B3, Area Amministrativa	da bandire	0,20		PTA		Est
158	B	B3, Area Amministrativa	da bandire	0,20		PTA		Est
159	B	B3, Area Amministrativa	da bandire	0,20		PTA		Est
160	B	B3, Area Amministrativa	da bandire	0,20		PTA		Est
161	B	B3, Area Amministrativa	da bandire	0,20		PTA		Est
162	B	B3, Area Amministrativa	da bandire	0,20		PTA		Est

Tabella B.1 Cessazioni PTA					
Nome cognome	categ	Punti Org.	Cessaz		
Sansone Alessandro	C	0,25	2017	2017	2018
Rossi Francesco	C	0,25	2017		
Guggino Baldassarre	B	0,20	2017		
Mea Vincenzo	B	0,20	2017		
Manco Anna	B	0,20	2017		
Corcillo Carmen	B	0,20	2017		
Santoro Michele	B	0,20	2017		
Formicola Carmen	C	0,25	2017		
		1,75			
Aiello Bruno	B	0,20	2018	2018	2019
Carnevale Tullia	D	0,30	2018		
Rossi Pietro	D	0,30	2018		
Foglia Giuseppe	B	0,20	2018		
Mauro Livia	Dir	0,65	2018		
Sacco Francesca	D	0,30	2018		
Pannico Antonio	B		2018		
Russo Stefania	D	0,30	2018		
		2,25			
Angela Gentile	C	0,25	2019	2019	2020
Luigi Russo	D	0,30	2019		
Zona Ernesto	C	0,25	2019		
Manzo Mario	C	0,25	2019		
Cella Salvatore	B	0,20	2019		
Pellicano Roberta	D	0,30	2019		
Diego Davide	C	0,25	2019		
Claudio Di Giacomo	C	0,25	2019		
		2,05			
Luigi Daniele	B	0,00	2020	2020	2021
Antonio Dottorini	B	0,20	2020		
Patrizia Della Monica	C	0,25	2020		
Gennaro Calafiore	C	0,25	2020		
Forgione Rosario	C	0,25	2020		
Ferdinando Peluso Cassese	D	0,30	2020		
Giuseppina Gatto	D	0,30	2020		
Laudando Bruno	C	0,25	2020		
Iannacone Maria Luisa	C	0,25	2020		
Annarita Quartuccio	C	0,25	2020		
Valle Viviane	coll. Ling.	0,20	2020		
D'Alisi Giuseppe	C	0,25	2020		
Francesco Stabile	D	0,30	2020		
Andreozzi Raffaele	D	0,30	2020		
Giuseppe Iazzetta	C	0,00	2020		
Garzia Elisabetta	B	0,00	2020		
		3,35			
Esposito Luciano	EP	0,40	2021	2021	2022
Antonietta Milano	D	0,30	2021		

Marina Majello	Dir	0,65	2021		
Emiliano Conte	B	0,20	2021		
Atonna Ilaria	D	0,30	2021		
Marotta Antonio	C	0,25	2021		
Liparulo Assunta	C	0,25	2021		
Monaco Vincenzo	C	0,25	2021		
Maria Aufieri	B	0,20	2021		
Petrone Andrea	B	0,20	2021		
		3,00			
De Crescenzo Domenico	B	0,20	2022	2022	2023
Monaco Liliana	B	0,20	2022		
Leopardi Giuditta	C	0,25	2022		
Mennone Maria	D	0,30	2022		
Lupino Enrico	D	0,30	2022		
Donegan Francis	CEL	0,20	2022		
Rovito Luigi	D	0,30	2022		
Capolongo Albino	C	0,25	2022		
Grombone Francesca	D	0,30	2022		
Peluso Rosa	C	0,25	2022		
Salvio Stefania	D	0,30	2022		
De Marca Marcello	B	0,20	2022		
Cirella Raffaele	B	0,20	2022		
Manfellotti Maria Luigia	D	0,30	2022		
		3,55			
Fiori Rossella	D	0,30	2023	2023	2024
Dawes Barbara	coll. Ling.	0,20	2023		
Caniello Carmine	C	0,25	2023		
		0,75			
Cataldi Michele	EP	0,40	2024		
Francesco PELUSO	C	0,25	2022		
		0,65			

Tabella B.2 Cessazioni docenti						
	Categ	Punti org.	Cessaz.	dispon	Dip	SSD
Ferrara Giuseppe	PO	1,00	2017	2018		
Catalani Mauro	PA	0,70				
Santamaria Raffaele	PO	1,00				
Ragosta Rosalba	PA	0,70				
Aldieri Massimiliano	RU	0,50				
Ambrosino Roberto	RU	0,50				
Altavilla Carlo	PA	0,70				
Fabbri Giorgio	RU	0,50				
Pellacci Benedetta	PA	0,70				
		6,30				
Romano Antonio A.	PO	1,00	2018	2019	DISAQ	SECS-S/03
Tufano M.L.	PO	1,00			DIGIU	IUS/14
Monferrà Stefano	PO	1,00			DISAQ	SECS-P/11
Tancredi Urbano	RU	0,50			DING	ING-IND/05
Vadursi Michele	PA	0,70			DING	ING-INF/07
Biancardi Carmine	RU	0,50			DIST	ING-ND/01
Sorrentino Francesco	RU	0,50			DING	ING-INF/04
Salvatore Domenico	PA	0,70			DISAE	SECS-P/10
Misso Rosa	PA	0,70			DISEG	AGR/01
Mandolesi Laurea	PA	0,70			DISMEB	M-PSI/01
		7,30				
CAROLEO Floro Ernesto	PO	1,00	2019	2020	DISAE	SECS-P/02
DE ANGELIS Pasquale Luigi	PO	1,00			DISAQ	SECS-S/06
GASPARINI Maria Laura	PO	1,00			DISEG	M-GGR/02
NAPPI Filippo	PO	1,00			DISEG	IUS/01
VIGO Paolo	PO	1,00			DING	ING-ND/10
Petrosino Alfredo	PO	1,00			DIST	INF/01
RobersonGlorian	PO	1,00			DIGIU	M-PSI/06
Di Maio Michele	PA	0,70			DISAE	SECS-P/01
Orio Francesco	PA	0,70			DISMEB	MED/13
Bassano Clara	RU	0,50			DISAQ	SECS-P/08
		8,90				
Catalano Onofrio	PA	0,70	2020	2021	DISMEB	MED/36
De Simone Elina	RU	0,50			DISAE	SECS-P/03
Dezi Luca	PO	1,00				
Falco Pierpaolo	PA	0,70			DIST	GEO/12
		2,90				
Ulgiati Sergio	PA	0,70	2021	2022	DIST	CHIM/12
Minutillo Maria Giovanna	PA	0,70			DING	ING-IND/09
Pugliano Giovanni	PA	0,70			DING	ICAR/06

Diglio Carolina	PO	1,00			DISEG	L-LIN/03
Natalini Alessandro	PA	0,70			DIGIU	SPS/04
D'Aquino Massimiliano	PA	0,70			DING	ING-IND/31
Ferri Salvatore	PA	0,70			DISAE	SECS-P/07
Pascali Michelangelo	RU	0,50			DIGIU	SPS/07
Cutillo Luisa	RU	0,50			DISAQ	SECS-S/01
		6,20				
DUMONTET Stefano	PO	1,00	2022	2023	DIST	AGR/13
FILIPPELLI Walter	PA	0,70			DISMEB	BIO/14
VITO Giuseppe	PO	1,00			DISMEB	SECS-P/08
		2,70				
LIGUORI Giorgio	PO	1,00	2023	2024	DISMEB	MED/42
		1,00				
CIOFFI Raffaele	PO	1,00	2024	2025	DING	ING-IND/22
DOVERE Elio	PO	1,00			DIGIU	IUS/18
PIERINI Stefano	PO	1,00			DIST	GEO/12
GIUNTA Giulio	PO	1,00			DIST	MAT/08
SANTORSOLA Giuseppe	PO	1,00			DISAQ	SECS-P/08
ROMANO Marina	RU	0,50			DISEG	IUS/01
RIZZARDI Maria Rosaria	PA	0,70			DIST	MAT/08
		6,20				